

平成25年3月27日(水)
愛知県産業労働部労政担当局労働福祉課
調査・啓発グループ
担 当 武藤・村田
内 線 3423・3424
ダイヤル 052-954-6359

平成24年 労働条件・労働福祉実態調査結果

「平成24年労働条件・労働福祉実態調査」の結果を取りまとめましたので、お知らせします。

対象は、県内の常用労働者（パートタイム労働者を除く）10人以上の民間企業で、平成24年7月末現在の状況について調査を行い、調査対象1,500企業のうち、948企業から有効回答を得ました。

<< 調査結果のポイント >>

【1 労働時間・週休制・年次有給休暇】

- 1日の所定労働時間 7時間46分（7時間47分）
- 週の所定労働時間 39時間23分（39時間33分）
- 変形労働時間制 採用している企業 59.7%（58.5%）
- 何らかの週休2日制以上 適用される労働者 97.2%（98.4%）
- 年間休日総数 110.3日（110.3日）
- 年次有給休暇 取得日数 8.4日（8.0日）
取得率 47.4%（46.3%）

【2 ワーク・ライフ・バランス】

- 労働時間の短縮に向けた取組 実施している企業 51.1%（47.2%）
取組内容 ①年次有給休暇の取得促進 56.2%（53.3%）
②ノー残業デーの設定 39.6%（39.5%）
- 育児休業の取得率 女性 93.5%、男性 1.5%
（女性 91.2%、男性 1.5%）

【3 退職給付（一時金・年金）制度】

退職給付（一時金・年金）制度がある企業 87.8%

※（ ）内は前年の調査結果

※ なお、県内民間企業の初任給を始めとした賃金の状況については、平成25年2月21日に厚生労働省が公表した「平成24年賃金構造基本統計調査」の結果から抜粋・整理したものを労働福祉課のホームページに掲載していますので、そちらを参考にしてください。

アドレス (<http://www.pref.aichi.jp/0000059411.html>)

調査結果の概要

1 労働時間・週休制・年次有給休暇

(1) 所定労働時間（第1表、第2表）

1日の所定労働時間は、1企業平均7時間46分（前年7時間47分）となっており、週の所定労働時間は、1企業平均39時間23分（同39時間33分）となっている。

企業規模別にみると、「300～999人」が39時間02分で最も短く、「10～29人」が39時間32分で最も長くなっている。

（注）「所定労働時間」とは就業規則等で定められた始業時刻から終業時刻までの時間から、休憩時間を差し引いた労働時間。

第1表 1日の所定労働時間(1企業平均)

（単位：時間、分）

| 産業・企業規模 | | 愛知県 | | 全国（就労条件総合調査） | |
|----------------|----------------|-------|-------|--------------|-------|
| | | 平成24年 | 平成23年 | 平成24年 | 平成23年 |
| 調査計 | | 7:46 | 7:47 | 7:44 | 7:43 |
| 産業 分類 | 建設業 | 7:45 | 7:43 | 7:44 | 7:43 |
| | 製造業 | 7:51 | 7:53 | 7:48 | 7:50 |
| | 電気・ガス・熱供給業・水道業 | 7:44 | 7:44 | 7:40 | 7:38 |
| | 情報通信業 | 7:38 | 7:45 | 7:44 | 7:43 |
| | 運輸業，郵便業 | 7:48 | 7:48 | 7:43 | 7:36 |
| | 卸売業，小売業 | 7:38 | 7:40 | 7:42 | 7:42 |
| | 金融業，保険業 | 7:47 | 7:47 | 7:37 | 7:36 |
| | 不動産業，物品賃貸業 | 7:47 | 7:49 | 7:40 | 7:42 |
| | 宿泊業，飲食サービス業 | 7:56 | 7:53 | 7:48 | 7:40 |
| | 生活関連サービス業，娯楽業 | 7:22 | 7:49 | 7:36 | 7:28 |
| | 医療，福祉 | 7:45 | 7:45 | 7:54 | 7:52 |
| 複合サービス事業，サービス業 | 7:47 | 7:45 | 7:45 | 7:44 | |
| 企業 規模 | 10～29人 | 7:42 | 7:43 | / | |
| | 30～49人 | 7:41 | 7:45 | | |
| | 50～99人 | 7:50 | 7:51 | | |
| | 100～299人 | 7:52 | 7:52 | | |
| | 300～999人 | 7:46 | 7:50 | | |
| | 1,000人以上 | 7:49 | 7:51 | | |

※ 全国の数値は厚生労働省「就労条件総合調査」より。以下第6表まで同じ。

第2表 週の所定労働時間(1企業平均)

