

# 加藤精工株式会社

## SDGsの取組

取組・ 活動内容	<p>加藤精工株式会社は、ISO9001、ISO14001を取得し、「お客様に喜ばれる商品を創造し、豊かな社会に貢献する。個性とチャレンジ精神を尊重し、若さと夢あふれる企業」を目指しています。</p> <p>地域の人とより良い関係を築くために、企業版ふるさと納税や、エコキャップ、使用済み切手回収などの福祉活動、地元学生の実習受入を積極的に行っています。</p> <p>男性が多いと思われがちな製造業ですが、弊社では4割程の女性社員が活躍しています。</p> <p>「あいち女性輝きカンパニー」や「愛知県ファミリー・フレンドリー企業」、また「健康経営優良法人2022（中小企業の部）」などに認定され、社員各々の働きやすい職場の実現を目指しています。産休、育休、介護などの誰にでも起こり得る可能性のあるライフイベントを、性別や年齢などに関係なく全ての人が等しく乗り越えて、社員が安心して長く働き続けられるような制度・風土づくりの醸成をしています。</p> <p>また、全社員向けにLGBTQ研修を行い、LGBTQ・性の多様性をテーマしたイベントへ出展し、企業目線から性差別のない会社を作るにはどうしたらよいか発信することで、SDGsの貢献へ寄与しています。</p>			
		<p>目指すゴール</p>	<p>取組・活動内容とゴールとの関係</p>	<p>目標</p>
	経済	5・10・12	<ul style="list-style-type: none"> <li>従業員が安心して長く働き続けるためのワークライフバランスの推進</li> <li>女性が働きやすい会社を実現するため、女性目線での環境整備</li> <li>SDGsに対する社員の意識向上</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>女性管理職を1名以上（3年以内）</li> <li>女性プロジェクトチームを結成し、女性が働きやすい組織環境整備を行う</li> <li>2030年までにSDGsの社内認知度100%</li> </ul>
	社会	3・4・8・16	<ul style="list-style-type: none"> <li>災害ゼロを目指すため、従業員の安全意識を高め、危険を予測し防止する。</li> <li>従業員の健康サポート</li> <li>地域密着した社会貢献活動の継続。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>入社時の安全教育 継続実施</li> <li>各部署でのKY 継続実施</li> <li>ヒヤリハット報告 継続実施</li> <li>避難訓練、消火訓練（年1）</li> <li>産業医のもと、保険指導や、ストレスチェックの継続実施</li> </ul>
環境	7・13	<ul style="list-style-type: none"> <li>ISO14001の継続に伴い、再生可能エネルギーの利用や、省エネを実施することでカーボンニュートラルへの実現を目指す</li> <li>化学物質、廃棄物処理の徹底的な取り組み</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>2030年までにCO2排出量 削減率50%（2013年比）</li> <li>処理をする作業者を選定し、ルール教育、また外部教育で知識の醸成</li> </ul>	