

# 株式会社中山POPセンター

## SDGsの取組

取組・活動内容	<p>株式会社中山POPセンターでは、ディーセントワーク推進のため、従業員一人ひとりのワークライフバランスを尊重した裁量労働制を導入して働きやすい環境の整備を進めるとともに、使用するだけでSDGsの取り組みになる、環境に配慮した「エシカル印刷」の普及を推進し、これからSDGsを取り組みたい企業には導入までをサポートしています。</p> <p>また色覚異常を持つ人でも識別しやすい色を使うMUD（メディアユニバーサルデザイン）を必要に応じてデザインに反映させるなど、「誰ひとり取り残さない世界」の実現を目指し取り組んでいます。</p>		
	目指すゴール	取組・活動内容とゴールとの関係	目標
	経済 5、8、10、17	ディーセントワークの推進	全従業員のうち裁量労働制導入者の割合33%（2021年）⇒50%（2025年）
	社会 10、11、12	メディアユニバーサルデザイン（MUD）の強化	MUD採用案件数を年間20件（2025年までに）
環境 11、12、13、14、15	エシカル印刷の普及	印刷物のうちエシカル印刷採用割合5%（2021年）⇒20%（2025年）	