

株式会社 風岡

SDGsの取組

取組・活動内容	<p>(株)風岡では積極的に社外講習を受講し、年功序列又は男女の違いをなくして能力にあった評価及び適正な部署へ配属する取り組みを進め、社員全員の健康を維持するために健康診断やインフルエンザのワクチン接種も実施しています。また太陽光発電やペーパーレスなども導入・強化し環境にも優しい会社を目指しています。</p>		
	目指すゴール	取組・活動内容とゴールとの関係	目標
	経済 4	スキルアップの為に講習を受ける（主に塗装に関する講習やクレーン操作に関する講習）	全従業員数に対して受講率50%（毎年）
	社会 8	女性の雇用の推進	全従業員のうち女性の割合（2022年11%→2025年15%）
環境 15	アプリや管理システムを導入し社内間での書類をペーパーレス化	紙ベースの書類を削減（2022年→2025年50%減）	