

2020 年度あいち・ウーマノミクス研究会 女性雇用促進グループ会議
女性活躍促進に向けた各社の取組について

会社名	株式会社トーエネック		
従業員数(うち女性の数)	5147 人 (605 人)		※ 2020 年 10 月時点
女性従業員数の推移 (直近 3 年間の推移)	618 人 (2019 年 7 月)	627 人 (2018 年 7 月)	612 人 (2017 年 7 月)

1 女性活躍推進法に基づく取組等について

女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画の計画期間	2019 年 4 月 1 日～2023 年 3 月 31 日		
女性の活躍促進に向けた目標（上記の目標）・現状値	目標 ・女性の特別役付職の数を 2015 年度の 4 倍とする ・女性の役付職(主任以上)の数を 2015 年度の 2 倍とする	現状値 ・女性の特別役付職 14 人 (2020.10 現在) ・女性の役付職 179 人 (2020.10 現在)	
女性の活躍促進に向けた取組（上記の目標に向けた現在の取組）	<ul style="list-style-type: none"> ・女性社員および男性管理職を対象に、ダイバーシティ推進（女性活躍）に関する研修会を開催し、双方の意識改革を促進した。 ・少数派の女性技術者を対象に、モチベーションの維持・向上と、働きやすい環境づくりにつなげるべく交流会を開催した。 ・他社（中部電力グループ会社）で働く女性社員との交流により、相互研鑽と視野拡大につなげた。 		
取組の効果	<ul style="list-style-type: none"> ・女性の管理職・役職者は年々増加している。 ・女性の職域が拡大した。 ・男性育休取得者が増加した。 		

2 新たな取組や力を入れている取組、PR 事項等について

2020 年度に新たに実施した取組や力を入れている取組、PR 事項等	<ul style="list-style-type: none"> ・中期経営計画の重点方針に基づき、「ダイバーシティ 2022」を掲げ、より明確かつ具体的な目標を掲げ、達成に向け取組を強化した。 ・経営層に向けて「アンコンシャス・バイアス」をテーマとする講演会を実施し、ダイバーシティ推進の必要性の再認識を促した。 ・若年層の主体的なキャリア意欲醸成を目的として、女性管理職による「若手女性社員活躍支援策検討WG」を設置した。
------------------------------------	--

3 コロナ禍を受けて取り組んだ（強化した）取組や PR 事項、取組によって見えた課題等について

コロナを受けて取り組んだ（強化した）取組や PR 事項、課題等	<ul style="list-style-type: none"> ・新型コロナウイルス対策本部を設置し、社内の状況把握や対応措置等の一元的な管理体制を構築し、徹底した感染防止対策を図った。 ・感染リスクの高い者や、保育園・学校休校等により配慮が必要な者への対応として、特別休暇を付与した。
---------------------------------	--

※2,3 に関する力を入れている取組や PR したい事項が分かる資料（A4 サイズ・1 枚程度）をご提出ください。本紙及び提出いただいた資料は、県ホームページにて公表いたします。