(単位：時間、分)

| 産業・企業規模 | | 愛知県 | | 全国（就労条件総合調査） | |
|----------|----------------|--------|-------|--------------|-------|
| | | 平成24年 | 平成23年 | 平成24年 | 平成23年 |
| 調査計 | | 39:23 | 39:33 | 39:22 | 39:23 |
| 産業 分類 | 建設業 | 39:58 | 40:24 | 39:33 | 39:32 |
| | 製造業 | 39:27 | 39:36 | 39:22 | 39:26 |
| | 電気・ガス・熱供給業・水道業 | 39:24 | 39:24 | 38:30 | 38:27 |
| | 情報通信業 | 38:06 | 39:13 | 38:47 | 38:41 |
| | 運輸業，郵便業 | 39:56 | 39:43 | 39:32 | 39:33 |
| | 卸売業，小売業 | 38:55 | 38:57 | 39:18 | 39:20 |
| | 金融業，保険業 | 39:00 | 38:55 | 38:08 | 38:03 |
| | 不動産業，物品賃貸業 | 39:05 | 39:50 | 39:03 | 39:00 |
| | 宿泊業，飲食サービス業 | 39:50 | 39:49 | 39:48 | 39:48 |
| | 生活関連サービス業，娯楽業 | 38:27 | 40:23 | 39:14 | 39:20 |
| | 医療，福祉 | 39:17 | 39:06 | 39:37 | 39:42 |
| | 複合サービス事業，サービス業 | 39:33 | 39:20 | 39:29 | 39:29 |
| | 企業 規模 | 10～29人 | 39:32 | 39:55 | / |
| 30～49人 | | 39:10 | 39:17 | | |
| 50～99人 | | 39:31 | 39:36 | | |
| 100～299人 | | 39:31 | 39:31 | | |
| 300～999人 | | 39:02 | 39:10 | | |
| 1,000人以上 | | 39:09 | 39:05 | | |

(2) 変形労働時間制（第3表）

変形労働時間制を採用している企業は、59.7%（前年 58.5%）となっている。これを企業規模別にみると、1,000人以上が86.2%で最も高く、10～29人が47.3%と最も低くなっている。

変形労働時間制の種類別（複数回答）にみると、「1年単位の変形労働時間制」が33.8%（同 35.7%）、「1か月単位の変形労働時間制」が20.3%（同 17.4%）、「フレックスタイム制」が9.1%（同 9.8%）となっている。

（注） 「変形労働時間制」とは、労使協定又は就業規則等において定めることにより、一定期間を平均し、1週間あたりの労働時間が法定の労働時間を超えない範囲内において、特定の日又は週に法定労働時間を超えて労働させることができる制度。

「変形労働時間制」には、「1年単位」、「1か月単位」、「フレックスタイム制」がある。

「フレックスタイム制」とは就業規則等により制度を導入することを定めた上で、労使協定により、一定期間（1か月以内）を平均し、1週間あたりの労働時間が法定の労働時間を超えない範囲内において、その期間における総労働時間を定めた場合に、その範囲内で始業及び終業の時刻を労働者が決定することができる制度。

なお、規模30人未満の小売業、旅館、料理・飲食店においては「1週間単位の非定型的変形労働時間制」という制度が認められており、労使協定を結ぶことにより1週間単位で毎日の労働時間を弾力的に定めることができることになっている。

