

## 女性の職業生活における活躍の推進に関する法律等に基づく公表

本資料は、女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第19条第6項の規定による特定事業主行動計画（愛知県警察におけるワークライフバランス等推進取組計画。以下「取組計画」といいます。）に基づく取組の実施状況及び同法第21条の規定による女性の職業生活における活躍に関する情報について公表するものです。

また、「取組計画」は、次世代育成支援対策推進法第19条第5項に定める特定事業主行動計画を兼ねており、同項の規定による措置の実施状況についても併せて公表するものです。

### 1 数値目標

愛知県警察においては、取組計画において、令和2年4月1日から令和7年3月31日までの5か年計画で数値目標を定め、各種取組を推進しています。

取組計画における数値目標については、次のとおりです。

目標	数値
年次休暇の取得日数	年間12日以上
イクメン休暇※1の取得日数	対象者全員が7日間取得
警察官に占める女性警察官の割合	12パーセント程度
警部以上の階級に占める女性警察官の割合	2パーセント以上
課長級以上の役職に占める女性警察職員※2の割合	15パーセント以上

※1 イクメン休暇

愛知県警察における「妻の出産補助休暇（2日）」及び「男性職員の育児参加休暇（5日）」の総称

※2 警察職員

警察官以外の職員で、会計事務などの行政事務等に従事

## 2 職員の職業生活と家庭生活との両立に資する勤務環境の整備に関する実績

### (1) 年次休暇の取得状況

#### ○ 目標

年次休暇の取得日数を年間 12 日以上

平成 29 年度	平成 30 年度	平成 31 年度	令和 2 年度
9.5 日	10.4 日	10.4 日	14.2 日

#### ○ 取組状況

- ・ 年次休暇の届出方法の見直しを行うとともに、各種勤務制度に関する教養資料を作成し、職員への周知を図り、取得しやすい環境を醸成
- ・ 職場改善会議である「カエル会議」について、人事異動期に合わせた半期を間隔とした検討に見直しを行い、業務の合理化・効率化を推進

### (2) イクメン休暇の取得状況

#### ○ 目標

イクメン休暇について対象者全員が 7 日間取得

平成 29 年度	平成 30 年度	平成 31 年度	令和 2 年度
4.3 日	4.5 日	4.8 日	6.1 日

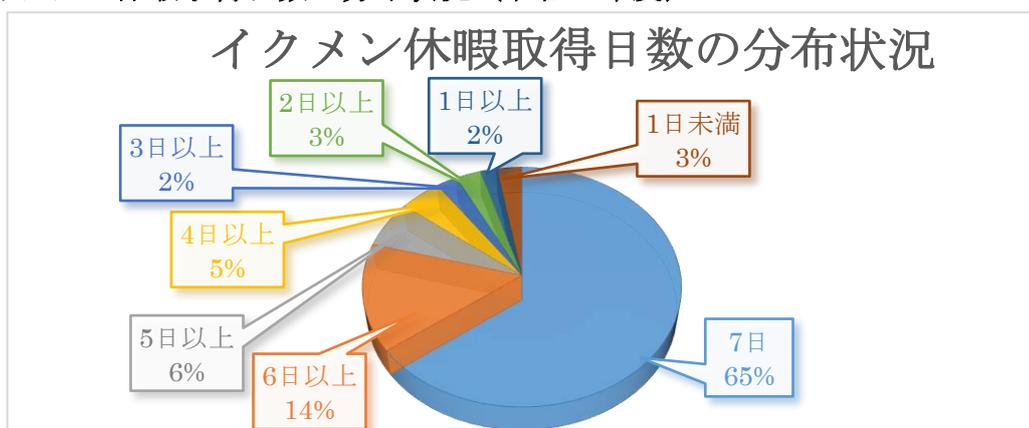
#### ○ イクメン休暇の取得率

平成 29 年度	平成 30 年度	平成 31 年度	令和 2 年度
97.4%	92.0%	92.7%	97.4%

※1 イクメン休暇は、育児休業とは別に取得できる特別休暇（妻の出産補助休暇（2 日）と男性職員の育児参加休暇（5 日））です。

※2 取得率は、妻の出産補助休暇又は男性職員の育児参加休暇のいずれか又は両方を取得している職員の割合です。

#### ○ イクメン休暇取得日数の分布状況（令和 2 年度）



#### ○ 取組状況

- ・ 男性職員の届出時の負担軽減とイクメン休暇の取得日数、取得可能期間を上司が把握し易いように申請方法、様式等を見直し、計画的にイクメン休暇を取得し易い仕組みを構築するとともに、教養資料等によりイクメン休暇制度の更なる浸透を促進

### 3 職業生活に関する機会の提供に関する実績

#### (1) 職員に占める女性職員の割合

##### ○ 目標

警察官に占める女性警察官の割合を 12%程度

	平成 30 年	平成 31 年	令和 2 年	令和 3 年
警察官	9.8%	9.9%	10.2%	10.5%
警察職員	50.3%	50.8%	50.6%	51.3%

※ 各年 4 月 1 日現在

##### ○ 取組状況

- ・ 女性の受験者を確保するため、女性職員がやりがいを語り掛ける採用広報動画を制作、採用パンフレットにも女性職員のメッセージを掲載し、活躍状況を紹介
- ・ 採用説明会において、両立支援制度等を説明し女性の働きやすい職場環境を紹介
- ・ 育児休業復帰者に対する面談の実施等により、仕事と子育ての両立を支援

#### (2) 各役職段階にある職員に占める女性職員の割合

##### ○ 目標

- ・ 警部以上の階級に占める女性警察官の割合を 2%以上
- ・ 課長級以上の役職に占める女性警察職員の割合を 15%以上

	平成 30 年	平成 31 年	令和 2 年	令和 3 年
警部以上（警察官）	1.3%	1.4%	1.5%	1.8%
課長級以上（警察職員）	7.5%	8.0%	10.0%	9.6%

※ 各年 4 月 1 日現在

##### ○ 取組状況

- ・ 事件捜査部門への積極的な配置等、個々の意欲及び能力に応じたキャリア形成ができる人事配置
- ・ 育児休業復帰者に対する家庭環境等に応じたキャリア形成支援
- ・ 昇任試験の受験資格となる在級年数に、育児休業期間を含む取組

### 4 次世代育成支援対策に関する事項

#### (1) 子供の体験活動の充実

- ・ 警察音楽隊による小学校への巡回コンサートを実施するとともに、交通事故防止及び防犯に関する広報等を実施し、子供を犯罪、交通事故から守る活動に寄与
- ・ 愛知県警察公式チャンネルを利用し、子供向けの「交通安全動画」「防犯対策動画」を配信し、子供の安全対策の意識向上に寄与

#### (2) 子供と触れ合う機会の充実

- ・ サイバーポリスゲーム等を活用したサイバー犯罪防止講話及び警察署とのリモートによる防犯教室を実施することにより、子供との交流を図りながら、子供の防犯意識を高める活動に寄与
- ・ 自転車通学を行っている各種学校を対象とした「自転車無事故違反ラリー」を実施し、子供の交通ルールの規範意識を高める活動に寄与