

森三樹脂株式会社

SDGsの取組

取組・活動内容	<p>「誰一人として取り残さないこと」これは当社の創業者、そして二代目が言葉にこそ出していなかっただけで、社員に対して常に考えて行動していた内容でした。縁あって当社で働いてくれている従業員、それぞれ介護や子育て、自身や家族の闘病などいろいろなリスクを抱えながら仕事に励んでくれています。落ち込んだり、困ったり人がいればつい気になって声をかけてしまう、少しお節介と思えるような会社風土がSDGsの取り組みとリンクすると感じました。17のゴールは決してむつかしい事ではなく、一人一人が他を気にかけていく些細な心くばりがあれば解決していくものだと思っております。先代たちが培ってきた会社風土を育みながら、自社でできることを一歩ずつ進め、少しのお節介を積み重ね、SDGsの実現に貢献していきたいと思っております。</p>		
	目指すゴール	取組・活動内容とゴールとの関係	目標
	経済 1, 5, 8	柔軟な働き方による、雇用の促進	全従業員に占める、女性の割合の向上。56%→60% (2025年までに) 有給休暇取得日数の向上 取得率70%→100% (2025年までに)
	社会 4, 8	技能向上による、生産性の向上と品質向上	2030年までに製造部班長以上が射出成型の技能検定2級以上を取得
環境 13	クーリングタワーからフリークーリングチラーへの取替による環境負荷の低減	1年以内に設備の導入変更を行い、無駄な電力消費によるCO2の排出を5%削減する (2022年以内)	