

# 障害を理由とする差別の解消の推進に関する法律

## (障害者差別解消法(平成25年法律第65号))の概要

### 障害者基本法 第4条 基本原則 差別の禁止

#### 第1項

#### 障害を理由とする差別等の権利侵害行為の禁止

何人も、障害者に対して、障害を理由として、差別することその他の権利利益を侵害する行為をしてはならない。

#### 第2項

#### 社会的障壁の除去を怠ることによる権利侵害の防止

社会的障壁の除去は、それを必要としている障害者が現に存し、かつ、その実施に伴う負担が過重でないときは、それを怠ることによつて前項の規定に違反することとならないよう、その実施について必要かつ合理的な配慮がされなければならない。

#### 第3項

#### 国による啓発・知識の普及を図るための取組

国は、第1項の規定に違反する行為の防止に関する啓発及び知識の普及を図るため、当該行為の防止を図るために必要となる情報の収集、整理及び提供を行うものとする。

#### 具体化

<考え方> 行政機関等及び事業者に対し、障害者差別解消に向けた具体的取組を求めるとともに、普及啓発活動等を通じて、障害者も含めた国民一人ひとりによる自発的な取組を促す。

## I. 差別を解消するための措置

### 不当な差別的取扱いの禁止

国・地方公共団体等

法的義務

事業者

### 合理的配慮の提供

国・地方公共団体等

法的義務

事業者

努力義務

- ・雇用の分野は障害者雇用促進法により義務
- ・主務大臣が策定する対応指針を参考として主体的な取組を期待

### 具体的な対応

- (1) 政府全体の方針として、差別の解消の推進に関する基本方針を策定 (閣議決定)
- (2) 国・地方公共団体等 ⇒ 当該機関における取組に関する対応要領を策定 ※地方の策定は努力義務  
事業者 ⇒ 主務大臣が事業分野別の対応指針 (ガイドライン) を策定

#### 実効性の確保

- 主務大臣による事業者に対する報告徴収、助言、指導、勧告  
※繰り返し権利侵害に当たるような差別が行われ、自主的な改善を期待することが困難である場合など。  
※主務大臣の権限は政令の定めにより、地方公共団体の長などに委任できる。

## II. 差別を解消するための支援措置

### 相談・紛争解決

- 相談・紛争解決の体制整備 ⇒ 既存の相談・紛争解決の制度の活用、充実 (国、県、市町村)

### 地域における連携

- 障害者差別解消支援地域協議会における関係機関等の連携 (任意設置) (国、県、市町村)

### 啓発活動

- 普及・啓発活動の実施 (国、県、市町村)

### 情報収集等

- 国内外における差別及び差別の解消に向けた取組に関わる情報の収集、整理及び提供 (国)

# 障害を理由とする差別の解消の推進に関する基本方針の概要

## 第1 差別の解消推進に関する施策の基本的な方向

法制定の背景／基本的な考え方（法の考え方など）

## 第2 差別の解消措置に関する共通的な事項

1

### 法の対象範囲

- **障害者** 心身の機能の障害がある者であって、障害及び社会的障壁により継続的に日常生活又は社会生活に相当な制限を受ける状態にあるもの（いわゆる障害者手帳の所持者に限られない）
- **事業者** 商業その他の事業を行う者。営利・非営利、個人・法人の別を問わず、同種の行為を反復継続する意思をもって行う者。したがって、例えば、無報酬の事業を行う者、社会福祉法人、NPO法人も対象
- **対象分野** 日常生活及び社会生活全般が対象（雇用分野は障害者雇用促進法の定めるところによる）

2

### 不当な差別的取扱い

障害者に対して、**正当な理由\***なく、**障害を理由として、財・サービスや各種機会の提供を拒否する、場所・時間帯などを制限する、障害者でない者に対しては付さない条件を付けることなどによる、障害者の権利利益の侵害を禁止**

※客観的に見て正当な目的の下に行われ、目的に照らしてやむを得ないといえる場合

3

### 合理的配慮

合理的配慮等の具体例は、内閣府HP「合理的配慮サーチ」に揭示

行政機関等や事業者が、**事務・事業を行うに当たり、個々の場面において、障害者から社会的障壁の除去を必要としている旨の意思の表明があった場合に行われる必要かつ合理的な取組であり、実施に伴う負担が過重でないもの**

※代替措置の選択も含め、双方の建設的対話による相互理解を通じて、柔軟に対応がなされるもの  
 （例）段差に携帯スロープを渡す／筆談、読み上げ、手話などによる意思疎通／休憩時間の調整 など  
 ※過重な負担の考慮要素 ○事務事業への影響 ○実現可能性 ○費用負担 ○事務事業規模 ○財務状況

※具体的な検討をせずに正当な理由あるいは過重な負担を拡大解釈などして法の趣旨を損なわないこと

※正当な理由あるいは過重な負担に当たると判断した場合は、障害者に理由を説明。理解を得るよう努めることが望ましい

## 第3、4 差別の解消措置に関する基本的な事項

1

### 基本的な考え方

- **不当な差別的取扱いの禁止** ⇒ 行政機関等及び事業者において**一律に法的義務**
- **合理的配慮の提供** ⇒ 行政機関等は**法的義務**、事業者は**努力義務**

2

### 対応要領／対応指針

- **位置付け、作成手続き、記載事項\***

- 趣旨
- 障害を理由とする不当な差別的取扱い及び合理的配慮基本的考え方及び具体例
- 相談体制の整備
- 職員への研修・啓発

3

### 地方公共団体等における対応要領に関する事項【※対応要領のみ】

対応要領の作成は**努力義務**（国は技術的助言などの支援）

3'

### 主務大臣による行政措置【※対応指針のみ】

事業者からの照会・相談への対応  
報告徴収、助言、指導、勧告

## 第5 その他重要事項

1

### 環境の整備

合理的配慮を的確に行うためのバリアフリー化等の事前的改善措置

2

### 相談等の体制整備

既存の組織・機関等の活用・充実

3

### 啓発活動

行政機関等／事業者における研修、地域住民等に対する啓発活動

4

### 地域協議会

差別解消の取組を推進するため、地域の様々な関係機関をネットワーク化

5

### 施策の推進

国内外の情報の収集・整理、必要に応じて基本方針、対応要領及び対応指針の見直し