

愛知県建設組合

SDGsの取組

取組・活動内容	<p>年齢・性別・国籍などに関わらず誰もが活躍できる職場環境づくりを積極的に進め、そこで働く役職員だけでなく、組合員・会員とその家族、そして「あいけん」に関わる一人ひとりがSDGsについて考え行動できるように取り組みます。また、社会の一団体としてCO2削減、ごみ削減等に取り組みます。</p>		
	目指すゴール	取組・活動内容とゴールとの関係	目標
	1、2、3、4、5、6、7、8、9、10、11、12、13、14、15、16、17	<ul style="list-style-type: none"> ・組合員及び会員と職員に対し、SDGsの普及啓発や教育機会を提供し、一人ひとりがSDGsについて考え行動できるように取り組む 	<ul style="list-style-type: none"> ・職員のSDGsの認知度 100% ・組合員及び会員に対してSDGsをHP・機関紙を通じて積極的に周知するほか、SDGsの研修を毎年1回実施
	4、5、8、10	<ul style="list-style-type: none"> ・女性職員の役職者への更なる登用を推進 ・年齢、性別、国籍などに関わらず誰もが活躍できる職場環境づくりの推進 ・職員の仕事と自分の時間の両立、ワークライフバランスの適正化を推進 	<ul style="list-style-type: none"> ・役職者の男女比率 2025年 50% ・ノー残業デーの増加 週2日以上の実施 ・有休取得率 2023年 50% 2025年 70%
環境	7、9、11、12、13、14、15	<ul style="list-style-type: none"> ・会館屋上に自家消費型の太陽光発電システムを設置 ・館内照明の一部LED化 ・外付けブラインドを設置し環境負荷の削減 ・複合機を導入しペーパーレス化や裏紙利用を推進し、更なるごみの減量に取り組む ・リサイクル商品の優先的な購入など、3Rに取り組む 	<ul style="list-style-type: none"> ・館内照明のLED比率 2030年までに100%に引き上げ ・リサイクルコピー用紙の比率 2025年までに 50% ・コピー用紙の使用料削減 前年比 10% ・機関紙のペーパーレス化の検討 ・8月全営業日のノー残業デー実施