

大橋運輸株式会社

本社所在地：愛知県瀬戸市
従業員数：108名(2021年10月時点)



1人のトランスジェンダーの社員が入社したことをきっかけに、様々な取組を開始。履歴書の性別記入欄をなくし、通称名の利用、配偶者だけでなくパートナーでも福利厚生の使用を可能に。「誰でもトイレ」を社内2か所設置し、制服は選択することができる。社内の研修は入社時と入社後に継続的に行われ、LGBTQのイベントに当事者ではない社員も参加することによって双方の理解を深めている。現在は全ての部署でLGBTQの社員が活躍中。

- 性的指向・性自認に関する方針の明文化
- 役員・管理職研修
- 社員研修
- 同性パートナーシップ制度
- 相談窓口の設置
- トランスジェンダーのサポート
- LGBTQ関連イベント参加

西日本電信電話株式会社

本社所在地：大阪府大阪市
従業員数：(国内・単独)3,000人(2021年7月1日時点)



『「ちがひ」を価値として、一人ひとりが自分らしくチャレンジする会社づくり』を方針として掲げている。これまでLGBTQ理解醸成のため、全社員にWeb研修の実施や、講演・映画鑑賞を開催し、社内研修やイベントではALLY(※1)の意思表示グッズを配布。パートナーおよびその家族に関わる制度全般について同性パートナーにも適用を拡大させたほか、相談窓口の設置やPRIDE認定(※2)(ゴールド)を取得し、環境面も整えている。

- 性的指向・性自認に関する方針の明文化
- 役員・管理職研修
- 社員研修
- 同性パートナーシップ制度
- 相談窓口の設置
- LGBTQ関連イベント参加

株式会社ゲオホールディングス

本社所在地：愛知県名古屋市
従業員数：5,532人(2021年11月現在)



セクシュアリティの垣根を取り払い、そこから生み出される相乗効果によって新しいサービスを創出することが会社の未来をつくるという考えのもと、セクシュアリティ、性の多様性の基礎知識の社内教育実施、同性パートナーシップ制度の導入・運用、全国のプライドパレードに参加。2017年より「PRIDE指標(※2)」の表彰制度において「ゴールド」を連続受賞。今後も多様な人材が活躍できる環境を提供し続けることで、様々な視点でダイバーシティを推進していく予定。

- 性的指向・性自認に関する方針の明文化
- 役員・管理職研修
- 社員研修
- 同性パートナーシップ制度
- 相談窓口の設置
- トランスジェンダーのサポート
- LGBTQ関連イベント参加

株式会社サンゲツ

本社所在地：愛知県名古屋市
従業員数：(国内・単独)1,185名(2021年3月)



「Inclusive(みんなで)・Sustainable(いつまでも)・Enjoyable(楽しさあふれる)」社会の実現を目指し、人権啓発に取り組む。毎年LGBTQに関連する情報発信を行い、取組に賛同した社員にはALLYステッカーを配布することで社内のALLY(※1)を可視化。2020年11月からは社員ひとりひとりが自分らしく働ける環境づくりの一環として、服装規定を撤廃し、自由化。レインボープライドなどのイベントへの参加、一部の支社・ショールームに「誰でもトイレ」を設置、エントリーシートの性別項目に「その他」を追加、といった取組を実施し、2018～2020年に3年連続でPRIDE指標シルバー認定(※2)を取得。

- 性的指向・性自認に関する方針の明文化
- 役員・管理職研修
- 社員研修
- 相談窓口の設置
- LGBTQ関連イベント参加

加藤精工株式会社

本社所在地：愛知県刈谷市
従業員数：234名(2021年1月時点)



以前よりトランスジェンダーの社員が在籍していたため、社内理解はあったものの、まだ課題があることを知り本格的に取組を開始。研修会を実施し、一度きりではなく継続して実施している。「あんしん休暇(傷病休暇)」は性別適合手術やホルモン治療でも利用できるようにした。特別養子縁組で子供を授かった社員にお祝い金を支給したり、同性のパートナーがいる社員も慶弔金・慶弔休暇など福利厚生の対象になる。LGBTQをテーマにしたイベントに参加するなど、多様性を認め活躍できる社会づくりに貢献することを目指している。

- 性的指向・性自認に関する方針の明文化
- 役員・管理職研修
- 社員研修
- 同性パートナーシップ制度
- 相談窓口の設置
- トランスジェンダーのサポート
- LGBTQ関連イベント参加

住友電装株式会社

本社所在地：三重県四日市市
従業員数：(国内・単独)7,042名(2021年3月時点)



eラーニング研修受講者に配布しているステッカー

グローバル従業員数は20万名以上で多様な人材を抱える。ダイバーシティ&インクルージョンを経営戦略に位置づけ、多様な人材の活躍に取り組む。LGBTQ理解促進に関しては、eラーニング研修の実施と相談窓口の設置で、「いつでも、だれでも理解を深めることができ、多様性を受け入れる態勢」を整えている。

- 性的指向・性自認に関する方針の明文化
- 社員研修
- 相談窓口の設置
- トランスジェンダーのサポート
- LGBTQ関連イベント参加

株式会社山田メッキ工業所

本社所在地：愛知県名古屋市
従業員数：105名(2021年10月現在)



経営者・管理職だけでなく一般社員向けにも研修を実施。社内の更衣室をリノベーションを検討しており更衣室に関してどのような困りごとを抱えているのかを把握するために座談会を実施、また、名古屋市内で毎年行われている「LGBTQ・ダイバーシティ×職場」をテーマにしたイベント「Working Rainbow EXPO」に参加するなど、当事者コミュニティに関わりながら誰もが働きやすい職場づくりを目指している。

- 性的指向・性自認に関する方針の明文化
- 役員・管理職研修
- 社員研修
- 同性パートナーシップ制度
- トランスジェンダーのサポート
- LGBTQ関連イベント参加

チェリオグループ

本社所在地：京都府京都市、愛知県小牧市、沖縄県浦添市
従業員数：(グループ連結)600名(2021年10月時点)



「多様性」を重視した会社づくりを目指し、多様なバックグラウンドを持った個人が、その特長を活かしながら活躍のできる環境作りに取り組んでいる。研修だけではなく東京レインボープライドをはじめ、全国各地のプライドイベントのスポンサーを務め、全国の事業所から有志者がプライドイベントに参加。また売上の一部を全国のプライドイベントの応援に充てる自動販売機プラン「のんでCHANGEプロジェクト」を展開し、事業を通して多様性のある社会づくりを目指している。

- 性的指向・性自認に関する方針の明文化
- 役員・管理職研修
- 社員研修
- 同性パートナーシップ制度
- 相談窓口の設置
- LGBTQ関連イベント参加