

平成30年度事業計画の概要（小規模事業経営支援事業費補助金）

団体名： 小牧商工会議所

事業名	事業概要（背景・目的）	事業計画	主たる対象者	事業評価						備考		
				目標①			目標②					
巡回・窓口相談指導事業	地域内事業者の大多数を占め、本市商工業の大宗をなす小規模事業者の経営基盤の安定強化のほか、創業・経営革新への積極的な支援を実施するため巡回及び窓口において相談・指導を行う。巡回相談指導では、小規模事業者と接点を持ち信頼関係を築くことや事業計画策定の意義を伝えることを重点に掲げ、各種施策の周知や経営実態と課題等について伴走型支援に努める。	・巡回窓口指導実企業数480社（経営指導員6人×80件） ・巡回窓口指導延件数1,440件（経営指導員6人×240件） ・課題解決提案件数60件（経営指導員6人×10件） ・経営革新承認件数 6件	小規模事業者	指標	巡回窓口指導延件数			指標	課題解決提案件数			○
講習会等	地域内事業者の大多数を占める小規模事業者の振興・安定に寄与することを目的に、経営知識の普及を図る。	講習会開催回数及び受講予定者数 ・集団 2回 40人 ・個別 72回 450人 計 74回 490人	小規模事業者	指標	開催回数			指標				
記帳継続指導	管内の小規模事業者（個人）を対象に、日々の記帳処理から決算・申告までを習得し自主申告する事を目的に、定期的に対面指導を行う。経営状態が把握できる様になることで、経営力強化や事業計画策定など経営発達支援にも結び付ける。	・指導対象者数 59件 ・指導延日数 440日 ・指導延回数 1,300回	管内の個人の小規模事業者	指標	受託件数			指標				
若手後継者等育成事業	小規模事業者の振興と安定に寄与することを目的に、経営の改善発達を支援する事業を推進するにあたり、若手後継者等の育成・支援を通じて経営資質の向上を図る。	・青年部 部員数 66人 役員会・総会等 16回 ・女性会 会員数 51人 役員会・総会等 17回	小規模事業者を中心とする青年部員・女性会会員	指標	青年部部員数			指標	女性会会員数			
地域振興祭事業	小牧市民の各世代のエネルギーを結集したまつりが開催されるにあたり、産業界として協力の下、平成夏まつり・小牧市民まつりが行なわれる。そのため実行委員会に参加するとともに催事に参画し、商工業者の団結とまちの活性化に寄与する。	・小牧平成夏まつり 来場者数 97,000人 総会1回、実行委員会4回、まつり当日（2日間） 計7回 ・小牧市民まつり 来場者数 190,000人 準備1日、当日2日、後片づけ1日 計4日	中小・小規模事業者	指標	小牧平成夏まつり来場者数			指標	小牧市民まつり来場者数			
街づくり事業	商店街組織の衰退が進み、中心市街地活性化の主体となることが厳しい状況に陥っている。こうしたなか、商店街・市民団体・市・商工会議所を中心とした協働組織体「小牧にぎわい隊」の自主自立に向けた運営等の支援を行う。	総会 1回 正副会長会議 12回 役員会議 12回 イベント 9回 計 34回	中心市街地商店街（小規模商業者）	指標	会議等開催回数			指標				
地域振興事業	小牧市の地域を7地区に分け商工会議所の事業の一翼を担い、会員事業所への情報提供（小規模事業者を中心に）を行うなどし、地域商工業の振興に資する。	・外山ブロック会 会議 8回 事業 3回 ・小牧ブロック会 会議 5回 事業 3回 ・小牧原ブロック会 会議 4回 事業 4回 ・味岡ブロック会 会議 4回 事業 2回 ・篠岡ブロック会 会議 7回 事業 2回 計 28回 計 14回	中小・小規模事業者	指標	会議開催回数			指標				
経営相談・指導事業	中小・小規模事業者の求める専門的ニーズはより高まっており、企業の発展は、専門的なアドバイスや側面的な支援が必要になっているため、専門家を活用してそのニーズに応える。	・相談室運営に関する事項 定期開催（税務・年金事務所出張） 随時開催（法律・特許・社会保険労務士・EA21環境経営・国際ビジネス・ISO・IT） 相談室開催数 計31回	中小・小規模事業者	指標	相談室開催数			指標				
商談会事業	営業力の限られる中小・小規模事業者にとって、取引先の新規開拓は重要だが難しい問題である。このため、商談の場を提供することにより、取引の機会拡大を図る。	・平成30年度地域商談会（尾張会場） 8件 ・アライアンス・パートナー発掘市2018 25件	中小・小規模の製造業及び県内商工会議所会員事業所のうち中小・小規模の全業種	指標	地域商談会（尾張会場）に参加の受注企業数			指標	アライアンス・パートナー発掘市エントリー企業数			