第3表 変形労働時間制の採用の有無及び種類別採用企業割合

（単位：％）

| 年・産業・企業規模 | 全企業 | 変形労働時間制の種類（複数回答） | | | | 採用していない企業 | |
|-----------|----------------|------------------|--------------|---------------|-----------|-----------|------|
| | | 採用している企業※ | 1年単位の変形労働時間制 | 1か月単位の変形労働時間制 | フレックスタイム制 | | |
| 平成24年 調査計 | 100.0 | 59.7 | 33.8 | 20.3 | 9.1 | 40.3 | |
| 平成23年 // | 100.0 | 58.5 | 35.7 | 17.4 | 9.8 | 41.5 | |
| 産業分類 | 建設業 | 100.0 | 58.8 | 47.1 | 9.8 | 4.9 | 41.2 |
| | 製造業 | 100.0 | 57.8 | 46.9 | 6.8 | 10.9 | 42.2 |
| | 電気・ガス・熱供給・水道業 | 100.0 | 50.0 | 50.0 | — | — | 50.0 |
| | 情報通信業 | 100.0 | 44.4 | 5.6 | 5.6 | 38.9 | 55.6 |
| | 運輸業、郵便業 | 100.0 | 70.3 | 43.2 | 23.0 | 10.8 | 29.7 |
| | 卸売業、小売業 | 100.0 | 57.8 | 28.9 | 26.0 | 5.2 | 42.2 |
| | 金融業、保険業 | 100.0 | 35.7 | 21.4 | 7.1 | 7.1 | 64.3 |
| | 不動産業、物品賃貸業 | 100.0 | 61.5 | 38.5 | 7.7 | 15.4 | 38.5 |
| | 宿泊業、飲食サービス業 | 100.0 | 68.4 | 15.8 | 36.8 | — | 31.6 |
| | 生活関連サービス業、娯楽業 | 100.0 | 60.0 | 30.0 | 25.0 | 5.0 | 40.0 |
| | 医療、福祉 | 100.0 | 69.2 | 7.5 | 55.1 | 2.8 | 30.8 |
| | 複合サービス事業、サービス業 | 100.0 | 56.5 | 21.3 | 24.1 | 16.7 | 43.5 |
| | 企業規模 | 10～29人 | 100.0 | 47.3 | 27.7 | 13.7 | 2.7 |
| 30～49人 | | 100.0 | 54.4 | 35.6 | 15.0 | 5.6 | 45.6 |
| 50～99人 | | 100.0 | 59.1 | 43.9 | 14.0 | 4.7 | 40.9 |
| 100～299人 | | 100.0 | 75.8 | 38.9 | 25.5 | 16.8 | 24.2 |
| 300～999人 | | 100.0 | 73.1 | 29.4 | 38.7 | 18.5 | 26.9 |
| 1,000人以上 | | 100.0 | 86.2 | 17.2 | 55.2 | 44.8 | 13.8 |
| 全国 | 平成24年 就労条件総合調査 | 100.0 | 51.3 | 33.3 | 15.8 | 5.2 | 48.7 |
| | 平成23年 // | 100.0 | 53.9 | 36.9 | 14.1 | 5.9 | 46.1 |

※ 「採用している企業」には「1週間単位の非定型的変形労働時間制」を採用している企業を含む。

(3) 週休制（第4表）

週休制の形態別適用労働者割合をみると、「何らかの週休2日制」が91.7%（前年94.2%）となっており、そのうち「完全週休2日制」が適用される労働者は60.8%（同59.8%）となっている。これを産業別にみると、金融業、保険業が99.9%で最も高く、次いで情報通信業が91.0%となっている。企業規模別にみると、1,000人以上が79.0%で最も高く、10～29人が37.7%と最も低くなっている。

また、「完全週休2日制より休日日数が実質的に多い制度」が適用される労働者まで含めると、97.2%（同98.4%）が週休2日制以上となっている。

第4表 週休制の形態別適用労働者割合

(単位：%)

| 年・産業・企業規模 | | 労働者計 | 週休1日制 ・1日半制 | 何らかの 週休2日制 | 完全週休2 日制より休 日日数が実 質的に少な い制度 ※ | 完全 週休2日制 | 完全週休2 日制より休 日日数が実 質的に多い 制度 |
|------------------|----------------|-------|----------------|---------------|---|-------------|--|
| 平成24年 調査計 | | 100.0 | 2.8 | 91.7 | 30.9 | 60.8 | 5.5 |
| 平成23年 // | | 100.0 | 1.6 | 94.2 | 34.4 | 59.8 | 4.2 |
| 産 業 分 類 | 建設業 | 100.0 | 4.9 | 87.6 | 33.4 | 54.3 | 7.5 |
| | 製造業 | 100.0 | 3.5 | 90.1 | 23.2 | 66.9 | 6.4 |
| | 電気・ガス・熱供給・水道業 | 100.0 | 15.2 | 79.8 | 60.6 | 19.2 | 5.1 |
| | 情報通信業 | 100.0 | — | 99.2 | 8.2 | 91.0 | 0.8 |
| | 運輸業、郵便業 | 100.0 | 4.6 | 91.2 | 50.6 | 40.6 | 4.2 |
| | 卸売業、小売業 | 100.0 | 1.9 | 90.8 | 39.1 | 51.8 | 7.3 |
| | 金融業、保険業 | 100.0 | — | 99.9 | — | 99.9 | 0.1 |
| | 不動産業、物品賃貸業 | 100.0 | — | 98.6 | 34.2 | 64.4 | 1.4 |
| | 宿泊業、飲食サービス業 | 100.0 | 1.9 | 92.7 | 29.9 | 62.9 | 5.4 |
| | 生活関連サービス業、娯楽業 | 100.0 | 5.1 | 92.2 | 68.2 | 24.0 | 2.7 |
| | 医療、福祉 | 100.0 | 1.3 | 92.4 | 23.4 | 69.0 | 6.4 |
| 複合サービス事業、サービス業 | 100.0 | 1.7 | 95.5 | 36.1 | 59.4 | 2.8 | |
| 企 業 規 模 | 10～29人 | 100.0 | 13.5 | 80.4 | 42.7 | 37.7 | 6.1 |
| | 30～49人 | 100.0 | 13.6 | 81.9 | 45.7 | 36.2 | 4.4 |
| | 50～99人 | 100.0 | 3.6 | 89.4 | 35.9 | 53.5 | 7.0 |
| | 100～299人 | 100.0 | 2.2 | 91.8 | 37.2 | 54.6 | 5.9 |
| | 300～999人 | 100.0 | 2.1 | 90.9 | 31.7 | 59.1 | 7.0 |
| | 1,000人以上 | 100.0 | — | 97.5 | 18.5 | 79.0 | 2.5 |
| 全 国 | 平成24年 就労条件総合調査 | 100.0 | 2.9 | 89.8 | 35.2 | 54.6 | 7.3 |
| | 平成23年 // | 100.0 | 3.9 | 88.1 | 33.6 | 54.5 | 7.9 |

