

# 株式会社デンソー 取り組み事例

## 「仕事と育児の両立支援ハンドブック」

育児期を迎える本人、パートナー、上司が協力し合い、活躍し続けるための取り組みをまとめた「ハンドブック」を作成。社内において男性の育児者への理解を深めるべく、「上司版」の内容は男性取得者を意識した記述にするとともに、「男性版」を別に設けた。当ハンドブックは、社内イントラネットに掲載するほか、各種セミナーの参加者等に配布している。

### 【狙い】

各フェーズにおいて、必要となる具体的なアクションを知り、活躍に向けた意識・行動の変化を促す。

### 【掲載内容】

|          |  |
|----------|--|
| 本人(男女共通) | 上司やパートナーとのコミュニケーションを深め、キャリアを諦めることなく、チャレンジできるヒント など |
| 本人(男性)   | 男性の育児参画について理解を深め、育児参画によるメリットや具体的なアクション など          |
| 上司       | 性別に関わらず、育児期を迎えた部下が活躍し続けられるための必要な知識 など              |



## 「女性座談会」

生産現場で働く女性社員は、身近にロールモデルが少ないことが課題であったため、部署を越えて「こうなりたい」と思う人を見つけ、意識と行動を変えるキッカケとするべく、活躍する女性社員による「座談会」を開催。企画段階から、職場の代表者(女性)が参画し、より現場に即したコンテンツをつくりあげることに加え、ネットワーク形成や、企画力の強化にもつなげた。

### 【内容】

| No  | テーマ                   | メインターゲット                                      |
|-----|-----------------------|---|
| 第1回 | 先輩のキャリアプラン教えてください     | ・20代~30代前半<br>・キャリアについてあまり考えられていない人           |
| 第2回 | 班長に聞く「班長ってどうですか？」     | ・将来、班長になりたい/なってほしい人                           |
| 第3回 | 両立しながら活躍するヒントを教えてください | ・現在、育児/介護との両立をしている人<br>・近い将来、育児/介護との両立をする予定の人 |

