

# 厚生労働省「平成25年賃金構造基本統計調査」

## 愛知県の概況

### 目 次

調査の概要	.....	1 頁
主な用語の定義	.....	2 頁
利用上の注意	.....	3 頁
結果の概要	1 一般労働者の賃金	..... 4 頁
	2 短時間労働者の賃金	..... 10 頁

## 調査の概要

### 1 調査の目的

この調査は、基幹統計の作成を目的とする統計調査であり、主要産業に雇用される労働者について、その賃金の実態を労働者の雇用形態、就業形態、職種、性、年齢、学歴、勤続年数、経験年数別等に明らかにすることを目的とする。

### 2 調査の範囲

#### (1) 地域

日本全国（ただし、一部島しょを除く。）

#### (2) 産業

日本標準産業分類（平成19年11月改定）に基づく16大産業〔鉱業、採石業、砂利採取業、建設業、製造業、電気・ガス・熱供給・水道業、情報通信業、運輸業、郵便業、卸売業、小売業、金融業、保険業、不動産業、物品賃貸業、学術研究、専門・技術サービス業、宿泊業、飲食サービス業、生活関連サービス業、娯楽業、教育、学習支援業、医療、福祉、複合サービス事業及びサービス業（他に分類されないもの）〕

#### (3) 事業所

5人以上の常用労働者を雇用する民営事業所（5～9人の事業所については企業規模が5～9人の事業所に限る。）及び10人以上の常用労働者を雇用する公営事業所から都道府県、産業及び事業所規模別に一定の方法で抽出した77,909事業所を対象とした。

今回の概況は、10人以上の常用労働者を雇用する民営事業所（65,007事業所、有効回答49,453事業所）の常用労働者の賃金等についての集計結果を取りまとめた。

### 3 調査事項

事業所の属性、労働者の性、雇用形態、就業形態、学歴、年齢、勤続年数、労働者の種類、役職、職種、経験年数、実労働日数、所定内実労働時間数、超過実労働時間数、きまって支給する現金給与額、超過労働給与額、平成24年1年間の賞与、期末手当等特別給与額

### 4 調査の時期

平成25年6月分の賃金等（賞与、期末手当等特別給与額については平成24年1年間）について、平成25年7月に調査を行った。

### 5 調査の方法

都道府県労働局及び労働基準監督署の職員並びに統計調査員により調査票を配布し、対象事業所が記入した調査票を回収する方法で調査を実施した。

### 6 調査系統

厚生労働省－都道府県労働局－労働基準監督署－統計調査員－報告者

## 主な用語の定義

### 「常用労働者」

次の各号のいずれかに該当する労働者をいう。

- 1 期間を定めずに雇われている労働者
- 2 1か月を超える期間を定めて雇われている労働者
- 3 日々又は1か月以内の期間を定めて雇われている労働者のうち、4月及び5月にそれぞれ18日以上雇用された労働者

### 「賃金」

当概況に用いている「賃金」は、平成25年6月分の所定内給与額をいい、すべて平均所定内給与額である。

所定内給与額とは、労働契約等であらかじめ定められている支給条件、算定方法により6月分として支給された現金給与額(きまって支給する現金給与額)のうち、超過労働給与額(①時間外勤務手当、②深夜勤務手当、③休日出勤手当、④宿日直手当、⑤交替手当として支給される給与をいう。)を差し引いた額で、所得税等を控除する前の額をいう。

### 「1時間当たり賃金」

短時間労働者について、各労働者ごとに賃金を所定内実労働時間数で除したものを平均した額をいう。

### 「企業規模」

調査労働者の属する企業の全常用労働者数の規模をいい、当概況では、常用労働者1,000人以上を「大企業」、100～999人を「中企業」、10～99人を「小企業」に区分している。