※ 月3回、隔週、月2回、月1回の週休2日制の他、3勤1休、4勤1休等をいう。

(4) 年間休日総数（第5表）

年間休日総数は1企業平均110.3日（前年110.3日）となっている。これを産業別にみると、情報通信業が120.1日で最も高く、次いで金融業、保険業が119.4日となっている。企業規模別にみると、1,000人以上が119.6日で最も高く、10～29人が106.3日と最も低くなっている。

また、年間休日総数が「100～129日」の企業が約8割となっている。

第5表 年間休日総数(企業割合)

| 年・産業・企業規模 | | (単位：%) | | | | | | | | 1企業平均(日) |
|----------------|----------------|--------|------|-------|-------|---------|---------|---------|-------|----------|
| | | 全企業 | ～79日 | 80～89 | 90～99 | 100～109 | 110～119 | 120～129 | 130～ | |
| 平成24年 調査計 | | 100.0 | 4.0 | 4.8 | 8.8 | 27.5 | 25.5 | 27.5 | 2.0 | 110.3 |
| 平成23年 // | | 100.0 | 5.2 | 3.6 | 10.2 | 23.5 | 22.8 | 32.4 | 2.2 | 110.3 |
| 産業分類 | 建設業 | 100.0 | 6.9 | 15.7 | 11.8 | 36.3 | 14.7 | 11.8 | 2.9 | 105.8 |
| | 製造業 | 100.0 | 0.3 | 2.4 | 5.8 | 22.6 | 37.0 | 29.8 | 2.1 | 113.6 |
| | 電気・ガス・熱供給・水道業 | 100.0 | — | 40.0 | — | 20.0 | — | 20.0 | 20.0 | 106.2 |
| | 情報通信業 | 100.0 | — | — | — | 5.6 | 22.2 | 72.2 | — | 120.1 |
| | 運輸業、郵便業 | 100.0 | 12.3 | 5.5 | 11.0 | 30.1 | 11.0 | 28.8 | 1.4 | 105.3 |
| | 卸売業、小売業 | 100.0 | 4.1 | 4.7 | 14.1 | 30.6 | 21.8 | 21.8 | 2.9 | 108.5 |
| | 金融業、保険業 | 100.0 | — | — | — | — | 42.9 | 57.1 | — | 119.4 |
| | 不動産業、物品賃貸業 | 100.0 | — | — | 15.4 | 23.1 | 30.8 | 30.8 | — | 112.3 |
| | 宿泊業、飲食サービス業 | 100.0 | 5.3 | 10.5 | 15.8 | 47.4 | 10.5 | 10.5 | — | 103.0 |
| | 生活関連サービス業、娯楽業 | 100.0 | 10.5 | 10.5 | 15.8 | 36.8 | 15.8 | 10.5 | — | 99.1 |
| | 医療、福祉 | 100.0 | 5.8 | 1.9 | 4.9 | 30.1 | 24.3 | 30.1 | 2.9 | 111.7 |
| 複合サービス事業、サービス業 | 100.0 | 3.7 | 1.9 | 7.4 | 25.9 | 25.0 | 36.1 | — | 110.7 | |
| 企業規模 | 10～29人 | 100.0 | 5.8 | 10.5 | 12.6 | 28.9 | 19.7 | 18.7 | 3.7 | 106.3 |
| | 30～49人 | 100.0 | 8.0 | 2.8 | 11.4 | 33.0 | 22.2 | 21.6 | 1.1 | 107.0 |
| | 50～99人 | 100.0 | 1.8 | 4.1 | 6.5 | 29.6 | 29.6 | 27.8 | 0.6 | 111.4 |
| | 100～299人 | 100.0 | 2.0 | — | 3.4 | 22.1 | 36.9 | 35.6 | — | 113.6 |
| | 300～999人 | 100.0 | — | 1.7 | 6.7 | 24.4 | 26.9 | 36.1 | 4.2 | 116.6 |
| | 1,000人以上 | 100.0 | — | — | 3.4 | 6.9 | 17.2 | 72.4 | — | 119.6 |
| 全国 | 平成24年 就労条件総合調査 | 100.0 | 6.3 | 6.2 | 8.6 | 36.1 | 16.8 | 24.7 | 1.2 | 106.9 |
| | 平成23年 // | 100.0 | 6.3 | 8.1 | 10.6 | 35.0 | 14.6 | 23.9 | 1.5 | 106.1 |

