

2020 年度あいち・ウーマノミクス研究会 女性雇用促進グループ会議
女性活躍促進に向けた各社の取組について

会社名	名古屋鉄道株式会社		
従業員数 (うち女性の数)	5,122 人 (711 人)		※2020 年 3 月時点
女性従業員数の推移 (直近 3 年間の推移)	668 人 (2018 年 3 月)	691 人 (2019 年 3 月)	771 人 (2020 年 3 月)

1 女性活躍推進法に基づく取組等について

女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画の計画期間	2016 年 4 月 1 日～2021 年 3 月 31 日	
女性の活躍促進に向けた目標（上記の目標）・現状値	<p>目標</p> <p>① 女性採用比率を総合職（事務系）は 30%以上、鉄道運輸職は 10%以上とする</p> <p>② 10 事業年度前採用者定着率を本社部門及び鉄道現場部門において、女性 65%、男性 80%以上とする</p> <p>③ 年次有給取得率を本社部門及び鉄道現場部門において、本社 80%以上、鉄道現場 95%以上とする。</p> <p>④ 時間外の発生時間数を削減する</p> <p>⑤ 本社部門及び鉄道現場部門において、女性管理職相当職（係長職）以上の人数を 2 倍にする</p>	<p>現状値</p> <p>① 2020 年度採用実績 総合職 30.4%、鉄道運輸職 8.7%</p> <p>② 2009～2011 年入社者の定着率（2021 年 1 月時点） 女性 56.7%、男性 73.0%</p> <p>③ 2019 年度実績 本社 78.2%、鉄道現場 96.5%</p> <p>④ 月平均実績 2016 年度 本社 6:03 鉄道現場 14:43 2019 年度 本社 8:29、鉄道現場 16:12</p> <p>⑤ 2015 年度 7 名、2021 年 1 月時点 11 名</p>
女性の活躍促進に向けた取組（上記の目標に向けた現在の取組）	<ul style="list-style-type: none"> ・鉄道現場に女性用宿泊施設やロッカーを整備拡大 ・勤務システムの改修などにより労働時間管理体制を強化 ・本社部門において、年次有給休暇の取得目標を設定 ・女性社員との面談を定期的を実施 ・育児休業からの復職者向けに個別面談の実施とセミナーを開催 ・各種研修の場で女性活躍推進の必要性を啓発 	
取組の効果	<ul style="list-style-type: none"> ・女性従業員比率は着実に増加 ・育児中の乗務員（運転士・車掌）が複数活躍 ・フレックス勤務制度を有効に活用する従業員が増加 	

2 新たな取組や力を入れている取組、PR 事項等について

2020 年度に新たに実施した取組や力を入れている取組、PR 事項等	育児休業から復職した当社グループの女性従業員向けの研修を 2 月末に実施し、21 社 25 名が出席予定
------------------------------------	--

3 コロナ禍を受けて取り組んだ（強化した）取組や PR 事項、取組によって見えた課題等について

コロナを受けて取り組んだ（強化した）取組や PR 事項、課題等	オンラインでの研修実施等
---------------------------------	--------------

※2,3 に関する力を入れている取組や PR したい事項が分かる資料（A4 サイズ・1 枚程度）を
ご提出ください。本紙及び提出いただいた資料は、県ホームページにて公表いたします。