### 「就業形態」

常用労働者を「一般労働者」と「短時間労働者」に区分している。

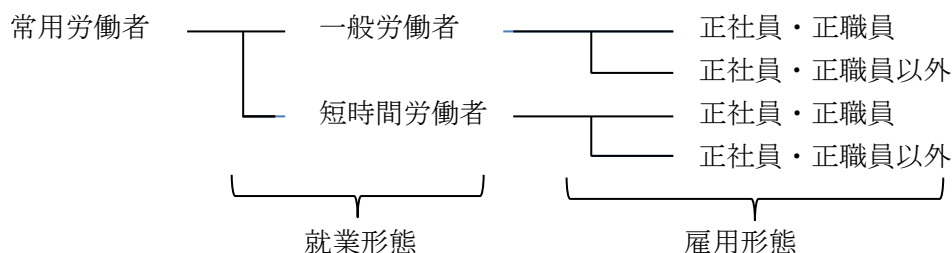
「一般労働者」とは、「短時間労働者」以外の者をいう。

「短時間労働者」とは、同一事業所の一般の労働者より1日の所定労働時間が短い又は1日の所定労働時間が同じでも1週の所定労働日数が少ない労働者をいう。

### 「雇用形態」

常用労働者を「正社員・正職員」と「正社員・正職員以外」に区分している。

「正社員・正職員」とは、事業所で正社員、正職員とする者をいい、「正社員・正職員以外」とは、正社員・正職員に該当しない者をいう。



### 「勤続年数」

労働者がその企業に雇い入れられてから調査対象期日までに勤続した年数をいう。

### 「標準労働者」

本調査では、学校卒業後直ちに企業に就職し、同一企業に継続勤務しているとみなされる労働者を標準労働者としている。

具体的には、年齢から勤続年数を引いた数が、最終学歴「中学卒」の場合は15、「高校卒」の場合は18、「高専・短大卒」の場合は20、「大学・大学院卒」の場合は22又は23（大学院卒は除かれる。）となる者としている。

### 「労働者の種類」

鉱業、採石業、砂利採取業、建設業、製造業に属する労働者について、「生産労働者」と「管理・事務・技術労働者」に区分している。

「生産労働者」とは、主として物の生産現場、建設作業現場等で作業に従事する者をいい、「管理・事務・技術労働者」とは、「生産労働者」以外の者をいう。

### 「役職」

常用労働者100人以上を雇用する企業に属する労働者のうち、雇用期間の定めがない者について、役職者を「部長級」、「課長級」、「係長級」等の階級に区分し、役職者以外の者を「非役職者」としている。

## 利用上の注意

- 1 統計表に用いている符号等
  - 「\*」は、調査対象労働者数が少ない等、利用に際し注意を要する場合
  - 「…」は、計数不明な場合
  - 「-」は、該当する数値がない場合
- 2 東日本大震災への対応については、被災地についても、可能な限り調査を実施し、従来どおり集計を行った。

## 結果の概要

### 1 一般労働者の賃金

#### (1) 賃金の推移

賃金は、男女計 312.0 千円(平均 41.0 歳、勤続 13.1 年)、男性 339.6 千円(平均 41.7 歳、勤続 14.5 年)、女性 232.8 千円(平均 39.1 歳、勤続 9.0 年)となっており、前年と比べると、男女計では 0.2%、女性では 2.4%それぞれ上昇している(第1表)。

第1表 性別賃金及び対前年増減率の推移(愛知県)

年	男女計		男性		女性	
	賃金 (千円)	対前年 増減率 (%)	賃金 (千円)	対前年 増減率 (%)	賃金 (千円)	対前年 増減率 (%)
平成21年	307.6	△ 0.8	335.4	△ 0.7	228.9	0.4
平成22年	312.5	1.6	338.2	0.8	234.5	2.4
平成23年	308.9	△ 1.2	335.6	△ 0.8	235.0	0.2
平成24年	311.4	0.8	341.4	1.7	227.3	△ 3.3
平成25年	312.0	0.2	339.6	△ 0.5	232.8	2.4
平成25年 平均年齢(歳)	41.0		41.7		39.1	
勤続年数(年)	13.1		14.5		9.0	

参考：性別賃金及び対前年増減率の推移(全国)

年	男女計		男性		女性	
	賃金 (千円)	対前年 増減率 (%)	賃金 (千円)	対前年 増減率 (%)	賃金 (千円)	対前年 増減率 (%)
平成21年	294.5	△ 1.5	326.8	△ 2.1	228.0	0.8
平成22年	296.2	0.6	328.3	0.5	227.6	△ 0.2
平成23年	296.8	0.2	328.3	0.0	231.9	1.9
平成24年	297.7	0.3	329.0	0.2	233.1	0.5
平成25年	295.7	△ 0.7	326.0	△ 0.9	232.6	△ 0.2
平成25年 平均年齢(歳)	42.0		42.8		40.4	
勤続年数(年)	11.9		13.3		9.1	

(2) 性別にみた賃金

男性では、年齢階級が高くなるとともに賃金も上昇し、50～54歳で455.4千円（20～24歳の賃金を100とすると217）と賃金がピークとなり、その後下降している。女性では、45～49歳の261.4千円（同134）がピークとなっている。（第2表）