(5) 年次有給休暇の付与及び取得実績（最近1年間）（第6表）

最近1年間に企業が新規付与した年次有給休暇日数は、労働者1人平均17.7日（前年17.2日）で、そのうち労働者が取得した日数は8.4日（同8.0日）、取得率は、47.4%（同46.3%）となっている。取得率を産業別にみると、情報通信業が75.1%で最も高く、宿泊業、飲食サービス業が23.6%と最も低くなっている。取得率を企業規模別にみると、1,000人以上が50.5%で最も高く、50～99人が42.8%と最も低くなっている。

第6表 年次有給休暇の付与日数、取得状況(労働者1人平均)

| 年・産業・企業規模 | | 新規付与 日数(日) | 取得日数 (日) | 取得率 (%) |
|------------------|----------------|---------------|-------------|------------|
| 平成24年 調査計 | | 17.7 | 8.4 | 47.4 |
| 平成23年 // | | 17.2 | 8.0 | 46.3 |
| 産 業 分 類 | 建設業 | 18.7 | 7.8 | 41.4 |
| | 製造業 | 18.0 | 9.3 | 51.7 |
| | 電気・ガス・熱供給・水道業 | 16.5 | 10.5 | 63.8 |
| | 情報通信業 | 18.3 | 13.8 | 75.1 |
| | 運輸業、郵便業 | 16.9 | 8.1 | 47.9 |
| | 卸売業、小売業 | 18.1 | 5.5 | 30.4 |
| | 金融業、保険業 | 19.2 | 10.2 | 53.2 |
| | 不動産業、物品賃貸業 | 19.3 | 10.4 | 53.7 |
| | 宿泊業、飲食サービス業 | 16.1 | 3.8 | 23.6 |
| | 生活関連サービス業、娯楽業 | 15.4 | 6.2 | 40.0 |
| | 医療、福祉 | 16.4 | 8.8 | 53.7 |
| 複合サービス事業、サービス業 | 17.3 | 8.8 | 50.8 | |
| 企 業 規 模 | 10～29人 | 15.4 | 6.7 | 43.6 |
| | 30～49人 | 16.5 | 7.7 | 46.5 |
| | 50～99人 | 17.1 | 7.3 | 42.8 |
| | 100～299人 | 17.3 | 8.5 | 49.0 |
| | 300～999人 | 17.9 | 8.2 | 45.8 |
| | 1,000人以上 | 18.5 | 9.3 | 50.5 |
| 全 国 | 平成24年 就労条件総合調査 | 18.3 | 9.0 | 49.3 |
| | 平成23年 // | 17.9 | 8.6 | 48.1 |

(注)

「最近1年間」とは、企業において年休を付与する上で区切りとしている期間で、1暦年または1年度などである。

「取得率」は、集計対象となった労働者の新規付与日数計と取得日数計を用いて算出しているため、表中の取得日数を新規付与日数で除した数値とは必ずしも一致しない。

2 ワーク・ライフ・バランス

(1) 労働時間の短縮に向けた取組（第7表）

労働時間の短縮に向けた取組を「実施している」企業が51.1%（前年47.2%）となっている。これを企業規模別にみると、1,000人以上が86.2%で最も高く、10～29人が39.9%と最も低くなっている。

第7表 労働時間の短縮に向けた取組状況(企業割合)

