

# 株式会社サンスター

## SDGsの取組

取組・活動内容	<p>私たちサンスターは、豊田自動織機グループの総合人材サービス会社として、一般事務や技術専門職の派遣、知識や経験豊富なスタッフによる開発設計やIP（知的財産）・グリーンサービス（緑化）などの業務委託、生産現場の改善指導や各種教育を通じた人材育成等の事業を展開しております。</p> <p>当社が掲げるSDGsへの重点的な取組みとして、①子育て中の女性やシニア、外国人材など多様な人材の働き方へ寄与 ②従業員のテレワークやオンライン会議を推進し、通勤時間や自動車移動によるCO2排出削減 ③新たな挑戦として、緑化業務で発生する廃材のリサイクル活用することや、自社で育てた花による地域への彩や癒しの提供 の3つです。上記の取組みを達成することで、多彩なライフスタイルに応じた最適な働き方の実現と社会の持続的な発展へ貢献してまいります。また、お客様の多様化する様々なニーズにきめ細かく応え、ご満足いただけるようサービスの品質レベル向上にも結び付けてまいります。</p>		
	目指すゴール	取組・活動内容とゴールとの関係	目標
	経済 1, 5, 8, 10	<ul style="list-style-type: none"> <li>○多様な人材の働き方に寄与               <ul style="list-style-type: none"> <li>→子育て中の女性* やシニア（65歳以上）、外国人が働ける職場</li> </ul> </li> <li>*子育て中の女性 =配偶者の扶養に入っている方</li> </ul>	2025年までに <ul style="list-style-type: none"> <li>・子育て中女性の稼働率4%→8%</li> <li>・シニアの稼働率10%→15%</li> <li>・外国人紹介数 年間20名</li> </ul>
	社会 4, 5, 13	<ul style="list-style-type: none"> <li>○テレワークの推進、オンライン会議の活用               <ul style="list-style-type: none"> <li>→通勤時間にかかる時間を、家事・育児・自己研鑽に充てる</li> <li>→車での移動時間が減り、CO<sub>2</sub>排出量を削減</li> </ul> </li> </ul>	2025年までに在宅勤務率70%
環境 11, 12, 15	<ul style="list-style-type: none"> <li>○緑化業務で発生する廃材のリサイクル               <ul style="list-style-type: none"> <li>→廃材を木材として活用し、新たな加工品を作る</li> </ul> </li> <li>○花（フラワー）事業に取組み、地域に彩と癒しを提供</li> </ul>	2025年までに500kg/年の廃材からリサイクル商品を製作  2025年までに地域の施設にプランター寄付 10件	