

産業人材育成・確保促進プロジェクトチーム年度別・取組課題別関連施策(人財力強化プロジェクト施策)

「育成」・「確保」の別	課題	取組の方向性	検討事項等	【事業名・具体的な取組内容】 (☆:2021年度新規、◇:2022年度新規)			事業費(千円)				
				2021年度取組状況・実績	←個別事業の記者発表及び新聞等掲載状況	2022年度取組内容	2021年度当初	2022年度当初	担当局(課室)		
「育成」 (教育・訓練により能力を高める)	モノづくり基盤を支える技術者・技能者が不足	地域をあげて、モノづくり分野の人材育成をサポートする仕組みづくり	技能五輪あいち大会の成果を生かした技能尊重の風土づくり								
			(1) 技能五輪全国大会・全国アビリンピックの開催準備	-	-	-	0	0	労働局 (産業人材育成課)		
			(2) 技能五輪国際大会の招致 国際水準の青年技能者の育成方針を検討	【技能五輪国際大会招致推進費】 招致に向けた厚生労働省等と情報共有 県内での招致機運醸成を目的としたイベントの開催 モノづくり体験講座、招致PRシンポジウムの開催	【モノづくり体験講座】 ・21/6/16記者発表 【招致PRシンポジウム】 ・22/2/1記者発表 【22/2/8日刊工掲載】 【22/3/5東海テレビ放映】	【技能五輪国際大会招致推進費】 招致に向けた厚生労働省等と情報共有 県内での招致機運醸成を目的としたイベントの開催	4,923	4,745	労働局 (産業人材育成課)		
			(3) 技能五輪メダリスト等による小中学校等への出前講座	【あいち技能五輪・アビリンピック継承事業費(一部)】 県内小・中学校への派遣講座 56件を実施 大会を目指す選手が行う練習の見学会 4件を実施	・21/5/11記者発表(実施校募集) 【派遣講座】 ・21/6/29記者発表 【見学会】 ・21/10/15記者発表	【あいち技能五輪・アビリンピック継承事業費(一部)】 県内小・中学校への派遣講座及び大会を目指す選手が行う練習の見学会 計60件を予定	5,855	5,834	労働局 (産業人材育成課)		
			(4) 未来のデジタル利活用人材育成事業	【あいち技能五輪・アビリンピック継承事業費(一部)】 ★小中学生を対象にロボット製作とプログラミングによる制御を競い合う競技大会の実施 小学生76名、中学生17チーム(48名)参加	・21/7/9記者発表(参加者募集) 【21/11/13,20 中京テレビ放映】	【未来のデジタル利活用人材育成事業費】 小中学生を対象にロボット製作とプログラミングによる制御を競い合う競技大会の実施	4,107	4,103	労働局 (産業人材育成課)		
			(5) 技能競技大会等に関する情報発信	【あいち技能五輪・アビリンピック継承事業費(一部)】 ★技能五輪を始めとした技能競技大会等に関する情報をTwitterとYouTubeで継続的に発信	-	【あいち技能五輪・アビリンピック継承事業費(一部)】 技能五輪を始めとした技能競技大会等に関する情報をTwitterとYouTubeで継続的に発信	1,862	1,719	労働局 (産業人材育成課)		
			(6) 愛知県障害者技能競技大会の開催	【あいち技能五輪・アビリンピック継承事業費(一部)】 開催場所 ポリテクセンター中部始め4会場	・21/5/28記者発表(開催) 【21/5/30東愛知掲載】 ・21/6/4記者発表(【変更】ビルクリーニング中止) ・21/7/13記者発表(結果) 【21/7/22東愛知掲載】 【21/8/18中日掲載】	【あいち技能五輪・アビリンピック継承事業費(一部)】 開催場所 ポリテクセンター中部始め5会場	502	501	労働局 (産業人材育成課)		
			人材育成支援体制の構築								
			(7) 愛知県産業人材育成連携会議の開催	2017年度から休止	-	休止	-	-	労働局 (産業人材育成課)		
			(8) 産業人材育成課の設置	継続	-	継続	-	-	労働局 (産業人材育成課)		
(9) 産業人材育成支援センターの設置	【愛知県産業人材育成支援センター事業費】 ・産業人材育成連携コーディネーターの派遣 コーディネート実施件数 106件(R4.1末) ・地域中小企業人材育成支援事業 4回 ・産業人材育成ポータルサイト(ひと育ナビ・あいち)の運営 総ページビュー数94,194件(R4.2末)	-	【愛知県産業人材育成支援センター事業費】 ・産業人材育成連携コーディネーターの派遣 コーディネート実施件数 160中小企業等/年度 ・地域中小企業人材育成支援事業 3回 ・産業人材育成ポータルサイト(ひと育ナビ・あいち)の運営 ・あいち経営者人材育成塾の開講 4回	9,435	9,923	労働局 (産業人材育成課) 教育委員会 (高等学校教育課) (義務教育課)					

