

2020 年度あいち・ウーマノミクス研究会 女性雇用促進グループ会議
女性活躍促進に向けた各社の取組について

会社名	アイシン精機株式会社		
従業員数(うち女性の数)	14,986 人 (1,987 人) ※20 年 3 月時点		
女性従業員数の推移(直近 3 年間の推移)	1,814 人(18 年 3 月)	1,905 人(19 年 3 月)	1,987 人(20 年 3 月)

1 女性活躍推進法に基づく取組等について

女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画の計画期間	2020 年 4 月 1 日～2021 年 3 月 31 日	
女性の活躍促進に向けた目標（上記の目標）・現状値	目標 1. 管理職に占める女性の割合を 2021 年までに 3.2%（77 人）にする 2. 2021 年 4 月新卒採用時の女性比率を事務 30%、技術 10%にする 3. 2020 年 1 年間の有給休暇取得率を、管理職 ミニマム 10 日 100%※、一般資格者 ミニマム 14 日、カットゼロ 100%にする	現状値 1. 管理職女性人数：76 人（2021 年 1 月時点） 2. 2021 年 4 月採用（見込み）事務：53%、技術 12% 3. 管理職 ミニマム 10 日 57% ※ミニマム 5 日 100% ミニマム 14 日 99.9%、カットゼロ 100%
女性の活躍促進に向けた取組（上記の目標に向けた現在の取組）	■意識改革：ロールモデルの発掘・キャリア支援の強化 ・女性交流会、メンター制度、キャリア面談、キャリア開発研修、キャリアカムバック制度、育休前セミナー等 ■育成：中長期視点での育成強化・上司イクボス力強化 ・CDP（管理職登用候補者個別育成）：2020 年度登録者 105 人 ■環境整備：仕事と育児・介護の両立支援・子育てしながらキャリアアップできる環境整備・働きがい改革（トップメッセージ発信、テレワーク、1on1、ATBA 活動）、男性育児参画促進（社長による男性育休 100%宣言）等 ■採用：継続的な登用に向けた女性採用強化 ・トヨタ女性技術者育成基金、女子学生向け会社見学会	
取組の効果	・管理職数向上（2014 年 22 人→2021 年 76 人） ・役員候補者（基幹職 1,2 級）増加（2014 年 2 人→21 年 17 人） ・実務職から事技職への職種変更者数 12 人（2021 年 1 月） ・社員意識調査における女性活躍推進度向上 ※5 段階評価（2015 年 3.49→2020 年 3.90）	

2 新たな取組や力を入れている取組、PR 事項等について

2020 年度に新たに実施した取組や力を入れている取組、PR 事項等	・管理職の更なる活躍推進に向け、管理職ワーキングの立ち上げ、および施策の導入（女性管理職のためのメンター制度導入、女性管理職とメンターの交流会）
------------------------------------	--

3 コロナ禍を受けて取り組んだ（強化した）取組や PR 事項、取組によって見えた課題等について

コロナを受けて取り組んだ（強化した）取組や PR 事項、課題等	・働きがい改革促進、業務効率化推進に向けた ATBA 活動実施 ・1on1 の推進による職場コミュニケーションの促進、風土醸成
---------------------------------	--