

株式会社Kenner

SDGsの取組

取組・活動内容	<p>株式会社Kennerでは、経営理念「常に大きな夢を持ち、物作りのプロとして最大限努力し社員と共にお客様に感動のある商品提供ができ会社が愛されると共に個々の明るく豊かな暮らしが送れる企業を目指します。」に基づきSDGsの達成に向けて日々取り組んでおります。</p> <p>特に重点的な取り組みとして、鉄工所では珍しく女性社員が19名中6名在籍しており、今現在も積極的に女性採用をしております。また、外国人も含め全ての人が働きやすい職場づくりを進めています。この取組により、安定した雇用の維持と持続可能な経済成長を目指すとともに、高校生の工場見学やインターンシップを毎年受け入れる中で、実際にやりがいを持って働く従業員を見てもらっています。営業車には次世代自動車を導入しており、環境に優しい会社を目指しております。</p>			
		目指すゴール	取組・活動内容とゴールとの関係	目標
	経済	5、8、10	女性社員の積極的採用、やりがいのある仕事作り、外国人社員の採用	女性社員の積極的採用 約30%(2021年) → 約50%(2025年)
	社会	4、11	工場見学、インターンシップの受け入れ	毎年工場見学及びインターンシップの受け入れを行う。 (2025年まで毎年)
環境	13	次世代自動車の導入、省エネ性能の高い生産設備への更新	営業車のうち次世代自動車の割合 現在100% 省エネ性能の高い設備への更新 20%(2021年) → 60%(2025年)	