

2021 年度あいち・ウーマノミクス研究会 女性雇用促進グループ会議  
女性活躍促進に向けた各社の取組について

会社名	東邦ガス株式会社		
従業員数(うち女性の数)	2750 人 (462 人)		※ 2021 年 3 月時点
女性従業員数の推移(直近 3 年間の推移)	450 人 (2019 年 3 月)	450 人 (2020 年 3 月)	462 人 (2021 年 3 月)

## 1 女性活躍推進法に基づく取組等について

女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画の計画期間	2021 年 4 月 1 日～2026 年 3 月 31 日までの 5 年間	
女性の活躍促進に向けた目標（上記の目標）・現状値	<p>【目標 1】 女性管理職※を 2025 年度末までに 30 人以上とする。 ※課長級以上</p> <p>【目標 2】 計画期間中の育児休業等又は育児目的休暇制度の取得率を次の水準にする。 ・男性…配偶者出産特休の取得率 80%以上 ・女性…育児休業取得率を引き続き 100%</p>	<p>現状値（2021 年 3 月末時点）</p> <p>【対目標 1】 22 人</p> <p>【対目標 2】 男性…70% 女性…94%</p>
女性の活躍促進に向けた取組（上記の目標に向けた現在の取組）	<ul style="list-style-type: none"> <li>採用活動では、採用イベントや採用ホームページにて育児との両立支援制度や社員の活用事例を紹介。</li> <li>両立支援策として、育児・介護従事者を対象とした在宅勤務等制度の充実、社内イントラネットでの支援策やロールモデルの紹介、産休育休前セミナーや復職半年前面談、復職後セミナーを実施。また、労使共催で育児期の社員を対象としたランチトーク会を開催。</li> <li>「えるぼし認定」の 2 段階目を取得。</li> </ul>	
取組の効果	<ul style="list-style-type: none"> <li>女性活躍推進に対する本人・上司の理解促進、両立支援のための各種制度の充実により、育休取得率、産育休後の復職率は高水準で推移。</li> </ul>	

## 2 力を入れている取組や新たな取組等について

2021 年度に新たに実施した取組や力を入れている取組、効果が表れてきた取組等	<ul style="list-style-type: none"> <li>社員の働きがいや働きやすさを感じる職場環境づくりのため、全社員にエンゲージメント調査を実施。各職場の生産性向上やダイバーシティに係る課題解決に資するようダイバーシティ月間を新設し、「カエル会議※」を展開。また、管理職の意識啓発に向けて、ダイバーシティマネジメントに関する講演会を実施。</li> <li>※株式会社ワーク・ライフバランスの登録商標</li> <li>コロナ禍を踏まえ、在宅勤務やサテライトオフィス勤務などテレワーク体制を拡充。</li> <li>他企業と共催で若手女性社員の交流セミナーを開催。</li> <li>育休からの復職者向けセミナーを開催。</li> </ul>
---	---

※あわせて、**貴社で力を入れている取組や新たな取組等が分かる資料（A4 サイズ・1 枚程度）をご恵与**ください。本紙及び提出いただいた資料は、県 WEB ページにて公表いたします。