

好事例 file. 7

かぶしがいしゃ いぬい

株式会社 INUI

- 所在地：愛知県常滑市新開町6丁目1-35
- 業種：耐火物製造業
- 設立：2006年
- 電話番号：0569-35-2955 ■従業員数：5名
- HP：http://inui-coating.com/



女性専用更衣室には、大きなドレッサー等女性が喜ぶちょっとした気遣いのある工夫がちりばめられている。

理想を目指す環境づくり

下請けとしての業務に加えて、あいち産業科学技術総合センターと共同開発したコーティング材など、耐火断熱性素材メーカーとしても活躍する「株式会社INUI」。同社は、将来の人材採用を見据えた一手として、工場社屋の新築・移転を行いました。

❁ 自社製品の展開と、未来の人材確保を

INUIは、代表取締役を務める大野耕藏さんと、息子であり取締役を務める大輔さんとで、以前の勤め先から独立したような形で12年ほど前に創業しました。現在は、独自開発のコーティング材事業が形を整えつつあり、その展開を見越して事業拡大に向けた準備の段階にあるそうです。

❁ 未来へ引き継ぐための安定

大野耕藏社長自身は、職人の1人として従業員と一緒に現場で働き、また経営者としては新しい取り組みの方針を承認しています。具体的で細かな方法と行動については、大輔さんが担当して取り組んでいます。社長は、力を入れるべきなのは安定であると指摘します。社長の言う安定とは、会社として、事業としてはもちろん、人材が定着して育ってくれることも含みます。

そして、将来の安定を目指して大輔さんが腐心しているのは、**労働環境の改革**です。「大手さんの採用が活発になれば、私たちのような中小は採用に苦労します。それなら母数を増やそうと考えました」。男性がほとんどを占める業界に、女性の流入を期待しています。そこで、工場社屋の新築はハウスメーカーに相談し、女性向けのアイデアを出してもらいました。また、椋山女学園大学にも授業の一環として、女性用の作業服デザイン開発を依頼している最中です。



職人としても現役で働く大野耕藏代表取締役。

❁ 偏った優遇にならないように

「最終的な目標は、『女性が製造業に携わることが格好良い』と世間に認知されること」で大輔さん。またその一方で、女性が業界に入ること、新しい可能性が生まれることにも期待しているそうです。「専門的な勉強をしていない人や異業種からの人だからこそ、新しい観点があると思います。そうした**多様性が融合することで新しいものが生まれる**。難しいことは専門家を頼れば解決しますから」。

「女性活躍」という標榜は、以前から言われていますが、その裏側にある課題も重要だと大輔さんは指摘します。「女性ばかりを優遇して、男性社員が軽視されると感じるようでは問題です。目的は安定的な事業展開ですから」。INUIでは実際に、育児休暇を取得している男性社員も在籍しています。

interview

若者インタビュー

前川真澄さん

女性を代表する意見を出して改善の指針に

INUIが行っている労働環境整備において、女性の視点で働きながらアイデアを出す役割を担っているのが前川さんです。彼女は異業種から1年半ほど前に転職し、新しい工場が女性にとってより働きやすい場所になるよう、男性では気がつかない改善点を指摘しています。**社員の1人でありながら経営陣と一緒にINUIの未来を創っている**ことにもなり、責任重大ですが、前川さんはやりがいも感じている様子です。