

<div style="display: flex; justify-content: space-between; align-items: center;"> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px;">あっせん 調停 仲裁</div> <div style="font-size: 24px; font-weight: bold;">申 請 書</div> </div>			
○○年○○月○○日			
愛知県労働委員会会長殿			
<div style="border: 1px solid black; border-radius: 15px; padding: 10px; width: fit-content; margin: 0 auto;"> 申請者の所在地、名称、代表者職氏名については略称を用いしないで正確に記入してください。 また、申請者が当事者から委任を受けた者であるときはその権限を証明する書面を添付してください。 </div>			
申請者 所在地 ○○市○○区○○町○丁目○番地 名 称 ○○ 労 働 組 合 代表者職氏名 執行委員長 ○ ○ ○ ○			
下記労働争議について、 <div style="border: 1px solid black; padding: 2px;">あっせん 調停 仲裁</div> を申請します。			
関 係 当 事 者			
使用者	事業所所在地	(〒○○○-○○○○) ○○市○○区○○町○丁目○番地	電 話 (○○) ○○- ○○○○
	事業所名及び代表者職氏名	○○株式会社 代表取締役社長 ○ ○ ○ ○	
	事業の種類	○ ○ 製 造 業	
	従 業 員 数	○○○人	<div style="border: 1px solid black; border-radius: 10px; padding: 5px; font-size: small;"> 労働争議に関係のある支店、営業所等のすべてについて記入してください。 </div>
	関係事業所所在地、名称、従業員数	○○市○○区○○町○丁目○番地 (○○事業所、○○人)	
組 合	組合所在地	(〒○○○-○○○○) ○○市○○区○○町○丁目○番地	電 話 (○○) ○○- ○○○○
	組合名及び代表者職氏名	○○労働組合 執行委員長 ○ ○ ○ ○	
	組合員数	○○○人	<div style="border: 1px solid black; border-radius: 10px; padding: 5px; font-size: small;"> 合同労組の場合、申請に関係する分会名、分会員数、結成年月日を対応する欄へ()書きで併記してください。 </div>
	組合結成年月日	○○年○○月○○日	
	上部団体名	○ ○ 労 働 組 合	
	参 考 事 項	組合員 ○○○○ ○年○月○日加入	

調 整 事 項	
例1 賃上げについて 例2 一時金について	<div style="border: 1px solid black; border-radius: 15px; padding: 5px; display: inline-block;"> 賃上げ、一時金、団体交渉の促進等のように具体的な項目を記入してください。 </div>
労 使 の 主 張 及 び 現 行	
(組合の主張) (賃上げの場合) 一人平均〇〇円 (〇〇%の引上げ) (一時金の場合) 基本給×〇〇月+〇〇〇円	(現行) (賃上げの場合) 平均賃金 〇〇〇円 平均年齢 〇〇才 平均勤続年数〇〇年
(使用者の主張) (賃上げの場合) 一人平均〇〇円 (〇〇%の引上げ) (一時金の場合) 基本給×〇〇月+〇〇〇円	(一時金の場合) 〇〇年度実績 基本給×〇〇月 +〇〇〇円
<div style="border: 1px solid black; border-radius: 15px; padding: 5px; display: inline-block;"> 労使の主張はできるだけ簡潔に記入してください。 </div>	
申 請 に 至 る ま で の 交 渉 経 過	
年 月 日	交 渉 内 容 (要 求 及 び 回 答)
〇年〇月〇日 〇月〇日 〇月〇日 〇月〇日 〇月〇日	要求書提出。 第1回団交 要求説明、会社側の回答なし 第2回団交 会社側〇〇〇を回答、組合側は〇〇〇を理由としてこれを拒否 第3回団交 進展なし 第4回団交 交渉決裂
<div style="border: 1px solid black; border-radius: 15px; padding: 5px; display: inline-block;"> 要求書提出時から申請時に至るまでの団交の経緯を日付順に簡潔に記入してください。 </div>	
争議行為を伴っている（又は予定している）場合はその概況	
<div style="border: 1px solid black; border-radius: 15px; padding: 5px; display: inline-block;"> 日時、場所、種類、程度、頻度などの概要を記入してください。 </div>	
〇月〇日〇時から〇〇時まで〇〇事業所〇時間全面スト	
労働協約の定めに基づく申請である場合はその関係条項	
<div style="border: 1px solid black; border-radius: 15px; padding: 5px; display: inline-block;"> 関係条項の原文をそのまま記入してください。 </div>	
第〇条 会社又は組合のいずれかが労働委員会にあっせんを申請したときは、他の一方はこれに応じなければならない。	
<div style="border: 1px solid black; border-radius: 15px; padding: 5px; display: inline-block;"> 〔 仲 裁 委 員 に 関 し 当 事 者 が 合 意 に よ り 選 定 し た も の が あ る 場 合 は そ の 氏 名 を 記 入 〕 </div>	
<div style="border: 1px solid black; border-radius: 15px; padding: 5px; display: inline-block;"> 仲裁申請の場合にのみ記入してください。 </div>	

