

◆ファミリー・フレンドリー企業賞  
<中小企業の部（従業員数 300 人未満）>

所在地：稲沢市  
業 種：建設業  
(道路工事、電力施設整備工事等)  
従業員数：15 名

## 稲沢建設株式会社

### 社員がいきいきと健康で働き続けられる職場環境づくりに向け 経営層と一体となって独自性・実効性のある取組を推進

#### 1 仕事と生活の調和の推進に対する姿勢

- 人手不足を解消するため、「若者が入社したくなるような魅力ある企業」を目指してワーク・ライフ・バランスの取組に着手。法務部と経営層が一体となって取組を推進
- 年 2 回、全社員を対象としたオーナー面談を実施するほか、日常のコミュニケーションから社員の声を拾い、休暇制度の整備等、ニーズに応じて職場環境を改善

#### 2 労働時間低減の取組

- 年次有給休暇取得率 50% を目標に設定。取得実績管理票により月 1 回集計し、実績を確認するとともに、経営層より適宜取得の声かけ
- 現場社員を対象に、週替わりで連続 5 日間の年次有給休暇を付与し、達成率 100%
- 年次有給休暇取得のきっかけづくりとして、全社員に「おみやげ紀行\*」の参加を呼びかけ、旅行を奨励

\* 日本地図を使用し、社員が旅行に行った都道府県を色塗り。「最後に残った場所に社員旅行に行く」という目標を立て、休暇を取得した旅行を奨励

- 通院休暇（時間単位、2 回／月上限）、ライフワークバランス休暇（時間単位、2 回／月上限）、出産立会い休暇（3 日間）、ペット死亡休暇（3 日間）等、多様な有給休暇を整備
- クラウドソフトの導入・社員へのスマホ貸与により業務の効率化を図るほか、自宅から現場が遠隔な場合、通勤の効率化を支援するため、必要に応じて現場近隣の賃貸マンションを借り上げ、社員に貸与

#### 3 安心して子育てや介護ができる職場づくりのための取組

- 育児休業：3 歳に達するまで（1 歳 6 ヶ月でも保育園に入れない等の場合）
- 社員及び社員の配偶者が出産した場合、勤務年数に応じて 2～10 万円の出産祝い金を支給
- 育児休業取得にあたっては、本人・上司・法務部の 3 者面談を実施し、業務引継等を打合せ。打合せ事項は社長、オーナーも共有し、フォロー体制を整備（2017 年、男性社員が 1 ヶ月の育児休業を取得）
- 介護短時間勤務：利用開始から 3 年間、回数無制限

#### 4 その他の取組

- アニマルセラピーとして社内に大型犬が常駐
- ストレスチェックを導入し、3 ヶ月に 1 度のセルフチェックを呼びかけ
- 社員の要望により、シャワー室及びコミュニケーションの場となる談話室を設置
- 心身の健康増進のため、地元市シティマラソンに参加