

株式会社ジェイワークス

SDGsの取組

取組・活動内容	株式会社ジェイワークスは、「いろいろなハ・タ・ラ・ク」をとおして、豊かな創造性で、広く、永く、発展していきます。素直な心で対応し、互いに認め合い、人として成長し、自己実現を目指すことを経営理念として仕事に取り組んでいます。その中の具体的な取り組みとして、専門技術、経験が豊かな高齢者の雇用を促進し、次世代に引き継げる体制を整え、互いに認め合い、豊かな創造性が生み出されるよう、外国人の雇用や男性中心となっていた管理職に女性を登用することを進めていきます。また、営業車等に次世代自動車を導入することで、環境に配慮した会社を目指しています。		
	目指すゴール	取組・活動内容とゴールとの関係	目標
	経済 8, 12	定年退職後の再雇用制度を利用した高齢者雇用の促進	従業員のうち65歳以上の割合を2025年で3%以上とする。 (2020年：1%)
	社会 5, 10, 16	女性、障がい者、外国人の公平な採用及び積極的な管理職への登用	管理職のうち、女性の人数を2025年で1人以上とする。 (2020年：0人)
環境 13	環境に配慮した営業車等の導入	社有車のうち、次世代自動車の割合を2025年で50%以上とする。 (2020年：0%)	