(単位：%)

| 年・産業・企業規模 | | 全企業 | 実施している | 計画・予定あり | 未実施 |
|-----------|----------------|-------|--------|---------|------|
| 平成24年 調査計 | | 100.0 | 51.1 | 4.4 | 44.5 |
| 平成23年 〃 | | 100.0 | 47.2 | 7.0 | 45.8 |
| 産業 分類 | 建設業 | 100.0 | 51.5 | 4.0 | 44.6 |
| | 製造業 | 100.0 | 51.4 | 4.1 | 44.5 |
| | 電気・ガス・熱供給・水道業 | 100.0 | 50.0 | — | 50.0 |
| | 情報通信業 | 100.0 | 50.0 | — | 50.0 |
| | 運輸業，郵便業 | 100.0 | 40.5 | 12.2 | 47.3 |
| | 卸売業，小売業 | 100.0 | 45.3 | 4.7 | 50.0 |
| | 金融業，保険業 | 100.0 | 85.7 | — | 14.3 |
| | 不動産業，物品賃貸業 | 100.0 | 30.8 | — | 69.2 |
| | 宿泊業，飲食サービス業 | 100.0 | 47.4 | 5.3 | 47.4 |
| | 生活関連サービス業，娯楽業 | 100.0 | 55.0 | 10.0 | 35.0 |
| | 医療，福祉 | 100.0 | 59.8 | 3.7 | 36.4 |
| | 複合サービス事業，サービス業 | 100.0 | 55.6 | 1.9 | 42.6 |
| 企業 規模 | 10～29人 | 100.0 | 39.9 | 6.4 | 53.7 |
| | 30～49人 | 100.0 | 41.7 | 5.0 | 53.3 |
| | 50～99人 | 100.0 | 43.5 | 2.9 | 53.5 |
| | 100～299人 | 100.0 | 65.8 | 4.7 | 29.5 |
| | 300～999人 | 100.0 | 77.1 | 1.7 | 21.2 |
| | 1,000人以上 | 100.0 | 86.2 | — | 13.8 |

(2) 労働時間の短縮の取組内容（第8表）

労働時間の短縮の内容（複数回答）は、「年次有給休暇の取得促進」が 56.2%（前年 53.3%）、「ノー残業デーの設定」が 39.6%（同 39.5%）、「時間外労働時間の目標設定」が 32.4%（同 30.9%）となっている。

第8表 労働時間の短縮の内容(企業割合)

(単位：%)

| 労働時間の短縮の内容 (複数回答) | 平成24年調査 | 平成23年調査 |
|----------------------|---------|---------|
| 年次有給休暇の取得促進 | 56.2 | 53.3 |
| ノー残業デーの設定 | 39.6 | 39.5 |
| 時間外労働時間の目標設定 | 32.4 | 30.9 |
| 変形労働時間制の導入 | 28.0 | 28.9 |
| 特別休暇の活用 | 23.9 | 21.2 |
| 短時間勤務制度 | 18.3 | 21.7 |
| 週休日以外の休日の増加 | 8.3 | 8.1 |
| 週休日の増加 | 7.3 | 6.9 |
| 在宅勤務制度 | 1.0 | 1.2 |
| その他 | 5.6 | 5.7 |

(3) 育児休業の取得状況（第9表）

「育児休業取得率」は「女性」が93.5%（前年91.2%）、「男性」が1.5%（同1.5%）となっている。

第9表 育児休業取得率の状況

（単位：％）

| 年 | 女性 | 男性 |
|---------|------|-----|
| 平成24年調査 | 93.5 | 1.5 |
| 平成23年調査 | 91.2 | 1.5 |

$$\text{育児休業取得率 (平成24年調査)} = \frac{\text{出産した人のうち、平成24年10月1日までに育児休業を開始した人 (開始予定の申出をしている人を含む) の数}}{\text{平成23年4月1日から平成24年3月31日の間に出産した人 (男性の場合は配偶者が出産した人) の数}} \times 100(\%)$$

（単位：％）

| 全 国 | 年 度 | 女性 | 男性 |
|--------|----------------------------|------|------|
| | 厚生労働省 平成23年度 雇用均等基本調査 ※ | 87.8 | 2.63 |
| | 厚生労働省 平成22年度 雇用均等基本調査 | 83.7 | 1.38 |

$$\text{育児休業取得率 (平成23年度調査)} = \frac{\text{出産者のうち、平成23年10月1日までに育児休業を開始した者 (開始予定の申出をしている人を含む。) の数}}{\text{平成21年10月1日から平成22年9月30日までの1年間の出産者 (男性の場合は配偶者が出産した者) の数}} \times 100(\%)$$

