

新生建設株式会社

SDGsの取組

取組・活動内容	<p>新生建設株式会社では、「お客様を中心に考え、より高い満足を提供する」を徹底しており、人と地球にやさしい快適な居住空間の提供を通じて、時代に即した新しい価値創造に取り組んでおります。特に重点的に取り組みとして、様々なITツールを導入し、リモート営業、遠隔作業支援に注力し、業務効率化や生産性向上に努めている。また、社員の「働き甲斐」を優先した労務体制や環境の構築に投資し、社員が心身ともに充実し、地域活性化に貢献できる企業を目指しています。</p>			
		目指すゴール	取組・活動内容とゴールとの関係	目標
	経済	9. 12	<ul style="list-style-type: none"> 現場のDX化を推進しており、作業効率向上及び人材の効率化運用を実現し、労働時間の短縮や生産性の向上を目指す。 	<ul style="list-style-type: none"> みなし残業時間超過従業員0%。(2025年) IT活用を通じて外部収益を確保できる仕組みを構築する。(2025年)
	社会	5. 8. 9. 10	<p>社内体制を見直し、多様な職場提供の実現により社員の活力向上と女性、外国籍従業員の活躍推進を図り、ダイバーシティ経営を目指す。</p>	<ul style="list-style-type: none"> 有給休暇取得率40%以上(2025年) 社員の女性比30%以上、女性管理職の登用1名以上(現在外国籍従業員1名就業中)
環境	7. 11	<p>安心して住み続けられる持続可能な地域社会への貢献のために、「つくる責任」を果たす企業として、建築を通してクリーンエネルギー化を推進する。</p>	<p>自社施工建築物(新築・リフォーム)に再エネ・省エネに通ずる施工もしくは部材の提案を行う。※100%(2025年)</p>	