

◆ファミリー・フレンドリー企業賞

<1,000人以上の部>

豊田鉄工株式会社

所在地：豊田市

業種：製造業(輸送用機械器具製造業)

従業員数：2,582名(2022年5月1日現在)

表彰理由

- 従業員ヒアリングにより、従業員の生の声を把握し、職場環境改善に繋げている。
- 計画的な年次有給休暇の取得推進や、従業員に取得目標を徹底的に周知させることで、高い取得率を達成。
- 育児休業は保育所等の条件に関わらず1歳6ヵ月まで、介護休業は1年まで取得可能であり、実際に複数の利用実績がある。

企業の取組

1 仕事と生活の調和の推進に対する姿勢

- 社内報『しあわせ通信』を月1回配信し「自身のしあわせに関する情報」として、法改正、健康関連、公的制度等、様々なジャンルの情報を提供。
- 従業員アンケートの実施により組織の課題を把握し、コミュニケーションの促進や確実な情報伝達の方法等、具体的方策を定め、改善に取り組んでいる。

2 労働時間低減のための取組

- 在宅勤務制度(自宅又は会社が認めたそれに準ずる場所及び特別に認める場所で勤務可能。在宅勤務中の中抜けが可能で、育児・介護対応も可。)
- 生産変動に応じた人員調整や生産性向上、品質不良撲滅などの改善活動を実施。
- Web会議や事前の資料配布により、会議時間を30分～1時間にすることを推奨。

3 安心して子育てや介護ができる職場づくりのための取組

- 育児休業(対象：1歳6ヵ月まで)
- 所定外労働の免除(対象：小学校就学始期まで)
- 育児短時間勤務(対象：小学校3年生まで。労働時間：4、6、7時間から選択可能。)
- 育児休業からの復帰1ヵ月前に面談を行い、元職場業務での復帰の可否や就業時間について確認するほか、休業前の仕事内容について振り返り、現状を説明。
- 介護休業(期間：一要介護状態ごとに通算1年)
- 自己申告書の自由記述欄や従業員からの直接の報告により、従業員の介護に関する近況を把握した上で面談を行い、希望に沿う対応を実施。

4 心の健康向上のため取組

- 多残業者を毎月各部署で把握し、2ヶ月連続の多残業とならないよう、業務への配慮、多能工化、人員ローテーション等を実施。
- 従業員ヒアリングの結果からメンタルヘルス不調の疑いを確認した場合は、職場上司と面談を行い、看護師面談や職場変更等を実施。

5 その他の取組

- ボランティアによる社会貢献活動や児童・生徒対象の講座、ものづくり企業の若手人材育成事業での講師募集の情報等を展開し、仕事以外の場でのやりがいを提供。