

労働者、事業主の皆さまへ



# 労働相談のご案内

無料  
秘密厳守

- ◆ 職場の困りごと、悩みごとなど、何でもお気軽にご相談ください
- ◆ 労働に関するトラブルについて、解決をサポートします
- ◆ 労使双方からのご相談をお受けします

たとえば

会社が、賃金・残業代を払ってくれない

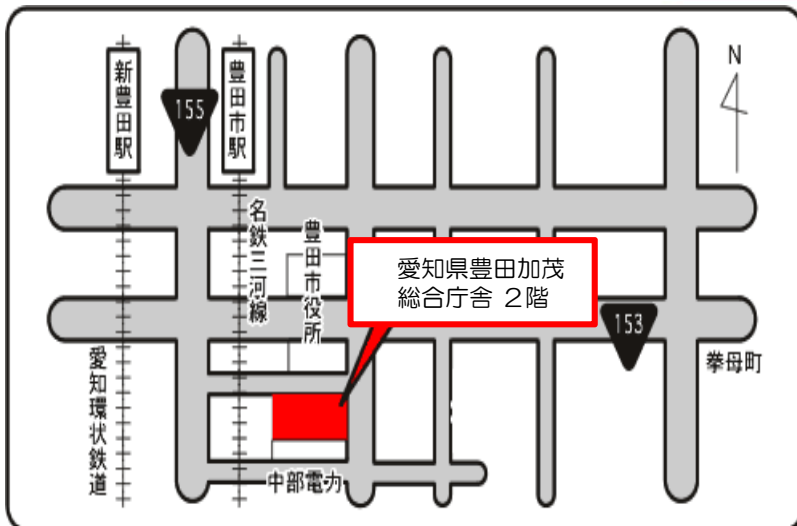
家族の介護のため、会社を辞めざるを得なくなった

上司から、セクハラ・パワハラを受け、精神的にまいっている

会社から、突然解雇と言われた

パート・アルバイトには、有給休暇はないと言われた

無期労働契約への転換ルールを知りたい



愛知県西三河県民事務所  
産業労働課  
豊田加茂産業労働・山村振興グループ  
〒471-8503  
豊田市元城町4-45

【相談時間】  
月～金 9:00～17:30  
(土日・祝日・年末年始は休みです)

労働相談専用ダイヤル

TEL 0565-32-6119

- ◆ 面談でのご相談もお受けしています
- ◆ 月1回、巡回労働相談を実施しています（裏面参照）

## 巡回労働相談（事前予約制）

事前に電話で予約をお願いします

TEL 0561-33-1860

◆ 場所 みよし市就労支援センター  
（ジョブサポートみよし）  
〒470-0224

みよし市三好町湯之前4-5 ふれあい交流会館1階

◆ 日時

毎月 第2火曜日 午後1時～午後4時



### 労働に関する各種施策・資料のご紹介（参考リンク）

厚生労働省	 労働条件に関する総合情報サイト <b>確かめよう 労働条件</b>	<a href="https://www.check-roudou.mhlw.go.jp/">https://www.check-roudou.mhlw.go.jp/</a> ■労働条件に関するQ&A など	
	労務管理・安全衛生管理 WEB診断  <b>スタートアップ労働条件</b>	<a href="https://www.startup-roudou.mhlw.go.jp/">https://www.startup-roudou.mhlw.go.jp/</a> ■事業者向け 就業規則作成ツール など	
	 <b>働き方・休み方改善ポータルサイト</b>	<a href="https://work-holiday.mhlw.go.jp/">https://work-holiday.mhlw.go.jp/</a> ■「働き方・休み方改善指標」を用いた自己診断 など	
	 <b>労働条件 相談ホットライン</b>	<a href="https://www.check-roudou.mhlw.go.jp/lp/hotline/">https://www.check-roudou.mhlw.go.jp/lp/hotline/</a> ■労働条件に関する相談 フリーダイヤル 0120-811-610	
	 <b>あかるい職場応援団</b>	<a href="https://www.no-harassment.mhlw.go.jp/">https://www.no-harassment.mhlw.go.jp/</a> ■パワーハラスメントの総合情報サイト	
愛知県	「人が輝くあいち」ワーク・ライフ・バランスの更なる前進をめざして  <b>ファミフレネットあいち</b> FAMIFURENET AICHI	<a href="https://famifure.pref.aichi.jp/">https://famifure.pref.aichi.jp/</a> ■ファミリーフレンドリー企業登録募集 ■あいちワーク・ライフ・バランス推進運動 など	
	わかりやすい 中小企業と就業規則	<a href="https://www.pref.aichi.jp/soshiki/rodofukushi/0000007060.html">https://www.pref.aichi.jp/soshiki/rodofukushi/0000007060.html</a>	
	労使のための 労働法ガイドブック	<a href="https://www.pref.aichi.jp/soshiki/rodofukushi/0000006134.html">https://www.pref.aichi.jp/soshiki/rodofukushi/0000006134.html</a>	
	集团的労使関係ハンドブック	<a href="https://www.pref.aichi.jp/soshiki/rodofukushi/0000006163.html">https://www.pref.aichi.jp/soshiki/rodofukushi/0000006163.html</a>	