産業人材育成・確保促進プロジェクトチーム年度別・取組課題別関連施策(人財力強化プロジェクト施策)

「育成」・「確保」の別	課題	取組の方向性	検討事項等	【事業名・具体的な取組内容】 (☆:2021年度新規、◇:2022年度新規)			事業費(千円)		
				2021年度取組状況・実績	←個別事業の記者発表及び新聞等掲載状況	2022年度取組内容	2021年度当初	2022年度当初	担当局(課室)
「育成」 (教育・訓練により能力を高める)	モノづくり基盤を支える技術者・技能者が不足	地域をあげて、モノづくり分野の人材育成をサポートする仕組みづくり	職業訓練・研修の充実						
			(10) 高等技術専門校の再編・整備	【高等技術専門校整備費、施設設備整備費(一部)】 第6次行革大綱等に基づく高等技術専門校の再編及び施設整備 名古屋高等技術専門校 東三河高等技術専門校 ・機器整備等 岡崎高等技術専門校 ・施設整備(建替え2年目) 建設期間 2020～2024年度 ・機器整備等	・21/6/10 記者発表(岡崎校に訓練科を新設) [6/11 中日新聞] [6/16 東愛知新聞]	【高等技術専門校整備費、施設設備整備費(一部)】 第6次行革大綱等に基づく高等技術専門校の再編及び施設整備 名古屋高等技術専門校 東三河高等技術専門校 ・機器整備等 岡崎高等技術専門校 ・施設整備(建替え3年目) 建設期間 2020～2024年度 ・機器整備等	1,362,834	1,836,438	労働局 (産業人材育成課)
			(11) ノーベル賞受賞者顕彰施設の整備	【あいち・なごやノーベル賞受賞者記念室事業費】 名古屋市との共同事業として、あいち・なごやノーベル賞受賞者記念室の施設運営を行った。	-	【あいち・なごやノーベル賞受賞者記念室事業費】 名古屋市との共同事業として、あいち・なごやノーベル賞受賞者記念室の施設運営を行う。	23,165	19,328	経済産業局 (産業科学技術課)
			(12) 科学技術の人材育成	【科学技術人材育成推進費】 ・若手研究者奨励事業 1回 2部門	【第16回わかしゃち奨励賞】 ・21/7/21 記者発表 ・21/12/15 記者発表	【科学技術人材育成推進費】 ・若手研究者奨励事業 1回 2部門	1,739	1,739	経済産業局 (産業科学技術課)
			(13) 次世代型のモノづくりに対応した高度な計測・加工技術の研修をあいち産業科学技術総合センターで実施	【次世代計測加工技術者養成事業費】 ・あいち産業科学技術総合センターにおける中小企業の技術者等を対象とした技術研修	【IoT実装技術研修】 ・21/12/17記者発表 【金属加工CAEを活用したモノづくりセミナー】 ・22/1/20記者発表	【次世代計測加工技術者養成事業費】 ・あいち産業科学技術総合センターにおける中小企業の技術者等を対象とした技術研修	2,892	2,314	経済産業局 (産業科学技術課)
			(14) 企業ニーズのある研修等をあいち産業科学技術総合センターで実施	【研究開発推進費(一部)】 ・あいち産業科学技術総合センターにおいて企業ニーズのある研修等を実施	-	【研究開発推進費(一部)】 ・あいち産業科学技術総合センターにおいて企業ニーズのある研修等を実施	2,538	2,543	経済産業局 (産業科学技術課)
(15) 次世代自動車高度モノづくり人材の育成	【次世代自動車産業振興事業費(一部)】 ・次世代自動車先端技術研修 1回	-	【次世代自動車産業振興事業費(一部)】 ・次世代自動車先端技術研修 1回	139	137	経済産業局 (産業振興課) 自動車・基盤産業G			