※・・・岩手県、宮城県及び福島県を除く全国の結果

3 退職給付（一時金・年金）制度

(1) 退職給付（一時金・年金）制度の有無及び形態（第10表）

退職給付（一時金・年金）制度の有無をみると、制度がある企業の割合は87.8%となっている。

制度がある企業の制度の形態をみると、「退職一時金制度のみ」が55.9%、「退職一時金と退職年金制度の併用」が26.0%、「退職年金制度のみ」が5.9%となっている。

第10表 退職給付(一時金・年金)制度の有無及び形態別企業割合

(単位：%)

| 年・産業・企業規模 | 全企業 | あり | あり | | | なし | |
|-----------|-----------------|-------|-----------|-----------------|----------|------|------|
| | | | 退職一時金制度のみ | 退職一時金と退職年金制度の併用 | 退職年金制度のみ | | |
| 平成24年 調査計 | 100.0 | 87.8 | 55.9 | 26.0 | 5.9 | 12.2 | |
| 産業分類 | 建設業 | 100.0 | 91.2 | 54.9 | 30.4 | 5.9 | 8.8 |
| | 製造業 | 100.0 | 93.8 | 59.9 | 28.0 | 5.9 | 6.2 |
| | 電気・ガス・熱供給・水道業 | 100.0 | 100.0 | 100.0 | — | — | — |
| | 情報通信業 | 100.0 | 77.8 | 61.1 | 16.7 | — | 22.2 |
| | 運輸業, 郵便業 | 100.0 | 82.2 | 50.7 | 26.0 | 5.5 | 17.8 |
| | 卸売業, 小売業 | 100.0 | 87.2 | 57.0 | 24.4 | 5.8 | 12.8 |
| | 金融業, 保険業 | 100.0 | 100.0 | 14.3 | 64.3 | 21.4 | — |
| | 不動産業, 物品賃貸業 | 100.0 | 92.3 | 69.2 | 23.1 | — | 7.7 |
| | 宿泊業, 飲食サービス業 | 100.0 | 57.9 | 42.1 | 5.3 | 10.5 | 42.1 |
| | 生活関連サービス業, 娯楽業 | 100.0 | 80.0 | 50.0 | 20.0 | 10.0 | 20.0 |
| 企業規模 | 医療, 福祉 | 100.0 | 87.4 | 55.3 | 23.3 | 8.7 | 12.6 |
| | 複合サービス事業, サービス業 | 100.0 | 79.6 | 52.8 | 25.0 | 1.9 | 20.4 |
| | 10~29人 | 100.0 | 79.0 | 62.0 | 12.9 | 4.1 | 21.0 |
| | 30~49人 | 100.0 | 92.1 | 70.1 | 19.8 | 2.3 | 7.9 |
| | 50~99人 | 100.0 | 89.5 | 60.2 | 24.6 | 4.7 | 10.5 |
| | 100~299人 | 100.0 | 92.6 | 48.0 | 36.5 | 8.1 | 7.4 |
| 300~999人 | 100.0 | 93.2 | 32.2 | 49.2 | 11.9 | 6.8 | |
| 1,000人以上 | 100.0 | 96.4 | 17.9 | 60.7 | 17.9 | 3.6 | |

