

名鉄運輸株式会社

SDGsの取組

取組・活動内容	<p>名鉄運輸グループのキャッチフレーズ“<u>We're Koguma</u>”にはどのような地域やサービスにおいても「<u>グループ一丸となって、最高品質のロジスティクスをお客様にお届けしたい</u>」という思いが込められています。</p> <p>また、名鉄運輸グループとともに、豊かな地域社会を実現していくお客様、パートナー様、地域の皆様も“<u>We're Koguma</u>”の一員になっていただきたいという願いも込められています。</p> <p>“<u>We're Koguma</u>”という取り組みのもと名鉄運輸グループは、SDGsの考えに賛同し、持続可能な社会の実現を目指します。</p>		
	目指すゴール	取組・活動内容とゴールとの関係	目標
	経済 3、5、8	<ul style="list-style-type: none"> 女性管理職の登用 人事制度の改善 福利厚生の実質化 女性が働きやすい職場環境の改善 	<ul style="list-style-type: none"> 2023年度時点で女性管理職15名の目標（現時点11名） 2023年度時点で女性ドライバー84名の目標（現時点59名） 2023年度に名古屋鉄道グループと連携し、レジャー施設の割引等に参加目標 2023年度中に託児所を1箇所設置（初めて）
	社会 3、5、11	<ul style="list-style-type: none"> 交通安全、事故防止の徹底 	<ul style="list-style-type: none"> 2023年度までに安全装置を搭載した車両全体の60%（現在約50%）
環境 7、12、13	<ul style="list-style-type: none"> 太陽光発電・LED化の推進 廃パレット問題への対応 環境に配慮した車両の導入 	<ul style="list-style-type: none"> 2021年～2023年度迄に4拠点の太陽光発電設置目標（現在2拠点導入済み） 2023年度までに、全拠点LED化率100% 2022年度ECOパレット240枚の導入 2022年度にEVトラック5台導入、2023年度にEVトラック2台導入目標 	