

2021 年度あいち・ウーマノミクス研究会 女性雇用促進グループ会議
女性活躍促進に向けた各社の取組について

会社名	中日本高速道路株式会社		
従業員数(うち女性の数)	2,276 人 (398 人)		※ 2021 年 10 月時点
女性従業員数の推移(直近 3 年間の推移)	384 人 (2020 年 10 月)	355 人 (2019 年 10 月)	338 人 (2018 年 10 月)

1 女性活躍推進法に基づく取組等について

女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画の計画期間	令和 3 年 4 月 1 日から令和 6 年 3 月 3 1 日		
女性の活躍促進に向けた目標（上記の目標）・現状値	目標 ① 3 年間の新規採用における女性比率平均 30%以上の達成 ② 男性の育児休業取得率 20%の達成	現状値 ① 26.1% (2021) ② 14.8% (2021) ※2022.1 時点	
女性の活躍促進に向けた取組（上記の目標に向けた現在の取組）	① 女性採用比率 ・会社説明会などにおいて女性社員との意見交換の機会を設ける ・女性社員の「仕事と家庭の両立」を紹介し、女性社員が働きやすい環境やキャリアデザインを訴求 ・理系女性学生向けの会社説明会などの開催により、女性技術職の採用拡大を図る ② 男性育休 ・男性の育児参加を支援し、育児休業の取得促進と育児参画に対する意識の向上を図る		
取組の効果（前三か年計画期間の取組の効果）	・女性総合基幹職社員の比率は 2017 (9.9%) ⇒ 2021 (13.9%) と増加 ・男性育児休業社員は、 2017 (7.0%) ⇒ 2020 (21.4%) と増加		

2 力を入れている取組や新たな取組等について

2021 年度に新たに実施した取組や力を入れている取組、効果が表れてきた取組等	○育児・介護を要件とした勤務エリア限定等級制度の創設を行いました。(2021.7～) 詳細別紙 ○女性社員の外部研修への派遣や、各支社における女性社員同士の意見交換や、他企業の女性社員との意見交換会を実施し、社内外における女性社員のネットワーク構築に取り組んでいます。 ○働き方改革の一環として、柔軟な勤務形態やテレワーク勤務などを推奨しています。 ○男性社員の育児休業取得日数の増加など、育児参画の意識向上が図られています。
---	--

※あわせて、**貴社で力を入れている取組や新たな取組等が分かる資料（A4 サイズ・1 枚程度）をご恵**ください。本紙及び提出いただいた資料は、県 WEB ページにて公表いたします。