(2) 退職一時金の支払準備形態（第11表）

退職一時金の支払準備形態（複数回答）をみると、「社内準備」が46.7%、「中小企業退職金共済制度」が41.7%、「特定退職金共済制度」が19.0%となっている。

第11表 退職一時金の支払準備形態別企業割合

（単位：％）

| 年・産業・企業規模 | | 退職一時金の支払準備形態（複数回答） | | | | |
|-----------|----------------|--------------------|-------------|-----------|--------------|------|
| | | 社内準備 | 中小企業退職金共済制度 | 特定退職金共済制度 | 特別な方法はとっていない | |
| 平成24年 調査計 | | 46.7 | 41.7 | 19.0 | 10.3 | |
| 産業 分類 | 建設業 | 37.9 | 47.1 | 26.4 | 4.6 | |
| | 製造業 | 42.1 | 52.4 | 17.3 | 7.5 | |
| | 電気・ガス・熱供給・水道業 | 66.7 | 50.0 | 33.3 | — | |
| | 情報通信業 | 64.3 | 28.6 | 7.1 | 7.1 | |
| | 運輸業、郵便業 | 53.6 | 50.0 | 10.7 | 8.9 | |
| | 卸売業、小売業 | 51.4 | 45.7 | 15.7 | 7.9 | |
| | 金融業、保険業 | 90.9 | 9.1 | 18.2 | — | |
| | 不動産業、物品賃貸業 | 75.0 | 25.0 | — | 8.3 | |
| | 宿泊業、飲食サービス業 | 55.6 | 11.1 | — | 33.3 | |
| | 生活関連サービス業、娯楽業 | 50.0 | 35.7 | 7.1 | 14.3 | |
| | 医療、福祉 | 37.0 | 19.8 | 28.4 | 28.4 | |
| | 複合サービス事業、サービス業 | 51.2 | 25.0 | 26.2 | 11.9 | |
| | 企業規模 | 10～29人 | 26.2 | 47.5 | 28.1 | 13.1 |
| | | 30～49人 | 40.3 | 50.9 | 17.6 | 10.7 |
| 50～99人 | | 49.0 | 56.6 | 16.6 | 5.5 | |
| 100～299人 | | 54.4 | 36.0 | 16.0 | 12.0 | |
| 300～999人 | | 81.3 | 7.3 | 12.5 | 8.3 | |
| | 1,000人以上 | 90.9 | — | — | 9.1 | |

（注）「中小企業退職金共済制度」とは、中小企業退職金共済法に基づき、中小・零細企業単独では導入することが困難な退職金制度の普及促進を図るため設けられた制度である。事業の運営は、独立行政法人勤労者退職金共済機構により行われている。

「特定退職金共済制度」とは、所得税法施行令に基づき行われている退職金共済事業である。事業の運営は、税務署長の承認を受けた商工会議所、商工会などの団体により行われている。

調 査 の 概 要

1 調査の目的

この調査は、県内の企業における労働時間などの労働条件等を把握し、労働関連施策の基礎資料とすることを目的として実施した。

2 調査対象

- (1) 調査対象数 県内に本社（本店）のある法人及び個人企業から産業・企業規模別に無作為に抽出した 1,500 企業
- (2) 産 業 日本標準産業分類による農林漁業、鉱業等を除いた 12 産業
- (3) 企業規模 常用労働者（パートタイム労働者を除く）10 人以上の民間企業
- (4) 対象労働者 常用労働者（パートタイム労働者を除く）

「常用労働者」とは、次の①又は②のいずれかに該当する者をいう。

① 期間を定めずに、又は 1 か月を超える期間を定めて雇われている労働者

② 1 か月以内の期間を定めて雇われている労働者又は日々雇われている労働者で、平成 24 年の 5 月及び 6 月の各月にそれぞれ 18 日以上雇用された者

「パートタイム労働者」とは、1 日の所定労働時間が当該企業の一般の労働者より短い者、又は 1 日の所定労働時間が一般の労働者と同じであっても、1 週の所定労働日数が少ない労働者をいう。

3 調査時点

平成 24 年 7 月 31 日現在

4 調査事項

- (1) 労働時間・週休制・年次有給休暇
- (2) ワーク・ライフ・バランス
- (3) 退職給付（一時金・年金）制度

5 調査方法

郵送調査

6 有効回答数 948企業（有効回答率63.2%）

| 産業別 | 企業数 | 構成比 |
|----------------|-----|--------|
| 調査計 | 948 | 100.0% |
| 建設業 | 102 | 10.8% |
| 製造業 | 294 | 31.0% |
| 電気・ガス・熱供給・水道業 | 6 | 0.6% |
| 情報通信業 | 18 | 1.9% |
| 運輸業，郵便業 | 74 | 7.8% |
| 卸売業，小売業 | 173 | 18.2% |
| 金融業，保険業 | 14 | 1.5% |
| 不動産業，物品賃貸業 | 13 | 1.4% |
| 宿泊業，飲食サービス業 | 19 | 2.0% |
| 生活関連サービス業，娯楽業 | 20 | 2.1% |
| 医療，福祉 | 107 | 11.3% |
| 複合サービス事業，サービス業 | 108 | 11.4% |

| 企業規模別 | 企業数 | 構成比 |
|----------|-----|--------|
| 調査計 | 948 | 100.0% |
| 10～29人 | 300 | 31.6% |
| 30～49人 | 180 | 19.0% |
| 50～99人 | 171 | 18.0% |
| 100～299人 | 149 | 15.7% |
| 300～999人 | 119 | 12.6% |
| 1,000人以上 | 29 | 3.1% |

7 利用上の注意

- (1) 構成比は小数点以下第2位を四捨五入しているため、合計しても必ずしも100.0とならない。
- (2) 統計表中、該当する数値が存在しない場合は、「—」で表示した。