

株式会社 東海製作所

SDGsの取組

取組・活動内容	<p>株式会社東海製作所では、社員が健康で働きやすい職場環境の実現を目指すと共に、顧客が満足する営業活動を実践します。それにより得られた利益を、環境負荷軽減・技術向上投資・社員還元・社会への還元の寄付行為などに分配し、世の中に必要となる会社として継続した社会活動を実践し続けます。また当社で製作する自社商品には環境に配慮したエコ素材を可能な限り用い、社会課題解決に取り組んでおります。</p>		
	目指すゴール	取組・活動内容とゴールとの関係	目標
	経済 8・9・11	<ul style="list-style-type: none"> ・効率よく、働きやすい職場づくりで継続的な雇用の創出。 ・社員の定期的な健康管理と予防接種の実施。 	<ul style="list-style-type: none"> ・年間休日126日以上を毎年実施 ・2027年迄に新規採用5名とる。 ・定期的な健康診断の実施と予防接種の実施 年/2回
	社会 1・2・3・4・10	<ul style="list-style-type: none"> ・職場体験学習の受入れ。 ・教育機関及び社会福祉施設への寄付行為の実践 	<ul style="list-style-type: none"> ・年1回受け入れを実施 ・2021年より年1回以上の寄付行為の実践
環境 7・12・13	<ul style="list-style-type: none"> ・エコ素材を用いた自社商品の開発販売 ・社内全施設LED照明設置による節電 ・次世代自動車の導入 	<ul style="list-style-type: none"> ・毎年1アイテム以上開発を実施する。 ・社内の全施設にLED照明を2024年までに100%実施する。 ・営業車を2023年までに20%、2025年までに50%実施する。 	