(注意) それぞれの事項に該当しない場合は、「なし」と記入して下さい。

個別労働関係紛争あっせん申出書

〇〇年〇〇月〇〇日

愛知県労働委員会会長 殿

住所又は事業所の所在地 〇〇市〇〇区〇〇町〇丁目〇番地
氏名 (法人にあつては、名称及び代表者の氏名)
〇 〇 〇 〇

次のとおり、個別労働関係紛争に係るあっせんに申し出ます。

事業主	事業所の所在地	(〒000-0000) 〇〇市〇〇区〇〇町〇〇番地	電話	(000) 000-0000
	事業所の名称	〇〇株式会社	氏名 (法人にあつては、名称及び代表者の氏名)	〇〇 〇〇
	事業の種類	〇〇製造業	従業員数	〇〇人
労働者	住所	(〒000-0000) 〇〇市〇〇区〇〇町〇〇番地	電話	(000) 000-0000
	氏名	〇〇 〇〇	いずれかを○で囲んでください。	
	雇用形態	正社員・パート・派遣社員 その他 ()	勤続年数	3年6か月
あっせんを希望する事項	例 解雇撤回について	解雇撤回、賃上げ等のように具体的な項目を記入してください。		
当事者の主張の要旨	(労働者の主張) 解雇は不当であり、撤回してほしい。	(事業主の主張) 自主退職であり、復職させる意思はない。		
申出に至るまでの経過の概要など	紛争の発生からあっせん申出に至るまでの経緯を日付順に簡潔に記入してください。 〇年〇月〇日 会社から解雇を通知される。第1回話し合い 〇年〇月〇日 第2回話し合い 進展なし			

争議行為予告通知書

〇〇年〇〇月〇〇日

愛知県労働委員会会長 殿

通知者の所在地、名称、代表者職氏名については
略称を用いないで正確に記入してください。

〒〇〇〇-〇〇〇〇

通知者 所在地 〇〇市〇〇区〇〇町〇丁目〇番地
名称 〇〇労働組合
代表者職氏名 執行委員長 〇〇〇〇

労働関係調整法第37条の規定に基づき、下記のとおり通知します。

記

内容を具体的に簡潔に記入してください。

- 1 争議行為の目的 賃上げ
- 2 争議行為の日時 〇〇年〇〇月〇〇日午前〇時から
〇〇月〇〇日午後〇時まで (又は問題解決の日まで)。
- 3 争議行為を行う事業所名及び所在地 〇〇市〇〇区〇〇町〇丁目〇番地
〇〇株式会社〇〇事業所の全職場
争議行為を行う職場をすべて記入してください。
- 4 争議行為の概要 保安要員を除く全組合員が参加し、ストライキを始めとするあらゆる形の争議行為を行う。
争議行為の規模と種類について記入してください。
なお、適用除外となる組合員があれば付記してください。
- 5 争議行為に至るまでの経過
〇〇月〇〇日 要求書提出
〇〇月〇〇日 スト権確立