産業人材育成・確保促進プロジェクトチーム年度別・取組課題別関連施策(人財力強化プロジェクト施策)

「育成」・「確保」の別	課題	取組の方向性	検討事項等	【事業名・具体的な取組内容】 (☆:2021年度新規、◇:2022年度新規)			事業費(千円)				
				2021年度取組状況・実績	←個別事業の記者発表及び新聞等掲載状況	2022年度取組内容	2021年度当初	2022年度当初	担当局(課室)		
「育成」 (教育・訓練により能力を高める)	モノづくり基盤を支える技術者・技能者が	地域をあげて、モノづくり分野の人材育成をサポートする仕組みづくり	技能継承の支援								
			(16)	企業OB人材を始めとした熟練技能者を中小企業へ派遣	【愛知の担い手育成確保推進費(一部)】 ・熟練技能者を「あいち技能伝承バンク」に登録し、「あいち技の伝承士」として中小企業や工科高校等に講師として派遣 実施規模 31団体、152人日 ・技能実習生の技能検定合格を支援するため講師を派遣 実施規模 1団体、1人日	・21/3/26記者発表(派遣先の募集) ・21/5/27記者発表(派遣先の決定)	【愛知の担い手育成確保推進費(一部)】 ・熟練技能者を「あいち技能伝承バンク」に登録し、「あいち技の伝承士」として中小企業や工科高校等に講師として派遣 実施規模 26団体、140人日 ・技能実習生の技能検定合格を支援するため講師を派遣 実施規模 5団体、15人日	4,735	3,582	労働局 (産業人材育成課)	
			(17)	高等技術専門学校における在職者訓練	【在職者訓練費】 ・現在職業に就いている方を対象とした在職者訓練を実施 117科、1,200人 受講者 123科、1,033人(1月末)	-	【在職者訓練費】 ・現在職業に就いている方を対象とした在職者訓練を実施 159科、1,600人	12,484	15,951	労働局 (産業人材育成課)	
			(18)	技能五輪メダリスト等による小中学校等への出前講座	【あいち技能五輪・アビリンピック継承事業費(一部)】 県内小・中学校への派遣講座 56件を実施 大会を目指す選手が行う練習の見学会 4件を実施	・21/5/11記者発表(実施校募集) 【派遣講座】 ・21/6/29記者発表 【見学会】 ・21/10/15記者発表	【あいち技能五輪・アビリンピック継承事業費(一部)】 県内小・中学校への派遣講座及び大会を目指す選手が行う練習の見学会 計60件を予定	5,855 (3)の再掲	5,834	労働局 (産業人材育成課 技能五輪・アビリンピックG)	
			(19)	未来のデジタル利活用人材育成事業	【あいち技能五輪・アビリンピック継承事業費(一部)】 ★小中学生を対象にロボット製作とプログラミングによる制御を競い合う競技大会の実施 小学生76名、中学生17チーム(48名)参加	・21/7/9記者発表(参加者募集) [21/11/13,20 中京テレビ放映]	【未来のデジタル利活用人材育成事業費】 小中学生を対象にロボット製作とプログラミングによる制御を競い合う競技大会の実施	4,107 (4)の再掲	4,103	労働局 (産業人材育成課)	
			(20)	小中学校教員向けモノづくり中小企業見学会の実施	・愛知県雇用対策協定(2016.8締結)に基づき、愛知労働局と連携し、小中学校の教員向けにモノづくり中小企業見学会を実施 2回 19人	-	・愛知県雇用対策協定(2016.8締結)に基づき、愛知労働局と連携し、小中学校の教員向けにモノづくり中小企業見学会を実施 2回	-	-	労働局 (産業人材育成課)	
			航空機産業に係る研修の実施								
			(21)	航空機産業人材育成研修の実施	【航空宇宙産業振興事業費(一部)】 国際ビジネスや研究開発等において活躍できる高度人材を育成するため、地域の課題やニーズを反映した講座を実施	21/12/16記者発表(受講者募集) [21/12/25中部経済新聞掲載]	【航空宇宙産業振興事業費(一部)】 航空宇宙産業に特化したマネジメント、国際ビジネス等を担う人材の育成講座の実施	5,318	2,234	経済産業局 (次世代産業室) 航空宇宙産業G	
					【航空宇宙産業振興事業費(一部)】 社会人・大学生対象の生産技術や品質保証に関する技術者養成講座の実施 ・リカレント講座 ・学生対象講座	21/8/31記者発表(受講者募集)	【航空宇宙産業振興事業費(一部)】 ・航空機産業の最新動向や国内外のバイヤーから求められる技術・工程・体制等について学ぶ社会人向け講座の実施 ・航空宇宙産業の技術を体感でき、航空宇宙産業に関する学習や進路選択・就職意欲を喚起する学生向け講座の実施	1,550	1,550	経済産業局 (次世代産業室) 航空宇宙産業G	
			進路決定前に業界の魅力を発信								
(22)	高校生向けインターンシップの実施	【航空宇宙産業振興事業費(一部)】 ・高校生向けインターンシップ 1回 40人	21/9/22記者発表(受入企業募集) 22/1/7記者発表(参加者募集)	【航空宇宙産業振興事業費(一部)】 ・高校生向けインターンシップ 1回 30人	686	686	経済産業局 (次世代産業室) 航空宇宙産業G				

