

2020 年度あいち・ウーマノミクス研究会 女性雇用促進グループ会議  
女性活躍促進に向けた各社の取組について

会社名	ヤマザキマザック株式会社		
従業員数(うち女性の数)	2399 人 (263 人)	※ 2020 年 4 月時点	
女性従業員数の推移(直近 3 年間の推移)	264 人 (2018 年 4 月)	266 人 (2019 年 4 月)	263 人 (2020 年 4 月)

## 1 女性活躍推進法に基づく取組等について

女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画の計画期間	2016 年 4 月 1 日～2021 年 3 月 31 日	
女性の活躍促進に向けた目標（上記の目標）・現状値	目標	現状値
	採用者に占める女性比率を 10%から 20%以上に増加させる。	2015 年度： 10% 2020 年度： 16%
	年次有給休暇の取得率の向上をはかる。	2015 年度： 60% 2018 年度： 71% 2019 年度： 72%
女性の活躍促進に向けた取組（上記の目標に向けた現在の取組）	<ul style="list-style-type: none"> <li>・当社ホームページで、仕事と育児の両立について女性社員の声を掲載し、職場環境の働きやすさについて説明を行った。（2019 年）</li> <li>・全女性従業員にアンケートをとり、女性が働きやすい制服に変更した。（2019 年）</li> <li>・育児のための短時間勤務を小学校 4 年生進級前までに変更を行った。（2018 年 4 月）</li> <li>・フレックスタイム制度の適用対象範囲の拡大を行った。（2017 年 1 月）</li> <li>・女性の技能職への採用活動の推進を行った。（2016 年 4 月）</li> </ul>	
取組の効果	<ul style="list-style-type: none"> <li>・短時間勤務やフレックスタイム制度の対象範囲を広げたことにより、勤務の方法が柔軟になり、特に女性を中心に制度の活用者が増加した。</li> </ul>	

## 2 新たな取組や力を入れている取組、PR 事項等について

2020 年度に新たに実施した取組や力を入れている取組、PR 事項等	<ul style="list-style-type: none"> <li>・年次有給休暇の取得促進</li> <li>・女性社員が参画したプロジェクトで「情報や想いを共有できる場」として社内報の創刊</li> </ul>
------------------------------------	--

## 3 コロナ禍を受けて取り組んだ（強化した）取組や PR 事項、取組によって見えた課題等について

コロナを受けて取り組んだ（強化した）取組や PR 事項、課題等	<ul style="list-style-type: none"> <li>・在宅勤務（テレワーク）の実施</li> <li>・保育園児・幼稚園児・小学生の子女を養育している社員や要介護者を扶養している社員に対しての弾力的な勤務の実施</li> </ul>
---------------------------------	---

※2,3 に関する力を入れている取組や PR したい事項が分かる資料（A4 サイズ・1 枚程度）をご提出ください。本紙及び提出いただいた資料は、県ホームページにて公表いたします。