

2020年度あいち・ウーマノミクス研究会 女性雇用促進グループ会議  
女性活躍促進に向けた各社の取組について

会社名	東邦ガス株式会社		
従業員数(うち女性の数)	2,764人(450人)		※2020年3月時点
女性従業員数の推移(直近3年間の推移)	436人 (2018年3月)	450人 (2019年3月)	450人 (2020年3月)

## 1 女性活躍推進法に基づく取組等について

女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画の計画期間	2016年4月1日～2021年3月31日	
女性の活躍促進に向けた目標(上記の目標)・現状値	目標 女性の管理職者数を2020年度末までに2014年度末比2倍とする	現状値 2021年1月現在で2014年度末比1.6倍 (2020年度末に目標達成の見込み)
女性の活躍促進に向けた取組(上記の目標に向けた現在の取組)	<ul style="list-style-type: none"> <li>・社内イントラネットに「女性の活躍支援サイト」を開設し、両立支援制度や社内のロールモデルを紹介。</li> <li>・女性の意識向上を目的に、キャリア研修の開催やライフイベント前後における両立支援策(産休育休前セミナー、復職半年前面談等)を実施。</li> <li>・育児期の社員を対象としたランチトーク会を労働組合と共催で開催。</li> <li>・時短勤務者へのフレックスタイム制度、在宅勤務制度を導入。</li> </ul>	
取組の効果	<ul style="list-style-type: none"> <li>・キャリア研修は、将来のライフイベントに備え、ライフ・ワークの両面から具体的な将来像を考える機会とし、自律的なキャリア形成を促している。</li> <li>・女性活躍推進に対する本人・上司の理解促進、両立支援のための各種制度の充実により、育休取得率、産育休後の復職率は高水準で推移。</li> <li>・女性の管理職者数は、今年度末に向けて目標達成の見込み。</li> </ul>	

## 2 新たな取組や力を入れている取組、PR事項等について

2020年度に新たに実施した取組や力を入れている取組、PR事項等	<ul style="list-style-type: none"> <li>・他企業と共催で若手女性社員の交流セミナーを開催。</li> <li>・女性管理職育成を目的に、社外の女性リーダー育成講座へ派遣。</li> <li>・育休からの復職者向けセミナーを開催予定。</li> <li>・採用イベントや採用ホームページにて育児との両立事例を紹介。</li> </ul>
----------------------------------	--

## 3 コロナ禍を受けて取り組んだ(強化した)取組やPR事項、取組によって見えた課題等について

コロナを受けて取り組んだ(強化した)取組やPR事項、課題等	<ul style="list-style-type: none"> <li>・在宅勤務制度の対象を全社員に拡大。在宅でのテレワーク環境の整備に加え、サテライトオフィスも開設し、柔軟な働き方への対応を強化した。育児期の社員以外も在宅勤務を行うことで、柔軟な働き方に対する理解促進と働き方の意識改革につながっている。相互支援や生産性の確保向上は、今後の継続課題である。</li> <li>・各種セミナーや復職前面談をオンラインに変更して実施。移動がなくなったことで、時短勤務や産育休取得中の社員も参加しやすくなった。</li> </ul>
-------------------------------	--

※2,3に関する力を入れている取組やPRしたい事項が分かる資料(A4サイズ・1枚程度)をご提出ください。本紙及び提出いただいた資料は、県ホームページにて公表いたします。