

アイシン精機における女性活躍推進の取り組み

■女性活躍推進プロジェクト「きらり」と「イクボス塾」を軸に、職場課題を吸い上げ推進

		本人	上司
能力開発	全体	<ul style="list-style-type: none"> ・キャリア申告制度・キャリア面談導入 ・社外キャリアカウンセラー設置 ・講演会/交流会/キャリア開発研修 ・キャリアカムバック制度 	<ul style="list-style-type: none"> ・上司向けキャリア開発研修 ・イクボス検定 ・講演会
	育児両立者意識啓発	<ul style="list-style-type: none"> ・産休・育休前/復職前セミナー ・休職期間中の自己啓発 	
	管理職登用(母集団育成)	<ul style="list-style-type: none"> ・CDP(管理職候補者個別育成) ・メンター制度 ・職種変更制度拡充/職種転換推進 ・リケジョ基金 	<ul style="list-style-type: none"> ・CDP登録者 育成計画・個別育成
	管理職の育成(部長登用)	<ul style="list-style-type: none"> ◆各機能代表の女性が現場の実態課題を踏まえた対策案の提言 ・他流試合(トライアル) ・女性管理職×部長交流会 	<ul style="list-style-type: none"> ◆各部にイクボスのロールモデルをつくり、職場の同志を巻きこみ育成 ◆職場の実態課題を7ヶ月で解決する実践型研修&好事例の全社横展 ※イクボス事例発表会(12/16実施)等
風土醸成		<ul style="list-style-type: none"> ・トップメッセージ発信 ・男性育休100%宣言 ・ママパイクボスガイド発行 	<ul style="list-style-type: none"> ・トップメッセージ発信 ・ダイバーシティ講演会(部長向け) ・ママパイクボスガイド発行

きらりプロジェクト(全職種)

イクボス塾