

◆ファミリー・フレンドリー企業賞

<1,000人以上の部>

株式会社東海理化電機製作所

所在地：丹羽郡大口町

業種：製造業（輸送機器製造業）

従業員数：6,971名（2022年5月1日現在）

表彰理由

- 年次有給休暇取得促進のため、取得計画の作成や年休を取得して参加するイベントの開催など、多様な取組を展開しており、成果が挙がっていることが評価できる。
- 育児支援制度を利用している男性が多く、長期間の育児休業取得も実績もある。
- 法を上回る、365日の介護休業を取得した実績がある。

企業の取組

1 仕事と生活の調和の推進に対する姿勢

- 人事部及びダイバーシティ推進室にて業務効率化、育児・介護支援、従業員の意識改革や社内風土改革を実施。
- 働き方や育児休業等、様々なテーマでアンケートを実施。結果を総合的に判断し、男性の育児休業取得や女性活躍を促進するワーキンググループを発足。

2 労働時間低減のための取組

- 個別に年間の年次有給休暇取得計画を作成するほか、年休を取得して参加するセミナーやおむすび会（社内交流会）を実施。
- 2021年にDX推進タスクフォースを発足。ITツールの活用や、電子承認システムの利用、ペーパーレス化（社内申請書類のWeb申請）、リモートワーク環境の整備を推進。

3 安心して子育てや介護ができる職場づくりのための取組

- 育児休業（対象：2歳まで）
- 育児短時間勤務（対象：小学校3年生まで。労働時間：職場に応じ各自決定。）
- 祝日稼働日保育（対象：小学校3年生まで。本社含む3拠点で実施。昼食の予約も可能。）
- 年2回、育児休業中の女性社員を対象に、「復職前セミナー」や「情報交換会」を開催。社内制度や両立のポイント、先輩社員の働き方について伝えるとともに、従業員同士のネットワーク構築を支援。
- 介護休業（期間：365日、回数：制限なし）
- 介護短時間勤務（回数：制限なし。労働時間：職場に応じ各自決定。）
- 介護に関する悩みを専門家に相談可能な、介護個別相談会を毎年開催。
- 介護情報交換会を開催し、従業員同士の情報交換を支援。

4 心の健康向上のため取組

- 従業員のメンタルヘルスに関する意識と知識の向上を図るため、職層別メンタルヘルス教育を実施。

5 その他の取組

- 配偶者転勤への帯同、介護、留学やボランティア等の自己啓発による退職者を再雇用する「おかえりなさい制度」を実施。