

株式会社MASTER PIECE

SDGsの取組

取組・活動内容	<p>株式会社MASTER PIECEでは人材育成・教育に力を入れております。入社時の社会人としての立ち振る舞いを学びコミュニケーションスキルを向上させ、定期的に研修を行い自身のスキルアップや目標達成に向けた知識・技術を向上させる取り組みを実施しています。勤怠管理、WEB日報管理、人事担当の定期面談により、品質の高い労働力を維持しており、優秀な人材を最適な職場へご紹介して求職者と企業のマッチングの徹底をしております。人材派遣以外にもスマホ修理の店舗により、スマホを長く安心して使ってもらうことにより、産業廃棄物削減の取り組みも実施しております。</p>		
	目指すゴール	取組・活動内容とゴールとの関係	目標
	経済 1 2	弊社スマホ修理店舗にて修理・買取	修理件数増加により従業員増員 3名（2021年）→5名（2022年）
	社会 4、8	人材育成制度・社員教育制度	1人に対しての定期研修回数増加 月1回（2021年）→月2回（2022年）
環境 1 7	積極採用による人材 HP採用ページや求人サイトによる募集強化	求人担当者を増加 1名（2021年）→2名（2022年）	