

2020 年度あいち・ウーマノミクス研究会 女性雇用促進グループ会議
女性活躍促進に向けた各社の取組について

会社名	株式会社デンソー		
従業員数 (うち女性の数)	39,890 人 (6,707 人) ※20 年 4 月時点		
女性従業員数の推移 (直近 3 年間の推移)	5,584 人 15.6% (18 年 4 月)	6,520 人 16.2% (19 年 4 月)	6,707 人 16.8% (20 年 4 月)

1 女性活躍推進法に基づく取組等について

女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画の計画期間	2016 年 4 月 1 日～2021 年 3 月 31 日 (平成 28 年 4 月 1 日～令和 3 年 3 月 31 日) ※2026 年 3 月 31 までの目標を 2021 年 3 月末までに制定予定	
女性の活躍促進に向けた目標（上記の目標）・現状値	目標 ① 平成 29 年以降、女性採用比率について、事務 40%・技術 15%以上を目指す ② 平成 32 年（令和 2 年）までに女性管理職を 100 人とする	現状値 ① 令和 2 年 10 月入社 事務 47%、技術 14% ② 令和 2 年 1 月 100 人達成 令和 3 年 1 月現在 113 人
女性の活躍促進に向けた取組（上記の目標に向けた現在の取組）	<取組み 1> 女性採用強化 ・女性社員による座談会や女子学生向け WEB 情報発信を強化 など <取組み 2> 女性社員のキャリア形成支援 (1) 上司のダイバーシティマネジメント力強化 ・マネジメント職向けダイバーシティ研修実施 など (2) 女性社員の成長機会の拡大 ・キャリア面談を実施し、女性社員一人ひとりの個人別育成計画を作成 など (3) 出産・育児期のハンディニカム化 ・育休前後面談で上司と育児期の働き方及び復職後のキャリアについて話し合い ・配偶者出産時の男性育児参画目的の休暇取得の促進 ・テレワーク制度の利用促進 など	
取組の効果	・女性採用比率(新卒) 事務：平成 27 年 37%→23%→47%→41%→46%→令和 2 年 47% 技術：平成 27 年 12%→16%→15%→14%→14%→令和 2 年 14% ・女性管理職数(部次長格含) 平成 27 年 46 人→53 人→61 人→86 人→100 人→令和 3 年 113 人	

2 新たな取組や力を入れている取組、PR 事項等について

2020 年度に新たに実施した取組や力を入れている取組、PR 事項等	・技能職の女性の活躍に注力。 ・技能職のマネジメント職向けにフォーラムを開催し、D&I の重要性、技能職女性のキャリア形成、アンコンシャスバイアスの払しょくについて意識啓発。 ・技能職の女性に対しては、工場別にワーキンググループを設置し、ロールモデルの紹介や育成ハンドブックの作成など自身のキャリアを考えるきっかけづくりを行った。
------------------------------------	---

3 コロナ禍を受けて取り組んだ（強化した）取組や PR 事項、取組によって見えた課題等について

コロナを受けて取り組んだ（強化した）取組や PR 事項、課題等	・育児・介護と業務を両立する社員への対応として、育児短時間勤務、有給休暇、子の看護休暇、介護休暇を柔軟に取得できるよう特別ルールを設置。 ・オフィス系社員に対して、テレワークを拡大。書類の電子化等の環境整備に加え、上限日数の廃止、在宅勤務手当の支給を開始。
---------------------------------	---

※2,3 に関する **力を入れている取組や PR したい事項が分かる資料（A4 サイズ・1 枚程度）** を **ご提出**ください。本紙及び提出いただいた資料は、県ホームページにて公表いたします。