

# 株式会社エーピーシー

## SDGsの取組

取組・活動内容	<p><b>社員の多様性を尊重</b> ジェンダー、国籍・文化、障がいの有無にかかわらず、全ての社員が働きやすくなるための職場環境や評価制度を整備する。</p> <p><b>多能工化で働きやすい職場環境の実現</b> 全社的な多能工化でバックアップ人員を拡充し、お客様の満足を維持・向上しながら、社員が休みやすい職場環境を実現する。</p> <p><b>CO<sub>2</sub>フリー電力を導入</b> 働き方改革による工場稼働リードタイム最適化を軸に「カイゼン」を実施し、電力費を大幅削減する。 電力費削減分を原資にCO<sub>2</sub>フリー電力を導入し、競争力と持続可能性の両立を実現する。</p>			
		目指すゴール	取組・活動内容とゴールとの関係	目標
	経済	8	多能工化で働きやすい職場環境の実現	人事評価を年2回実施し、社員の多能工化を促進する。 従業員満足度調査を年1回実施し、働きやすい環境整備を促進する。
	社会	5, 10	社員の多様性を尊重	女性社員比率を2024年までに85%に高める。 正社員登用制度を見直し、外国人非正規労働者の正社員登用を促進する。(2024年までに5人登用する)
環境	13	CO <sub>2</sub> フリー電力を導入	2022年までに高圧電力についてCO <sub>2</sub> フリーメニューを導入し、2024年までにCO <sub>2</sub> 排出量を2021年度比で75%削減する。	