

2020 年度あいち・ウーマノミクス研究会 女性雇用促進グループ会議
女性活躍促進に向けた各社の取組について

会社名	ユニー株式会社		
従業員数(うち女性の数)	3,900 人 (762 人)		※ 2021 年 3 月時点
女性従業員数の推移(直近 3 年間の推移)	924 人(2018 年 11 月)※女性比率 19.9%	834 人(2019 年 11 月)※女性比率 19.7%	793 人(2020 年 11 月) ※女性比率 19.9%

1 女性活躍推進法に基づく取組等について

女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画の計画期間	2019 年 4 月 1 日～2024 年 3 月 31 日	
	目標 管理職に占める女性割合を 10%以上にする。	現状値 2020 年 11 月時点で、7.8%
女性の活躍促進に向けた取組（上記の目標に向けた現在の取組）	<ul style="list-style-type: none"> ・店舗運営主体である非正規社員のほとんどが女性であることから、活躍の場を広げるため、制度変更を実施。店舗での役割責任を明確化 ・年次有給休暇の取得促進、長時間労働の是正に向けた取り組みを実施。 	
取組の効果	育児介護を理由とする離職の削減に向け、「勤務地限定制度」「社員再雇用制度」の運用を促進し、結婚・出産を理由とする退職者の削減に努めた。	

2 新たな取組や力を入れている取組、PR 事項等について

2020 年度に新たに実施した取組や力を入れている取組、PR 事項等	2020 年度に、正社員・パートそれぞれ人事制度を変更、男女問わず、成果が処遇に反映される制度を導入。 長時間労働の是正については継続実施中。
------------------------------------	--

3 コロナ禍を受けて取り組んだ（強化した）取組や PR 事項、取組によって見えた課題等について

コロナを受けて取り組んだ（強化した）取組や PR 事項、課題等	
---------------------------------	--

※2,3 に関する力を入れている取組や PR したい事項が分かる資料（A4 サイズ・1 枚程度）をご提出ください。本紙及び提出いただいた資料は、県ホームページにて公表いたします。