

# 株式会社テルミック

## SDGsの取組

|         |   |  |  |  |
|---------|---|--|--|--|
| 取組・活動内容 | <p>当社は、2021年6月にSDGsに賛同し、積極的な取組みを通じて持続可能な社会の実現に貢献していくとして「株式会社テルミック SDGs宣言」を表明し、以下の方針について重点的に取り組んでいきます。</p> <p>【重点活動】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・製造業に携わる人たちがすべてを楽しく、ワクワクさせる会社を目指します。</li> <li>・積極的な職場環境整備の取組みとダイバーシティ推進により、従業員全員が働きやすい職場づくりを目指します。</li> <li>・事業活動の再エネ100%に向けた取組みや、カーボンニュートラル実現のためのビジネスモデル変革など、積極的に環境負荷低減を進め、地域・地球の環境保全に貢献します。</li> <li>・地域未来牽引企業として、持続可能なまちづくりに貢献します。</li> </ul> |  |  |  |
|         |   | 目指すゴール   | 取組・活動内容とゴールとの関係  | 目標   |
|         | 経済  | 7. 8. 9. 11. 12  | <ul style="list-style-type: none"> <li>物流・倉庫・検査作業におけるDX化の推進</li> <li>WEBマーケティングによる新規顧客開拓</li> </ul>                | <ul style="list-style-type: none"> <li>・DX認定取得【目標2022年内に取得】</li> <li>・出荷関係の機能改修・機能追加【目標2022年5月】</li> <li>・検品登録と梱包登録のシステム連携【目標2022年12月】</li> <li>・リスティング広告、メールマガジン、オンラインFAXなどのWEB媒体を使った新規顧客の獲得を進め、獲得する新規顧客のWEB媒体からの流入割合を全体の40%から50%以上へ増やす。</li> </ul> |
|         | 社会  | 3. 4. 5. 10. 11  | <ul style="list-style-type: none"> <li>・新卒採用の継続実施と女性雇用維持</li> <li>・工場見学会の受入</li> <li>・多様な人材が活躍できる職場環境整備</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>・女性雇用比率60%強維持</li> <li>・工場見学の実施【目標12回/年】</li> <li>・産休育休取得率</li> </ul> <p>現状：産休取得率100% 育休取得率女性92%男性44%【目標2030年までに取得率100%】</p>  |
| 環境      | 7. 8. 9. 12   | <ul style="list-style-type: none"> <li>・太陽光発電パネルの増設、再エネ由来の電力購入</li> <li>・環境負荷の少ない資材への切り替え</li> <li>・産業廃棄物削減に向けた活動</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>・再エネ100%【目標2030年】</li> <li>・産業廃棄物の再生可能な素材の分別リサイクル100%【目標2030年】</li> </ul>   |  |