第2表 性、年齢階級別賃金、対前年増減率及び年齢階級間賃金格差（愛知県）

年齢階級	男性			女性		
	賃金 (千円)	対前年 増減率 (%)	年齢階級間 賃金格差 (20～24歳 =100)	賃金 (千円)	対前年 増減率 (%)	年齢階級間 賃金格差 (20～24歳 =100)
年齢計	339.6	△ 0.5	162	232.8	2.4	119
20～24歳	209.9	1.1	100	195.7	△ 0.6	100
25～29	247.9	△ 0.6	118	220.3	0.5	113
30～34	279.5	△ 4.7	133	229.6	△ 0.4	117
35～39	325.6	△ 0.5	155	240.5	1.5	123
40～44	372.3	△ 1.8	177	254.4	1.6	130
45～49	411.6	△ 3.3	196	261.4	7.5	134
50～54	455.4	0.6	217	253.8	9.1	130
55～59	433.0	0.5	206	255.7	3.7	131
60～64	290.3	2.2	138	206.1	2.8	105
65～69	287.7	△ 6.5	137	213.8	△ 1.8	109
平均年齢（歳）	41.7			39.1		
勤続年数（年）	14.5			9.0		

注：年齢計には、上掲の年齢階級に限らず、すべての年齢の者を含む。以下同じ。

参考：性、年齢階級別賃金、対前年増減率及び年齢階級間賃金格差（全国）

年齢階級	男性			女性		
	賃金 (千円)	対前年 増減率 (%)	年齢階級間 賃金格差 (20～24歳 =100)	賃金 (千円)	対前年 増減率 (%)	年齢階級間 賃金格差 (20～24歳 =100)
年齢計	326.0	△ 0.9	162	232.6	△ 0.2	82
20～24歳	200.7	0.1	100	190.4	△ 0.1	100
25～29	236.5	△ 0.3	118	215.2	△ 0.7	113
30～34	275.2	△ 1.1	137	230.5	△ 0.9	121
35～39	314.5	△ 1.6	157	244.6	0.2	128
40～44	357.3	△ 1.7	178	249.8	△ 2.0	131
45～49	397.6	△ 2.6	198	256.9	0.1	135
50～54	417.7	△ 1.4	208	254.2	0.6	134
55～59	394.8	△ 1.0	197	245.2	2.0	129
60～64	281.1	1.1	140	209.0	△ 1.1	110
65～69	263.7	1.2	131	208.1	1.2	109
平均年齢（歳）	42.8			40.4		
勤続年数（年）	13.3			9.1		

注：年齢計には、上掲の年齢階級に限らず、すべての年齢の者を含む。以下同じ。

### (3) 企業規模別にみた賃金

企業規模別に賃金をみると、男性では、大企業が370.6千円（前年比1.0%減）、中企業が319.8千円（同0.2%減）、小企業が301.2千円（同0.3%減）、女性では、大企業が249.4千円（同1.8%減）、中企業が229.8千円（同7.5%増）、小企業が216.3千円（同1.1%減）となっており、男性は全ての企業規模において前年を下回っている。また、大企業の賃金を100とすると、中企業の賃金は、男性で86、女性で92、小企業の賃金は、男性で81、女性で87となっている。（第3表）

