

令和2年度愛知県ファミリー・フレンドリー企業表彰 評価

1. ファミリー・フレンドリー企業賞

区分	企業名	評価
中小企業の部	アルプススチール株式会社	<ul style="list-style-type: none"> ○社長が責任者となり、トップダウンによりワーク・ライフ・バランスへの取組を進めており、他の企業の模範となる。 ○子の看護休暇や育児のための短時間勤務制度について、子の対象年齢を9歳未満として法を上回る取組を行っている。 ○隔月で産業医からメンタルヘルスについての講話を行うなど、心の健康向上のための取組が充実している。
中堅企業の部	株式会社福祉の里	<ul style="list-style-type: none"> ○介護サービス業において、子育てを支援する独自の制度作りを進め、安心して子育てや介護ができる、働きやすい環境が整備されている。 ○管理職を対象に育児・介護支援制度についての勉強会を開催し、仕事と生活の両立支援を進めている。 ○年次有給休暇の取得に向けた取組やIT化による業務の効率化による所定外労働の削減を会社一体となって推進し、着実に成果を上げており、他の企業の模範となる。
大手企業の部	株式会社トーエネック	<ul style="list-style-type: none"> ○年次有給休暇の他に独自の休暇制度や、育児、介護と仕事の両立を支援する柔軟な勤務制度が多岐にわたって整備されており、従業員の状況に応じた支援が可能である。 ○建設業において、育児休業取得前から復帰後に渡っての支援、介護についての幅広い支援など、従業員が利用しやすい育児・介護支援制度が整っており、働きやすい環境が整備されている。

2. ファミリー・フレンドリー企業奨励賞

企業名	評価
株式会社リプライス	<ul style="list-style-type: none"> ○日頃からどのような制度があったら嬉しいか、など社員の声を拾い集め、その声を反映した、働きやすい・子育てしやすい環境作りを実践している。 ○結婚・妊娠・出産・育児者等が対象の在宅勤務制度「在宅あんしん保証制度」を始めとした多様な働き方支援制度を導入し、ライフスタイルの変化に対応した働き方ができるよう支援している。
株式会社梶川土木コンサルタント	<ul style="list-style-type: none"> ○従業員で複数のチームを構成し、テレワークからSDGsや副業など多岐に渡る分野で従業員による社内環境改善活動に取り組んでいる。 ○チーム活動においては、具体的な取組内容を検討した上で具現化するなど、会社の風土形成にも役立っている。特に、コロナ禍においては、テレワークの実施など効果を発揮している。

3. イクメン・イクボス企業賞

企業名	評価
アルプススチール株式会社	<ul style="list-style-type: none">○日頃から従業員に子育て、家事と仕事との両立の大切さについて伝えるなど、社長が率先してイクメン、イクボス推進に向けて熱心に取り組んでおり、会社としての強い姿勢が伺える。○「男性の育児休業取得 100%」という高い目標を打ち出しており、実際に達成するという成果を挙げている。
日本特殊陶業株式会社	<ul style="list-style-type: none">○戦略人事部に「働き方改革課」というイクメン・イクボスに繋がるような専門部署を設置し、企業として取り組んでいる。○「イクボス企業同盟」に加盟することで会社としてのイクボスの普及に取り組む姿勢を見せており、イクボスに関しての管理職向け研修を実施、管理職の理解度も高くなっている。○育児休業を取得した男性のうち、取得期間が数ヶ月であった割合が高く、他企業の模範となる。