

# 村井鉄工株式会社

## SDGsの取組

取組・活動内容	<p>村井鉄工株式会社では、当社のものでつくりが社会、地域への貢献となることを目指しSDGs宣言を行い、活動を社内に根付かせるため、教育の機会を設け、社員と一緒に取組み目標を設定し活動しています。 社内では、障害のある方でも活躍できる環境を整え、長く安心して働きやすい社内体制を構築してまいります。</p>		
	目指すゴール	取組・活動内容とゴールとの関係	目標
	経済 4, 8, 17	<ul style="list-style-type: none"> <li>・「ISO9001」認証取得し、品質管理に向けた組織管理の方策を制定して品質管理に努めています。</li> <li>・不良低減活動では、不良に関する事案を対策会議で検討するなど改善活動に取り組んでいます。</li> </ul>	不良発生割合0.1%以下 (2025年までに達成)
	社会 3, 5, 8, 10	<ul style="list-style-type: none"> <li>・採用する従業員は、国籍に関係なく多方面から人材を確保していきます。また、障害のある人材も積極的に採用します。</li> <li>・従業員の有給休暇取得率80%を目指し、男性育児休暇制度も積極的に利用できる職場を目指します。</li> </ul>	従業員の有給取得率80%以上 (すでに達成しているため今後も継続していく)
環境 7, 12, 13	<ul style="list-style-type: none"> <li>・LED照明の導入を積極的に行うことやコンプレッサのエア漏れ点検を定期的に変更します。また、エアコンの設定温度を明確化して消費電力の低減を図ります。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・エア漏れ点検年1回の継続</li> <li>・照明のLED導入率を100%にする(2030年まで)</li> </ul>	