第3表 企業規模、性、年齢階級別賃金、対前年増減率、企業規模間賃金格差及び年齢階級間賃金格差（愛知県）

性、年齢階級	大企業				中企業				小企業				
	賃金 (千円)	対前年 増減率 (%)	賃金格差		賃金 (千円)	対前年 増減率 (%)	賃金格差		賃金 (千円)	対前年 増減率 (%)	賃金格差		
			企業規模 間格差 (大企業 =100)	年齢階級 間格差 (20~24 歳=100)			企業規模 間格差 (大企業 =100)	年齢階級 間格差 (20~24 歳=100)			企業規模 間格差 (大企業 =100)	年齢階級 間格差 (20~24 歳=100)	
男性	年齢計	370.6	△ 1.0	100	174	319.8	△ 0.2	86	155	301.2	△ 0.3	81	145
	20~24歳	213.2	1.0	100	100	205.7	1.8	96	100	207.5	△ 0.2	97	100
	25~29	254.7	△ 2.9	100	119	242.6	2.8	95	118	237.7	0.5	93	115
	30~34	296.5	△ 4.0	100	139	263.9	△ 6.7	89	128	268.6	△ 3.6	91	129
	35~39	347.1	2.1	100	163	312.5	△ 5.5	90	152	303.0	1.2	87	146
	40~44	414.9	△ 2.4	100	195	346.4	△ 0.3	83	168	320.0	△ 5.1	77	154
	45~49	459.9	△ 6.1	100	216	380.3	△ 1.6	83	185	338.2	△ 3.6	74	163
	50~54	499.9	△ 4.8	100	234	436.3	10.9	87	212	370.7	6.9	74	179
	55~59	487.4	△ 0.2	100	229	389.6	3.4	80	189	362.5	△ 0.8	74	175
	60~64	289.0	5.9	100	136	279.0	△ 6.4	97	136	303.1	6.4	105	146
	65~69	305.8	△ 23.8	100	143	349.1	2.0	114	170	248.3	△ 3.8	81	120
	平均年齢（歳）	41.2				41.5				43.2			
	勤続年数（年）	17.0				13.0				11.3			
女性	年齢計	249.4	△ 1.8	100	125	229.8	7.5	92	118	216.3	△ 1.1	87	112
	20~24歳	198.9	△ 6.6	100	100	194.3	1.9	98	100	193.5	2.4	97	100
	25~29	234.1	0.6	100	118	210.8	△ 0.4	90	108	209.6	0.3	90	108
	30~34	243.3	△ 1.0	100	122	229.8	4.0	94	118	211.2	△ 6.1	87	109
	35~39	250.8	△ 2.8	100	126	241.9	8.7	96	124	223.7	△ 2.4	89	116
	40~44	279.3	△ 7.3	100	140	246.7	6.1	88	127	222.2	△ 0.4	80	115
	45~49	311.3	5.7	100	157	249.1	9.4	80	128	220.1	△ 1.0	71	114
	50~54	256.1	△ 5.3	100	129	259.5	26.1	101	134	246.4	△ 1.3	96	127
	55~59	267.4	△ 7.3	100	134	258.5	13.1	97	133	238.6	△ 3.0	89	123
	60~64	230.6	△ 13.5	100	116	185.8	9.7	81	96	208.1	△ 2.5	90	108
	65~69	248.6	△ 18.2	100	125	192.0	△ 29.7	77	99	213.4	27.0	86	110
	平均年齢（歳）	37.6				39.8				40.1			