産業人材育成・確保促進プロジェクトチーム年度別・取組課題別関連施策(人財力強化プロジェクト施策)

「育成」・「確保」の別	課題	取組の方向性	検討事項等			【事業名・具体的な取組内容】			事業費(千円)		
						(☆:2021年度新規、◇:2022年度新規)			2021年度当初	2022年度当初	担当局(課室)
						2021年度取組状況・実績	←個別事業の記者発表及び新聞等掲載状況	2022年度取組内容			
			(23)	高校生ロボットシステムインテグレーション競技会の実施	-	-	◇【高校生ロボットシステムインテグレーション競技会開催費】 モノづくり現場の自動化を担うロボットSierの人材創出を目的とする高校生を対象とした競技会の開催 ・参加校 9校(予定)	-	65,240	経済産業局 (ロボット国際大会推進室) 企画・調整G	
「育成」 (教育・訓練により能力を高める)	特にデジタル人材の育成が急務	デジタル人材育成体制の整備	産業ニーズに合ったデジタル人材の育成、リカレント教育								
			(24)	高等技術専門学校における職業訓練	継続	-	継続	86,185の一部	88,661の一部	労働局 (産業人材育成課)	
			(25)	ITスキルアップ訓練と職場実習を組み合わせた雇用型訓練の実施	☆ 【氷河期世代デジタル人材育成事業】 ・ITスキルアップ訓練と職場実習を組み合わせた雇用型訓練の実施 4か月 10人(うち9名正社員就職)	・21/7/12 記者発表	【氷河期世代デジタル人材育成事業】 ・ITスキルアップ訓練と職場実習を組み合わせた雇用型訓練の実施 4か月 10人	36,596	36,596	労働局 (産業人材育成課)	
			(26)	現場のリーダー向け、一般社員向けの人材育成研修の実施	-	-	◇【デジタル人材育成支援事業】 ・能力開発リーダー向けデジタル人材育成研修 2回×80人 ・一般社員向けデータ分析・活用人材育成研修 15回×80人	-	10,721	労働局 (産業人材育成課)	
			デジタル人材育成支援体制の構築								
			(27)	大学対抗ハッカソンの開催	【大学連携・魅力向上支援事業費(一部)】 「モノづくり×AI・IoT」をテーマにした愛知県大学対抗ハッカソンを愛知県経営者協会と連携して開催(新型コロナウイルス対策として、オンラインとオフラインのハイブリッド形式からオンライン形式に変更して開催)。 ・実施時期 9月 (アイデアソン 1日、開発期間 8日、プレゼン等 1日) ・参加者数 11大学53名 ・協賛企業数 14社 ・ハッカソンの開催効果を更に高めるため、ハッカソン終了後に、成果物の充実等に向けた参加者へのフォローアップ支援を実施した。	