

森松株式会社

SDGsの取組

取組・活動内容	<p>森松株式会社では、継続的な雇用を進めると同時に、多様性のあるお客様へ等しく対応します。地域の学校よりの職場体験学習を受け入れ、この取組により生徒に働くことについての理解を深めてもらいます。また年1回の健康診断は全従業員に実施し健康的な生活を促しております。現在社用車16台中7台のハイブリッド車を導入済みですが、今後さらに比率を向上させることで環境負荷低減に努めます。</p>		
	目指すゴール	取組・活動内容とゴールとの関係	目標
	経済 1 10	1. 継続的な雇用 10. 国籍・民族・性別に依らない業務の対応。	5年で10名の採用を行う。
	社会 12	職場体験学習の受け入れ	年1回実施
環境 3 13	3. 全従業員に健康診断を実施 13. 次世代自動車の導入	3. 年1回健康診断を実施 13. 営業者のうち次世代自動車の割合現在46%→5年以内で80%	