	勤続年数（年）	9.9				8.7				8.1			

参考：企業規模、性、年齢階級別賃金、対前年増減率、企業規模間賃金格差及び年齢階級間賃金格差（全国）

性、年齢階級	大企業				中企業				小企業			
	賃金 (千円)	対前年 増減率 (%)	賃金格差		賃金 (千円)	対前年 増減率 (%)	賃金格差		賃金 (千円)	対前年 増減率 (%)	賃金格差	
			企業規模 間格差 (大企業 =100)	年齢階級 間格差 (20~24 歳=100)			企業規模 間格差 (大企業 =100)	年齢階級 間格差 (20~24 歳=100)			企業規模 間格差 (大企業 =100)	年齢階級 間格差 (20~24 歳=100)
年齢計	378.6	△ 1.4	100	181	309.4	0.1	82	157	285.7	△ 0.1	75	148
20~24歳	209.6	△ 2.4	100	100	197.4	0.9	94	100	193.4	1.6	92	100
25~29	254.3	△ 1.5	100	121	228.4	△ 1.6	90	116	222.7	0.9	88	115
30~34	303.4	△ 2.0	100	145	262.7	△ 0.3	87	133	258.4	2.0	85	134
35~39	355.4	△ 2.2	100	170	300.2	0.5	84	152	286.1	0.2	81	148
40~44	414.9	△ 3.1	100	198	337.5	△ 1.5	81	171	312.1	△ 0.9	75	161
45~49	474.4	△ 3.4	100	226	370.0	0.0	78	187	326.3	△ 1.2	69	169
50~54	504.2	0.7	100	241	389.9	△ 0.7	77	198	335.8	△ 1.2	67	174
55~59	469.8	1.3	100	224	382.6	△ 0.2	81	194	327.7	1.3	70	169
60~64	288.5	△ 5.6	100	138	288.2	△ 1.0	100	146	270.1	0.4	94	140
65~69	321.9	△ 12.5	100	154	267.1	6.6	83	135	246.4	1.1	77	127
平均年齢(歳)	42.1				42.4				44.1			
勤続年数(年)	15.8				12.7				11.1			
年齢計	259.4	△ 1.8	100	128	229.7	0.3	89	120	211.9	1.0	82	118
20~24歳	202.6	△ 1.3	100	100	191.0	△ 0.9	94	100	179.2	1.2	88	100
25~29	232.1	△ 1.1	100	115	213.1	0.4	92	112	198.2	1.6	85	111
30~34	252.7	△ 1.8	100	125	227.7	△ 0.3	90	119	211.4	△ 0.5	84	118
35~39	269.5	△ 3.2	100	133	241.1	△ 1.8	89	126	223.7	0.1	83	125
40~44	276.1	△ 3.9	100	136	244.4	1.1	89	128	229.4	1.5	83	128
45~49	295.6	△ 1.8	100	146	253.5	1.2	86	133	224.0	2.4	76	125
50~54	294.1	0.5	100	145	251.7	△ 2.0	86	132	225.5	0.9	77	126
55~59	279.4	△ 3.1	100	138	243.2	1.0	87	127	223.7	△ 0.3	80	125
60~64	245.0	3.5	100	121	201.6	1.3	82	106	197.8	3.2	81	110
65~69	247.0	△ 1.1	100	122	195.7	4.1	79	102	199.5	2.9	81	111
平均年齢(歳)	39.4				40.3				41.4			
勤続年数(年)	10.2				8.7				8.7			

