

◆ファミリー・フレンドリー企業賞
＜中小企業の部（従業員数 300 人未満）＞

所在地：名古屋市中川区
業 種：製造業
（金属製家具製造業）
従業員数：170 名

アルプススチール株式会社

代表取締役社長が責任者となり、トップダウンにより ワーク・ライフ・バランスへの取組を推進

1 仕事と生活の調和の推進に対する姿勢

- 『アルプスの作り方改革宣言～作り方改革こそが働き方改革～』との方針を掲げ、代表取締役社長が責任者、管理部が相談窓口となって取組を推進。
- 全従業員に配布する社内報で方針や目標を周知するとともに、役員会や定例会等において管理職への理解促進。
- 名古屋市の親学推進協力企業へ登録し、男性の育児休業の取得促進に向けたチラシを作成、配布。
- 社内アンケートや意見書を配布し、従業員の状況を把握するとともに、コロナ禍においては希望者に時差出勤を認める等、環境改善に繋げる。

2 労働時間低減のための取組

- 従業員の多能工化に力を入れ、ひとり 2, 3 役できるように部署変更や部署の掛持ちを実施。
- 年次有給休暇を時間単位で取得可能とし、全員が最低でも年に 5 日以上取得できるよう、取得率の低い従業員には仕事の調整等を実施。
- 会社全体で 5 月～12 月の間の毎週金曜日と月末はノー残業デーと定め、所定外労働時間を大幅に削減。
- 業務改善のため、自己評価シートを年 2 回（5 月、10 月）実施し、全従業員が記入の上、各課課長及び社長が確認するとともに、毎月の会議において課題チェックシートにて各課の課題や目標の見直しを実施。

3 安心して子育てや介護ができる職場づくりのための取組

- 子の看護休暇、所定外労働の免除、育児短時間勤務：子が 9 歳未満まで
- 始業・終業時刻の繰上げ・繰下げ：子の年齢に制限なく申し出が可能
- 育児目的休暇：小学校就学前までの子を対象
- 短時間勤務、就業時間の繰上げ・繰下げ：家庭や仕事の都合により申し出が可能
- 育児休業中の従業員に対しては社内報を郵送し、復帰前には社長との面談にて短時間勤務の調整等を実施。短時間勤務者が出た場合は、社長から従業員へ朝礼で報告し、理解促進。
- 介護休業や介護短時間勤務等、介護に関する制度を都度朝礼で周知するとともに、休業者が出た場合は、負荷調整や配置転換の実施。

4 心の健康向上のための取組

- 毎月開催する安全衛生委員会において、隔月でメンタルヘルスをテーマに産業医の講話を実施。

5 その他の取組

- 従業員が地域の消防団に入団し活動している場合、地域貢献手当を付与。