

東海プラントエンジニアリング株式会社

SDGsの取組

| 取組・活動内容 | <p>東海プラントエンジニアリング株式会社は、産業設備の設計・施工やメンテナンス等を通じて産業界の広範囲な分野に様々な形で製品を提供しています。今後も、長年培ってきた豊富な経験と技術をもとに、豊かな未来の創造に貢献していきます。</p> <p>その中で、SDGsの取組として、若手社員の積極的な採用での経済活動の活性化を目指します。また、社員の働きやすい環境を整備し、地域社会活動への参画の推進や、リスクマネジメント強化による環境負荷低減にも取り組んでいきます。</p> | | |
|---------|---|---|--|
| | 目指すゴール | 取組・活動内容とゴールとの関係 | 目標 |
| | 経済 8 | 若手及び中途入社 of 積極的な採用 | 若手社員(30歳台以下)の積極的な採用を行い、会社の成長により経済活動に貢献する若手社員の比率72%(2021年)→80%(2025年) |
| | 社会 8 | 休暇制度の充実による働きやすい環境整備 | 休暇制度の充実を図り、従業員が広く地域社会の活動に参加できるようにする 有給取得率27%(2021年)→35%(2025年) |
| 環境 16 | リスクマネジメントの強化 | クレーム、故障、技術技能の伝承など、リスクに関するマネジメントシステムを構築し、リスク低減で環境負荷を軽減 故障等の発生件数11件/年(2021年)→7件/年(2025年) | |