#### (4) 産業別にみた賃金

産業別に賃金をみると、男性では、教育、学習支援業(490.8千円)が最も高く、次いで金融業、保険業(447.6千円)となり、宿泊業、飲食サービス業(275.3千円)が最も低くなっている。女性では、教育、学習支援業(333.9千円)が最も高く、宿泊業、飲食サービス業(202.7千円)が最も低くなっている。(第4表)



第4表 主な産業、性、年齢階級別賃金、対前年増減率及び年齢階級間賃金格差（愛知県）

性、年齢階級		建設業	製造業	情報通信業	運輸業、郵便業	卸売業、小売業	金融業、保険業	学術研究、専門・技術サービス業	宿泊業、飲食サービス業	生活関連サービス業、娯楽業	教育、学習支援業	医療、福祉	サービス業（他に分類されないもの）	
男性	賃金（千円）	年齢計	372.9	324.7	379.7	310.3	338.5	447.6	391.1	275.3	324.7	490.8	363.4	284.2
		20～24歳	213.0	207.9	228.1	210.3	217.4	218.4	226.9	190.2	196.8	205.1	205.4	201.3
		25～29	258.1	248.0	258.9	241.4	239.2	261.4	258.4	226.1	256.0	274.9	257.5	231.3
		30～34	303.1	279.7	295.0	253.0	266.5	346.5	305.3	265.1	320.6	363.1	268.3	255.6
		35～39	335.4	315.7	367.7	303.9	335.6	411.6	344.4	284.0	357.0	419.1	314.5	280.0
		40～44	397.2	362.6	434.1	338.8	364.2	536.7	421.3	302.6	371.5	465.8	372.8	304.0
		45～49	461.8	396.4	495.9	359.6	423.8	575.1	432.0	333.6	408.5	526.3	317.7	320.2
		50～54	461.1	455.0	520.5	395.4	425.9	568.1	508.3	351.0	469.1	588.4	616.3	355.6
		55～59	462.8	425.7	455.8	376.0	413.8	529.5	472.0	332.8	424.4	612.1	509.7	341.8
		60～64	306.0	265.9	215.3	219.8	294.7	314.6	394.4	269.6	292.6	551.9	646.7	244.2
	65～69	296.1	195.9	308.2	204.8	243.2	756.6	496.5	233.8	239.9	695.5	1456.8	205.5	
	対前年増減率（%）	2.2	△ 4.7	14.7	10.7	△ 2.2	5.9	5.8	△ 2.0	9.8	2.6	△ 3.8	△ 3.3	
	平均年齢（歳）	43.9	40.4	40.6	45.4	42.2	42.5	44.0	39.5	37.8	46.8	39.6	43.0	
	勤続年数（年）	16.6	14.8	15.4	14.5	15.0	17.6	14.2	8.8	9.8	13.7	10.1	10.0	
	年齢階級間賃金格差（20～24歳  100）	年齢計	175	156	166	148	156	205	172	145	165	239	177	141
20～24歳		100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	
25～29		121	119	114	115	110	120	114	119	130	134	125	115	
30～34		142	135	129	120	123	159	135	139	163	177	131	127	
35～39		157	152	161	145	154	188	152	149	181	204	153	139	
40～44		186	174	190	161	168	246	186	159	189	227	181	151	
45～49		217	191	217	171	195	263	190	175	208	257	155	159	
50～54		216	219	228	188	196	260	224	185	238	287	300	177	
55～59		217	205	200	179	190	242	208	175	216	298	248	170	
60～64		144	128	94	105	136	144	174	142	149	269	315	121	
65～69	139	94	135	97	112	346	219	123	122	339	709	102		
女性	賃金（千円）	年齢計	217.9	206.9	270.9	216.3	221.2	257.5	274.7	202.7	229.1	333.9	257.4	204.4
		20～24歳	192.7	182.9	211.5	188.0	196.2	198.4	186.4	184.8	200.5	214.2	208.6	186.2
		25～29	221.3	208.8	217.7	218.4	213.2	238.8	246.5	209.6	220.6	237.4	229.6	205.4
		30～34	172.9	214.8	226.8	215.0	226.9	249.6	274.0	228.9	244.7	290.3	250.1	210.0
		35～39	245.4	219.1	242.6	224.6	238.7	249.1	303.6	228.5	267.7	304.3	255.1	211.5
		40～44	269.8	228.2	338.1	251.0	247.7	240.0	321.5	204.4	251.9	404.0	278.1	211.7
		45～49	346.6	222.9	449.0	202.8	221.2	322.8	363.5	225.1	262.9	420.9	276.0	215.9
		50～54	236.1	215.3	283.6	208.8	236.7	254.9	244.9	223.2	267.3	449.7	289.6	196.5
		55～59	260.3	198.2	328.0	217.1	225.8	284.4	303.7	187.3	261.2	372.9	335.5	211.1
		60～64	-	166.9	269.7	174.4	175.2	353.0	275.0	173.4	216.1	524.7	222.8	185.5
	65～69	138.0	178.8	-	257.4	207.2	321.1	175.1	162.6	235.3	567.1	281.0	150.3	
	対前年増減率（%）	0.6	3.0	10.8	1.4	2.2	△ 3.1	8.3	1.9	1.6	3.7	0.3	△ 2.5	
	平均年齢（歳）	37.7	40.1	37.4	40.5	38.3	39.3	38.4	39.3	33.3	38.4	39.4	40.8	
	勤続年数（年）	11.1	9.8	11.6	9.0	8.9	11.0	10.0	7.2	6.2	8.7	7.7	6.4	
	年齢階級間賃金格差（20～24歳  100）	年齢計	113	113	128	115	113	130	147	110	114	156	123	110
20～24歳		100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	
25～29		115	114	103	116	109	120	132	113	110	111	110	110	
30～34		90	117	107	114	116	126	147	124	122	136	120	113	
35～39		127	120	115	119	122	126	163	124	134	142	122	114	
40～44		140	125	160	134	126	121	172	111	126	189	133	114	
45～49		180	122	212	108	113	163	195	122	131	196	132	116	
50～54		123	118	134	111	121	128	131	121	133	210	139	106	
55～59		135	108	155	115	115	143	163	101	130	174	161	113	
60～64		-	91	128	93	89	178	148	94	108	245	107	100	
65～69	72	98	-	137	106	162	94	88	107	265	135	81		

