

2020年度あいち・ウーマノミクス研究会 女性雇用促進グループ会議
女性活躍促進に向けた各社の取組について

会社名	名古屋東部陸運株式会社		
従業員数(うち女性の数)	366人(47人)		※ 2020年12月時点
女性従業員数の推移(直近3年間の推移)	38人 (2017年12月)	41人 (2018年12月)	47人 (2019年12月)

1 女性活躍推進法に基づく取組等について

女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画の計画期間	2016年4月1日～2021年3月31日	
女性の活躍促進に向けた目標(上記の目標)・現状値	目標 ① 社員の女性比率 15% ② 女性社員の育児休業取得率 100%	現状値 ① 47名/366名 女性比率: 13% ② 6名/6名 取得率: 100%
女性の活躍促進に向けた取組(上記の目標に向けた現在の取組)	<ul style="list-style-type: none"> ・新卒・中途採用 →女性リクレーターの育成 (採用担当者として面談～定着支援の窓口を担当) (入社1年未満の社員向け個人面談) ・女性社員向け社内報の発行(3回/年) →育児休業、介護休業の制度アナウンス ・女性の働きやすい環境整備 →育児休業について法定以上の休業期間を制度化 	
取組の効果	<ul style="list-style-type: none"> ・新卒者の女性採用比率向上 →18年0% 19年100% 20年50% 21年43% ・パート→正社員への登用者実績増 20年1名 21年1名 ・女性社員の育児休業取得率 100%継続 	

2 新たな取組や力を入れている取組、PR事項等について

2020年度に新たに実施した取組や力を入れている取組、PR事項等	<ul style="list-style-type: none"> ・人事評価制度の改訂(21.04～) →全事務員に個人面談制度(キャリア面談) ・女性社員向け社内研修開始(20.09～1回/月) ・女性メンバーを中心としたITプロジェクト(21.01～) ・婦人科検診の充実(21.04～)
----------------------------------	--

3 コロナ禍を受けて取り組んだ(強化した)取組やPR事項、取組によって見えた課題等について

コロナを受けて取り組んだ(強化した)取組やPR事項、課題等	<ul style="list-style-type: none"> ・徹底した感染症予防対策 →オフィス分離、パーティション、カフェテリアの分散利用、リモートワーク ・女性の働きやすい環境整備 →緊急事態宣言下での子供の学校休業に合わせた休業制度
-------------------------------	--

※2,3に関する力を入れている取組やPRしたい事項が分かる資料(A4サイズ・1枚程度)をご提出ください。本紙及び提出いただいた資料は、県ホームページにて公表いたします。