

わかったつもりでいませんか？ セクハラ対策の新常識

セクハラ
一般向け



どのような時にセクハラになり、どのような時にはならないのか。カラオケのデュエットなどを例に考えます。
また、同じ言動が、相手によってセクハラになったりならなかったりする理屈をわかりやすく解説しています。(24分)

だれにでも開かれていますか？ ～公正な採用選考を求めて～

公正採用
一般向け



ヤマト電気では、社長の提案で、地元出身者を優先して採用するという方針が示されたが、人事部員の向井は、その方針が納得できない。採用選考においては、企業が門戸を広く開き、人権に対する感覚を高めていくことが重要であるということ学びます。(28分)

どう守るか女性の人権 女性が活躍できる職場づくり

女性
一般向け



ある食品メーカーで働く洋子は、大きな夢を抱いて就職した。しかし、現実には、後輩の男性にばかり責任ある仕事が与えられ、なかなか自分の権利は認められない。根強く残る職場での女性差別、どうしたらこの問題が解決できるのかを考えます。(24分)

無関心ではいけない！ 障害者の人権

人権全般
一般向け



視覚障害者、聴覚障害者、車いすの方の日常を通して、障害を理由にした直接差別、障害を理由にしない間接差別、合理的配慮を怠った場合の差別について考えます。「障害者差別解消法」への理解を深めるための作品です(24分)。

自他尊重のコミュニケーションと職場の人権

人権全般
一般向け

①ハラスメントの視点から

職場の身近なコミュニケーション不足がハラスメントの問題につながっていくことをドラマ形式でわかりやすく伝え、どうすれば健全な職場環境を育てることができるかを考えます。(23分)

②相手の立場で考える

お互い悪意はないのにコミュニケーションの不全から職場環境が悪化する状況になります。自分も相手も大切にコミュニケーションとはどんなものなのか考えます。(23分)

