

## 株式会社プライムソフトサービス

所在地：名古屋市中区  
業種：情報通信業  
(コンピュータソフトウェアのテクニカルサポート、開発・保守等)  
従業員数：73名(2022年5月1日現在)

### 表彰理由

- ワーク・ライフ・バランス推進に向けた目標を人事評価に取り入れているなど、イクボスの取組を意欲的に行っている点が評価できる。
- 男性の育児休業取得促進に力を入れており、同じような業種・規模の企業の模範となる。

### 企業の取組

#### 1 姿勢・方針

- 時間外労働の削減や男性従業員の育児休業取得促進等の目標を定めた「ワーク・ライフ・バランス推進方針」に基づき、取組を実施。また、「仕事と育児の両立支援制度のリーフレット」を作成し、支援制度を周知。

#### 2 イクメン(男性従業員の育児参画)の取組

- 毎月の管理職会議において、他社の好事例や自社の男性育児休業取得者の意見を取り上げ、取得のメリット等を説明。
- 月1回の上長との面談で、配偶者が出産する男性従業員を把握し、対象者にはリーフレットの配布や上長等からの働きかけにより、育児休業の取得を促進。
- 家計への影響や復帰後の仕事に対する従業員の不安を取り除くため、休業前に面談を実施。面談後も、利用可能な制度の案内やフォローアップを随時実施。

#### 3 イクボス(部下のワーク・ライフ・バランスを支援する管理職等の育成)の取組

- ワーク・ライフ・バランス推進に向けた具体的な目標(例:年次有給休暇取得率や平均残業時間数)を各管理職が定め、その達成結果を人事評価に反映。
- 取引先に常駐している従業員についても、ワーク・ライフ・バランスが図れるよう、取引先と交渉等を実施。

#### 4 その他

- 1~2週間の長期休暇を取得できるよう、年次有給休暇取得計画を作成した結果、従業員のモチベーション向上により、業務クオリティの維持と昨年度同等の売上増加を実現。
- 管理職含め、各自が業務都合に合わせて月4日程度の定時退社日を設定。
- 育児休業からの復職1~3カ月前に、復帰後の働き方や業務についての面談を実施し、不明点や懸念事項を確認。また、研修の実施や、休職中も社内情報の共有を行うことで、スムーズな復帰を支援。
- 育児休業取得者だけでなく、同じ部署のメンバーにも復帰後の職務の説明をすることで理解・協力を要請。