参考：主な産業、性、年齢階級別賃金、対前年増減率及び年齢階級間賃金格差（全国）

性、年齢階級		建設業	製造業	情報通信業	運輸業、郵便業	卸売業、小売業	金融業、保険業	学術研究、専門・技術サービス業	宿泊業、飲食サービス業	生活関連サービス業、娯楽業	教育、学習支援業	医療、福祉	サービス業（他に分類されないもの）	
男性	賃金（千円）	年齢計	330.0	315.0	403.7	265.5	326.7	459.9	399.1	263.7	285.2	440.8	347.2	268.5
		20～24歳	210.4	196.7	217.5	205.4	200.0	215.2	212.6	178.2	192.4	212.9	203.8	191.8
		25～29	240.1	229.0	263.9	225.6	233.0	275.9	263.4	210.2	229.0	252.1	244.8	216.3
		30～34	277.4	262.7	322.0	253.8	270.1	369.9	324.2	245.4	274.5	313.8	277.5	244.2
		35～39	314.3	298.9	390.4	268.3	314.0	455.4	377.7	275.5	303.3	376.5	321.1	273.2
		40～44	355.7	345.0	450.9	284.3	362.6	526.0	429.8	299.1	336.0	430.1	379.7	298.0
		45～49	394.2	386.6	511.9	288.3	398.3	595.4	495.1	314.6	354.5	481.4	451.0	316.6
		50～54	407.0	414.3	556.8	306.5	418.7	588.3	521.0	316.7	358.2	529.5	489.8	322.5
		55～59	398.4	398.8	521.4	286.5	402.5	487.8	492.9	304.1	337.0	545.0	509.5	313.3
	60～64	287.9	265.3	328.6	215.7	303.8	300.6	362.6	244.7	250.8	513.7	444.4	230.4	
	65～69	272.9	245.2	314.5	190.4	261.3	423.0	388.7	213.5	221.3	509.8	551.8	194.3	
	対前年増減率（%）	2.3	△ 1.2	△ 3.1	△ 1.7	△ 1.5	△ 1.2	0.7	△ 0.8	0.4	△ 0.4	△ 0.3	2.2	
	平均年齢（歳）	44.9	41.7	40.4	46.4	41.9	43.0	42.6	40.9	39.3	46.6	39.9	45.0	
	勤続年数（年）	14.5	14.7	13.3	12.3	13.8	16.2	13.4	9.3	9.5	14.0	8.3	9.6	
年齢階級間賃金格差 （20～24歳  100）	年齢計	157	160	186	129	163	214	188	148	148	207	170	140	
	20～24歳	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	
	25～29	114	116	121	110	117	128	124	118	119	118	120	113	
	30～34	132	134	148	124	135	172	152	138	143	147	136	127	
	35～39	149	152	179	131	157	212	178	155	158	177	158	142	
	40～44	169	175	207	138	181	244	202	168	175	202	186	155	
	45～49	187	197	235	140	199	277	233	177	184	226	221	165	
	50～54	193	211	256	149	209	273	245	178	186	249	240	168	
	55～59	189	203	240	139	201	227	232	171	175	256	250	163	
60～64	137	135	151	105	152	140	171	137	130	241	218	120		
65～69	130	125	145	93	131	197	183	120	115	239	271	101		
女性	賃金（千円）	年齢計	227.6	204.1	290.5	203.1	218.1	265.5	281.0	185.7	210.5	307.1	245.5	203.5
		20～24歳	188.4	174.3	208.7	185.8	182.8	196.4	199.9	173.1	186.4	196.0	202.0	177.5
		25～29	222.9	194.0	244.8	203.9	206.8	226.2	246.2	188.7	205.1	228.4	224.1	196.6
		30～34	221.3	205.2	276.4	208.6	218.7	247.8	278.4	201.9	226.1	264.2	241.5	201.7
		35～39	224.9	215.0	311.7	202.0	229.9	270.3	300.1	207.2	232.7	300.6	259.6	211.6
		40～44	237.1	224.1	314.4	217.4	243.8	269.2	295.2	198.7	231.3	344.6	259.1	217.8
		45～49	253.6	228.2	368.9	208.9	243.7	290.4	319.0	192.5	227.3	382.2	262.5	224.4
		50～54	232.3	217.8	348.6	212.9	235.2	300.1	330.2	192.9	220.4	401.2	266.4	213.0
		55～59	252.6	198.5	359.6	197.7	213.0	309.4	295.5	179.5	211.2	431.5	270.8	199.8
	60～64	213.4	160.4	218.3	176.0	187.8	322.3	240.4	166.2	178.2	453.8	233.3	173.2	
	65～69	217.2	166.7	313.0	184.3	192.0	303.8	205.5	163.5	188.7	381.6	232.9	154.6	
	対前年増減率（%）	1.5	1.1	△ 3.7	△ 2.2	△ 0.8	△ 0.2	1.4	△ 1.3	1.3	△ 1.1	△ 0.7	△ 3.0	
	平均年齢（歳）	41.1	42.1	37.3	41.5	39.2	41.0	38.7	40.5	38.3	38.8	40.3	41.6	
	勤続年数（年）	11.0	11.4	9.4	8.8	9.3	11.1	9.5	7.1	7.8	9.7	7.8	6.9	
年齢階級間賃金格差 （20～24歳  100）	年齢計	121	117	139	109	119	135	141	107	113	157	122	115	
	20～24歳	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	
	25～29	118	111	117	110	113	115	123	109	110	117	111	111	
	30～34	117	118	132	112	120	126	139	117	121	135	120	114	
	35～39	119	123	149	109	126	138	150	120	125	153	129	119	
	40～44	126	129	151	117	133	137	148	115	124	176	128	123	
	45～49	135	131	177	112	133	148	160	111	122	195	130	126	
	50～54	123	125	167	115	129	153	165	111	118	205	132	120	
	55～59	134	114	172	106	117	158	148	104	113	220	134	113	
60～64	113	92	105	95	103	164	120	96	96	232	115	98		
65～69	115	96	150	99	105	155	103	94	101	195	115	87		

## 2 短時間労働者の賃金

### (1) 企業規模別にみた賃金

企業規模別に1時間当たり賃金をみると、男性では、大企業が1,065円(前年比4.1%増)、中企業が1,194円(同11.9%増)、小企業が1,135円(同6.9%減)、女性では、大企業が1,054円(同1.9%増)、中企業が1,083円(同9.6%増)、小企業が1,032円(同3.9%減)となっている(第5表)。

