

今こそ
働き方
改革！



あいちワーク・ライフ・バランス推進運動2022

賛同事業所募集中！



あなたの会社も一緒に
運動に賛同しませんか？

あいちワーク・ライフ・バランス推進協議会では、この運動に御賛同いただける県内の事業所を募集しています。
新型コロナウイルス感染症の影響により、経済活動や労働情勢に変化が生じ、新しい生活様式に対応した働き方が求められています。いつでもどこでも、安心・安全に、誰もが自分らしい働き方を実現できる職場づくりに向けて、この運動の輪を広げていきましょう。

募集期間 2022年 7月1日(金) ~ 11月30日(水)
対象 愛知県内の企業・団体・事業所

＼ 取組は1つからでも参加できます。／

1 多様な働き方の推進

2 年次有給休暇の取得促進

3 時間外労働の削減

4 定時退社

5 「新しい生活様式」を踏まえた
職場環境整備

6 育児、介護、病気や不妊治療との両立支援や
離職した人の復帰支援

7 メンタルヘルス対策

8 管理職や従業員の意識改革

●11月第3水曜日は「愛知県内一斉ノー残業デー」です。

詳しくはWebサイトをご参照ください。

あいちワーク・ライフ・バランス推進運動2022

検索

申込方法・
お問合せ

Webサイト(申込フォーム)又は郵送・FAX(裏面賛同申込書)によりお申し込みください。
<https://famifure.pref.aichi.jp/aichi-wlbaction/>

郵送 〒460-8501 愛知県労働局労働福祉課 仕事と生活の調和推進グループ 宛

TEL 052-954-6360

FAX 052-954-6926



あいちワーク・ライフ・バランス推進協議会

日本労働組合総連合会愛知県連合会、愛知県商工会議所連合会、愛知県経営者協会、
愛知県中小企業団体中央会、愛知県商工会連合会、愛知労働局、名古屋市、
公益財団法人愛知県労働協会、愛知県





賛同申込書

2022 年 月 日

FAX 052-954-6926 愛知県労働局労働福祉課 仕事と生活の調和推進グループ 宛

当社(団体・事務所)は、運動の趣旨に賛同し、以下のとおり取組を進めます。

※記載内容は、本事業の目的以外には使用しません。

| | | | |
|-------------|---------|--------------|--|
| ふりがな | | | |
| 企業・団体・事業所名 | | | |
| 所在地 | | 〒 | |
| Webサイト(URL) | | ※公表を希望する場合のみ | |
| 担当者 | 所属 | | |
| | 氏名 | | |
| | TEL | FAX | |
| | メールアドレス | | |

| 資本金 | 全従業員数 | 業種 | |
|--|--|--|--|
| <input type="checkbox"/> 5千万円以下 <input type="checkbox"/> ~1億円以下 <input type="checkbox"/> ~3億円以下 <input type="checkbox"/> 3億円を超える <input type="checkbox"/> 該当なし | <input type="checkbox"/> 5人以下 <input type="checkbox"/> ~20人以下 <input type="checkbox"/> ~50人以下 <input type="checkbox"/> ~100人以下 <input type="checkbox"/> ~300人以下 <input type="checkbox"/> 300人を超える | <input type="checkbox"/> A 建設業 <input type="checkbox"/> B 製造業 <input type="checkbox"/> C 情報通信業 <input type="checkbox"/> D 卸売業・小売業 <input type="checkbox"/> E 金融業・保険業 <input type="checkbox"/> F 宿泊業・飲食サービス業 | <input type="checkbox"/> G 生活関連サービス業・娯楽業 <input type="checkbox"/> H 医療・福祉 <input type="checkbox"/> I 公務 <input type="checkbox"/> J その他 () |

● 賛同する取組の内容

推進運動の実施期間中(7月1日(金)から11月30日(水))に取組を進めるもの(実施予定を含む) **全てにチェック**を入れ、県内取組事業所数を記載してください。Dについては、実施予定従業員数も記載してください。(概数で構いません。)

| | | 県内取組事業所数 |
|----------------------------|--|---------------|
| <input type="checkbox"/> A | 多様な働き方の推進に取り組めます。 <具体例> ●テレワーク・時差勤務の実施 ●短時間勤務制度の導入 | |
| <input type="checkbox"/> B | 年次有給休暇の取得促進に取り組めます。 <具体例> ●管理職による取得の呼びかけ、取得実績の見える化 ●プラスワン休暇、計画的付与制度、時間単位付与制度の活用 | |
| <input type="checkbox"/> C | 時間外労働の削減に取り組めます。 <具体例> ●残業の多い社員との面談やサポート ●多能工化による業務平準化 | |
| <input type="checkbox"/> D | 定時退社に取り組めます。 | 実施予定従業員数 人 |
| <input type="checkbox"/> E | 「新しい生活様式」を踏まえた職場環境整備に取り組めます。 <具体例> ●3密(密集・密接・密閉)回避への配慮(集会や会議等への参加人数の見直し等) ●手指消毒液や透明フィルム等の設置 | |
| <input type="checkbox"/> F | 育児、介護、病気や不妊治療との両立支援や離職した人の復帰支援に取り組めます。 <具体例> ●「育児・介護休業法」に基づく社内制度の整備 ●両立に関する理解促進を図る研修会等への参加、各種相談対応者の明確化 ●育児、介護等で退職した人の職場復帰を促す再雇用制度の検討 | |
| <input type="checkbox"/> G | メンタルヘルス対策に取り組めます。 <具体例> ●メンタルヘルスケアに関する研修会等への参加や情報提供の実施 ●ストレスチェック及び面接指導の実施 | |
| <input type="checkbox"/> H | 管理職や従業員の意識改革に取り組めます。 <具体例> ●ワーク・ライフ・バランスに関する自社の姿勢や支援制度を周知 ●管理職を対象とした部下のマネジメント研修(イクボス養成研修等)を開催 | |

※「事業所」とは一定の場所を占めて事業を行っている場所の単位で、支店・営業所・出張所・工場・研究所等をいいます。
 ※本運動の結果として取組の内容ごとの賛同事業所数(集計値)等を公表する予定です。 ※具体例は参考です。

● 賛同事業所情報の公表

企業・団体・事業所名・所在地(市町村)・Webサイト(URL)、賛同する取組の内容のWEBサイトでの公表の可否についてチェックを入れてください。

承諾する 承諾しない

● 今後の情報提供

今後、県からのメールによる情報提供(ワーク・ライフ・バランスに関するセミナーの御案内等)の希望の有無についてチェックを入れてください。

希望する 希望しない