

産業人材育成・確保促進取組関連施策

「育成」(教育・訓練により能力を高める)

<課題>

<取組の方向性>

<平成 28 年度の主な取組(新規・拡充取組等)>

モノづくり基盤を支える技術者・技能者が不足

特に、航空機の増産・量産化への対応が急務

地域をあげて、モノづくり分野の人材育成をサポートする仕組みづくり

航空機の増産・量産化に対応した人材育成体制の整備

○技能五輪あいち大会の成果を生かした技能尊重の風土づくり

- ・2020 年代初頭の技能五輪国際大会招致に向けた大会基本構想策定のための基礎調査を実施
- ・2019 年度技能五輪全国大会の開催準備及び 2020 年度技能五輪全国大会・全国アビリンピックの招致
- ・小学生等を対象とした技能大会(アイチータ杯)の開催

○人材育成支援体制の構築

- ・産業人材育成に係る関係者の連携を一層促進するため、愛知県産業人材育成支援センターを設置し、産業人材育成連携コーディネーターを配置
- ・あいちモノづくり経営者人材育成塾及びあいちモノづくり就労体験留学プログラムの実施

○職業訓練・研修の充実

- ・産業界のニーズを踏まえた、高等技術専門校の訓練コース・カリキュラムの設定、再編・整備の検討
- ・次世代型のモノづくりに対応した高度な計測・加工技術の研修を、あいち産業科学技術総合センターで実施

○航空機製造に係る研修の実施

- ・国、3 重工等で作成した構造組立技能職(初級)等の共通カリキュラム(技能レベル標準化)を活用した訓練に従業員を受講させる中堅・中小企業に対する、研修受講者の受講期間の人件費等の補助
- ・航空機製造人材育成研修の実施(生産技術者、現場技能職など階層毎の在職者向け研修の実施)

中小企業は、社内での人材育成が困難

中小企業の人材育成を支援

○外部研修の効果的活用

- ・研修情報、キャリア教育活動情報等を一元化したポータルサイトの運営(平成 28 年 3 月開設)
- ・産業人材育成連携コーディネーターが、企業の技能習得支援等の課題を把握し、個々のニーズにあった人材育成事業の活用を促進

○指導者の派遣

- ・中小企業の若手技能者の指導者として、企業OB人材を始め熟練技能者を派遣

早期離職や不安定雇用の増加、理系人材の不足

キャリア教育を充実モノづくり体験の場を拡大

○愛知総合工科高等学校におけるモノづくり人材の育成

- ・平成 28 年 4 月に開校した愛知総合工科高等学校の専攻科について、平成 29 年度からの公設民営化に向けた準備を進める。

○キャリア教育の充実

- ・小・中・高の発達段階に応じたキャリア教育(地域講師の講話・体験等、全公立中学校での職場体験、インターンシップ)
- ・地域ごとに設けられたモデル校にキャリア教育コーディネーターを配置し、インターンシップの受入企業開拓等を支援

○モノづくり体験機会の拡充

- ・小・中学生を対象とした出張発明クラブ(活動体験)を開催
- ・中高生を対象としたサイエンス実践塾を開催

「確保」(雇用を増やし、人材不足に対応)

<課題>

建設、福祉・介護、航空宇宙等の産業分野では現場人材の不足が顕著

航空宇宙分野

中小企業では必要な人材が確保できない

女性、高齢者、障害者、外国人などの活躍の促進が必要

<取組の方向性>

人材不足が顕著な産業分野のマッチングの強化と魅力発信

航空宇宙分野の魅力発信

中小企業の若年者確保を支援

それぞれの特性に応じた就労支援を実施

<平成 28 年度の主な取組(新規・拡充取組等)>

○福祉・介護分野の魅力発信

- ・福祉系高校や福祉系大学、介護福祉士養成校等へ講師を派遣し、セミナーを開催

○建設分野の魅力発信

- ・業界団体、学校、行政の連携による建設分野に携わる技術者と学生の交流の促進

○人材不足分野の職業訓練を強化

- ・育児等との両立に配慮した介護分野就職支援訓練の実施
- ・新規就業した建設業技術者・技能労働者に対する技術・技能習得のための研修の実施

○人材不足分野の業界団体による処遇改善の取組促進

- ・国、業界団体と連携した業界団体による処遇改善の取組促進
- ・愛知労働局と連携した、福祉人材確保に向けた取組促進

○進路決定前に業界の魅力を発信

- ・工業高校生等を対象とした航空機製造を学ぶセミナーを開催

○中小企業の魅力発信

- ・中小企業経営者による講演会、職場見学・体験を実施

○中小企業マッチング強化

- ・新卒者等ミニ説明会、愛知ブランド企業面接会などきめ細かなマッチングを実施
- ・首都圏人材の地域への還流を促進

○職場体験・インターンシップの促進

- ・モノづくり中小企業へのインターンシップ受入を推進するため、あいちモノづくり就労体験留学プログラムを実施

○雇用促進・就労支援体制の整備

- ・国(愛知労働局)、就労支援機関等と連携した、女性・高齢者・障害者・外国人の雇用促進策、支援体制を検討

○未就職卒業者の就職促進

- ・若年求職者等を対象として社会人基礎力を補うための支援メニュー等を実施する就職支援塾の開催

○女性の活躍促進

- ・子育て女性等の再就職を支援(あいち子育て女性再就職サポートセンターの運営)
- ・モノづくり女子が活躍する現場を紹介するため、セミナーや職場見学バスツアーを開催

○障害者の活躍促進

- ・障害者福祉施設の職員等を対象とした就労支援者の養成研修、就労支援者の事業所等への派遣
- ・精神・発達障害者及び雇用を検討している企業向けのセミナー等の開催
- ・障害者の受入態勢が整っていない中小企業に対して、専門家による相談対応・助言等の支援を実施

○外国人の活躍促進

- ・愛知のモノづくりを支える留学生の受入支援