

◆ファミリー・フレンドリー企業賞

<大手企業の部（従業員数 1,000 人以上）>

東海東京証券株式会社

所在地：名古屋市中村区

業種：金融業、保険業

（株式、債券等の金融商品の取引）

従業員数：2,184 名

多様な人材の活躍を経営戦略と位置づけ、経営トップのコミットメントのもと、 両立支援制度の整備や職場風土づくりの取組を幅広く着実に推進

1 仕事と生活の調和の推進に対する姿勢

- 平成 24 年度に「人間味溢れる企業」を重要テーマの一つと位置づけ、「ダイバーシティ推進」や「自己の成長」「個性を磨く環境の整備・支援」等を経営戦略として策定。ワーク・ライフ・バランスを多様な人材の活躍を推進するものとして、社員総活躍推進室を中心に継続的に取組を実施
- トップからのメッセージ、各種両立支援制度、ワーク・ライフ・バランスに関する情報をまとめた「ダイバーシティ・バイブル」を作成し、全役員、全社員に配布

2 労働時間低減の取組

- 有給休暇取得促進のため、「アニバーサリー休暇」「連続休暇の取得促進」等の多様な取組を労働組合と協議して推進
- 毎週金曜日のノー残業デー以外でも、一定時刻にパソコンを強制シャットダウンし退社を奨励
- 会議実施ルール（開催目的の明確化、資料の事前配布）を策定
- RPA（ロボティック・プロセス・オートメーション）を試験的に導入し、定型業務を効率化

3 安心して子育てや介護ができる職場づくりのための取組

- 育児休業：3 歳に達するまで
- 育児短時間勤務：小学校 3 年生の 3 月末まで
- 所定外労働の免除：小学校就学前まで
- 介護休業：186 日まで
- 介護短時間勤務：対象となる家族の介護が必要な期間中何度でも取得可能
- 休業中の過ごし方、キャリアアップや上司のサポート方法を記載した「スマートリターンブック」の配布、育休中のオンライン講座や復職者研修等、出産・育児期の働き方を体系的にサポートする「スマートリターンプログラム」の策定・運用
- 仕事と生活のバランスを保つ支援策「Good Life Balance Menu」を導入し、保育園入園支援を行う「保活コンシェルジュ」、介護相談を受け付ける「介護コンシェルジュ」を外部専門家に委託するほか、ベビーシッター費用補助など多角的な両立支援を実施

4 その他の取組

- 仕事の枠を超えたジャンルでチャレンジする社員を表彰する制度として「わくわくギネス」を平成 18 年に創設。個々の目標に向かって挑戦する社員を支援
- 組織を超えて感謝の気持ちを伝え合う「サンクスカード」による社員の意欲向上
- 育児・介護などを理由とした退職者の再雇用制度「キャリアブリッジ制度」の導入