事業名	事業概要（背景・目的）	事業計画	主たる対象者	事業評価				備考	
				目標①		目標②			
青年部・女性会事業	<p>青年部 次代の地域経済を担う経営者、後継者の相互研鑽の場として、また、青年経済人として資質の向上と部員相互及び卒業者であるOB会との交流を通じ、企業の発展と豊かな地域経済社会を築く。</p> <p>女性会 多様化する商工会議所事業の一翼を担い、女性の特性を活かして商工会議所事業を推進し、もって商工業の総合的な発展を図る。</p>	<p>・青年部・女性会が主催する事業</p> <p>青年部員による事業の運営、上部団体（県連等）、青年部OB会の活動に参加 26回</p> <p>女性会会員による事業の運営、上部団体（県連等）の活動に参加 17回</p>	<p>小規模事業者を中心とする青年部員・女性会会員</p>	指標	青年部事業数 （会報発行を含む）		指標	女性会事業数 （会報発行を含む）	
				目標数値	26	実績数値	目標数値	17	実績数値
部会・委員会事業	<p>部会や委員会活動支援を行い、情報提供や企画事業の実施並びに中小企業施策への積極的対応（説明会・相談会等）をすることで、個別企業の発展に資し、企業の連帯感の醸成をすることを目的とする。また、地域の振興と消費喚起を図る。</p>	<p>・理財金融業・交通運輸業・一般製造業・窯業ゴム化学工業・機械金属工業・建設業 各部会 ・産業振興・観光事業 各委員会 ・プレミアム商品券・名古屋コーチン・婚活事業 各プロジェクト事業 計19回</p>	<p>中小・小規模事業者</p>	指標	事業開催回数		指標		
				目標数値	19	実績数値	目標数値	実績数値	
労働保険事業	<p>労働保険への加入手続、保険料の申告・納付手続、その他雇用保険の被保険者に関する手続等各種の事務処理は中小企業の負担となることが少なくない。労働保険事務組合を設置することにより中小企業事業主の負担を軽減するとともに各種制度を推進する。</p>	<p>・労働保険事務組合小牧商工会議所運営に関する事項 委託事業場数 445件 取得・喪失給付事務 800件 労働保険事務組合連合会等会議・研修会 4回 ・小牧商工会議所建設一人親方組合運営に関する事項 委託事業者数 45人</p>	<p>中小・小規模事業者</p>	指標	労働保険事務組合委託事業場数		指標	一人親方組合委託事業者数	
				目標数値	445	実績数値	目標数値	45	実績数値
雇用促進事業	<p>個人の能力を大いに発揮し業務に精励し、在籍する事業所への貢献・功績があった従業員を表彰することで、地域企業への就業者の確保や定着促進を図ることを推進する。また、中小・小規模事業者への経営支援策の一環として、身近な優良会員企業を発掘し顕彰しPRする機会を創出し当該企業の事業活動の一助とする。</p>	<p>・会員中小・小規模事業者を対象に優良従業員表彰制度や会員企業表彰制度を巡回し周知を行なう。更には、所報を通じて募集し総会にて表彰を行う。 優良従業員表彰者数 18人以上 会員企業表彰企業数 1社以上</p>	<p>会員中小・小規模事業者</p>	指標	優良従業員表彰者人数		指標	会員企業表彰企業数	
				目標数値	18	実績数値	目標数値	1	実績数値
税務関係団体指導事業	<p>小牧税務署や他団体と連携し、税に関する情報交換や、傘下中小・小規模事業者への税務知識普及推進を行う。</p>	<p>・小牧法人会小牧4支部、小牧税務連絡協議会企画運営委員会等共催にて会議の開催及び運営指導を行う。 会議、事業等開催回数 20回</p>	<p>中小・小規模事業者</p>	指標	会議・事業開催回数		指標		
				目標数値	20	実績数値	目標数値	実績数値	
産業団体等指導事業	<p>小規模事業者主体の団体への組織運営手法などの指導を通じ、参加組合員の経営改善の一助とする。</p>	<p>・小牧喫茶店組合、愛知県商店街振興組合連合会小牧支部、小牧市発展会連絡協議会、小牧市北里発展会、小牧市東部商店街振興組合、大山川を愛する市民の会の運営指導を行う。 会議・事業等の開催回数 計44回</p>	<p>小規模事業者を中心とする地域商工業者・団体</p>	指標	会議・事業開催回数		指標		
				目標数値	44	実績数値	目標数値	実績数値	
情報収集提供事業	<p>当所が発行する「所報つづじ」「相談所便り」「メールマガジン」により小規模施策、各種事業をPRし小規模事業者の各種制度の利用を勧奨する。また商工振興モニター制度による小規模事業者の経営情報等の収集と取りまとめを行う。</p>	<p>・所報つづじ 12回 ・相談所便り 3回 ・メールマガジン 22回 ・商工振興モニター 100件</p>	<p>中小・小規模事業者</p>	指標	メールマガジン発行回数		指標		
				目標数値	22	実績数値	目標数値	実績数値	
人材育成事業	<p>各種研修、検定試験を実施することにより、経営や仕事上の基礎能力の向上に寄与する。</p>	<p>・社員研修 新入社員研修、労働安全衛生法に準拠した職長研修（2回）、TWI（監督者訓練）講習会 計4回</p> <p>・各種検定 簿記検定3回、珠算検定3回、リテールマーケティング（販売士）検定2回、ビジネス実務法務検定2回、福祉住環境コーディネーター検定2回、ビジネスマネジャー検定2回 計14回</p>	<p>管内小規模事業者、中小企業者及びその社員、一般市民</p>	指標	社員研修（実施回数）		指標	各種検定（実施回数）	
				目標数値	4	実績数値	目標数値	14	実績数値

※記載内容についての資料は、各団体において整備しています。
※備考欄の○は経営発達支援事業として認定を受けた事業です。