

2021 年度あいち・ウーマノミクス研究会 女性雇用促進グループ会議  
女性活躍促進に向けた各社の取組について

会社名	トヨタ自動車株式会社		
従業員数(うち女性の数)	73,716 人 ( 9,372 人) ※ 2021 年 3 月時点		
女性従業員数の推移(直近 3 年間の推移)	8,936 人(2019 年 3 月)	9,210 人(2020 年 3 月)	9,372 人(2021 年 3 月)

## 1 女性活躍推進法に基づく取組等について

女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画の計画期間	2020 年 4 月 1 日～2025 年 3 月 3 1 日	
女性の活躍促進に向けた目標（上記の目標）・現状値	目標 ・添付の別紙参照	現状値 ・新卒採用に占める女性の割合（21 年入社） 事務系：51.2% 技術系：20.2% ・女性管理職数（22 年 1 月）：316 名 ・管理職に占める女性の割合（22 年 1 月）：3.0%
女性の活躍促進に向けた取組（上記の目標に向けた現在の取組）	・添付の別紙参照	
取組の効果	・採用、キャリア形成支援、両立支援、管理職登用の各ステップにおいて、取組みを進め、継続的かつ着実な女性管理職輩出を実現 ・コロナ禍での在宅勤務増加に伴い、柔軟な働き方が浸透	

## 2 力を入れている取組や新たな取組等について

2021 年度に新たに実施した取組や力を入れている取組、効果が表れてきた取組等	・職場と連携し、女性の個別育成状況をフォローし一人ひとり、丁寧なストレッチアサインメントや動機付けを継続実施 ・ネットワークや視野の拡大、自社理解深化を目的とし他社様と女性向け合同研修を実施 ・産休前セミナーを年 2 回実施
---	--

※あわせて、**貴社で力を入れている取組や新たな取組等が分かる資料（A4 サイズ・1 枚程度）をご恵与**ください。本紙及び提出いただいた資料は、県 WEB ページにて公表いたします。