第5表 短時間労働者の企業規模、性別1時間当たり賃金、対前年増減率及び企業規模間賃金格差(愛知県)

企業規模	男性			女性			
	1時間 当たり 賃金(円)	対前年 増減率 (%)	企業規模間 賃金格差 (大企業=100)	1時間 当たり 賃金(円)	対前年 増減率 (%)	企業規模間 賃金格差 (大企業=100)	
企業規模計	1,130	4.3	—	1,056	2.3	—	
大企業	1,065	4.1	100	1,054	1.9	100	
中企業	1,194	11.9	112	1,083	9.6	103	
小企業	1,135	△ 6.9	107	1,032	△ 3.9	98	
年齢(歳)	43.2	/			45.2	/	
実労働日数(日)	15.8						
1日当たり所定内実労働時間数(時間)	5.1						
勤続年数(年)	5.9						

参考：短時間労働者の企業規模、性別1時間当たり賃金、対前年増減率及び企業規模間賃金格差(全国)

企業規模	男性			女性			
	1時間 当たり 賃金(円)	対前年 増減率 (%)	企業規模間 賃金格差 (大企業=100)	1時間 当たり 賃金(円)	対前年 増減率 (%)	企業規模間 賃金格差 (大企業=100)	
企業規模計	1,095	0.1	—	1,007	0.6	—	
大企業	1,052	△ 0.2	100	1,005	0.7	100	
中企業	1,133	2.4	108	1,021	1.6	102	
小企業	1,117	△ 1.7	106	997	△ 0.5	99	
年齢(歳)	42.7	/			45.5	/	
実労働日数(日)	15.8						
1日当たり所定内実労働時間数(時間)	5.4						
勤続年数(年)	5.0						

(2) 産業別にみた賃金

産業別に1時間当たり賃金をみると、男性では、製造業、運輸業、郵便業、卸売業、小売業、サービス業（他に分類されないもの）が1,000円を超え、女性では卸売業、小売業、医療、福祉、サービス業（他に分類されないもの）が1,000円を超えている（第6表）。

第6表 短時間労働者の主な産業、性別1時間当たり賃金、対前年増減率及び産業間賃金格差（愛知県）

性、産業		1時間当たり賃金（円）	対前年増減率（%）	産業間賃金格差（産業計=100）
男性	産業計	1,130	4.3	100
	製造業	1,132	8.6	100
	運輸業、郵便業	1,205	5.3	107
	卸売業、小売業	1,158	9.1	102
	宿泊業、飲食サービス業	935	0.2	83
	サービス業（他に分類されないもの）	1,100	9.3	97
女性	産業計	1,056	2.3	100
	製造業	910	△ 2.9	86
	卸売業、小売業	1,075	4.7	102
	宿泊業、飲食サービス業	930	0.4	88
	医療、福祉	1,190	△ 3.9	113
	サービス業（他に分類されないもの）	1,050	8.9	99

注：産業計には、上掲のほか、男女とも、鉱業、採石業、砂利採取業、建設業、電気・ガス・熱供給・水道業、情報通信業、金融業、保険業、不動産業、物品賃貸業、学術研究、専門・技術サービス業、生活関連サービス業、娯楽業、教育、学習支援業、複合サービス事業を含み、男性では医療、福祉、女性では運輸業、郵便業を含む。

参考：短時間労働者の主な産業、性別1時間当たり賃金、対前年増減率及び産業間賃金格差（全国）

性、産業		1時間当たり賃金（円）	対前年増減率（%）	産業間賃金格差（産業計=100）
男性	産業計	1,095	0.1	100
	製造業	1,198	△ 0.1	109
	運輸業、郵便業	1,128	1.0	103
	卸売業、小売業	1,000	△ 1.1	91
	宿泊業、飲食サービス業	921	△ 0.4	84
	サービス業（他に分類されないもの）	1,078	2.2	98
女性	産業計	1,007	0.6	100
	製造業	904	1.0	90
	卸売業、小売業	941	0.1	93
	宿泊業、飲食サービス業	899	△ 0.2	89
	医療、福祉	1,249	2.0	124
	サービス業（他に分類されないもの）	965	△ 2.5	96

注：産業計には、上掲のほか、男女とも、鉱業、採石業、砂利採取業、建設業、電気・ガス・熱供給・水道業、情報通信業、金融業、保険業、不動産業、物品賃貸業、学術研究、専門・技術サービス業、生活関連サービス業、娯楽業、教育、学習支援業、複合サービス事業を含み、男性では医療、福祉、女性では運輸業、郵便業を含む。