・21/7/13記者発表(参加大学募集) ・21/9/2記者発表(参加大学決定) ・21/9/30記者発表(表彰式実施) [21/10/8東愛知掲載] [21/10/9中経掲載] [21/10/13岐阜掲載] [21/11/19中日掲載]	【大学連携・魅力向上支援事業費(一部)】 大学生等が企業と連携しながら課題解決に向けた開発に取り組む愛知県大学対抗ハッカソンを、愛知県経営者協会や県内企業と連携して開催。 ・実施時期 10~11月 (ハンズオン講習会、アイデア創作ワークショップ&交流イベント、開発・プレゼン等) ・参加者数 75名程度 ・これまでの課題を踏まえ、参加大学の拡大に向けた仕掛けづくりや、学生と企業等の連携・交流要素などを加え、当地におけるデジタル人材の育成・定着のさらなる促進を図る。	3,390	4,394	政策企画局 (企画課)	
			(28)	県内大学と企業との長期インターンシップ、及びPBL(課題解決型学習)の促進	【大学連携・魅力向上支援事業費(一部)】 愛知県経営者協会と連携し、県内情報系大学と企業との長期インターンシップやPBL(課題解決型学習)を促進。 <長期インターンシップ> ・参加大学:4大学 ・参加企業:6社 ※マッチングの結果、2大学2名を2社に派遣 <PBL> ・参加検討大学:2大学 ・参加検討企業:2社 ※名城大学とトヨタコネクティッド(株)において、本取組として初のPBLが11月10日~12月22日にかけて開催。			【大学連携・魅力向上支援事業費(一部)】 愛知県経営者協会と連携し、県内情報系大学と企業との長期インターンシップやPBL(課題解決型学習)を促進。	391	48	政策企画局 (企画課)

産業人材育成・確保促進プロジェクトチーム年度別・取組課題別関連施策(人財力強化プロジェクト施策)

「育成」・「確保」の別	課題	取組の方向性	検討事項等	【事業名・具体的な取組内容】 (☆:2021年度新規、◇:2022年度新規)			事業費(千円)				
				2021年度取組状況・実績	←個別事業の記者発表及び新聞等掲載状況	2022年度取組内容	2021年度当初	2022年度当初	担当局(課室)		
「育成」 (教育・訓練により能力を高める)	特にデジタル人材の育成が急務	デジタル人材育成体制の整備	(29) デジタル技術活用による新価値創出できる人材の育成	【デジタル活用人材育成支援事業(一部)】 ・開発者向けの 新事業開発リーダー養成研修 を開催し、デジタル技術をもとに、 新事業の立ち上げやマネジメントに必要な知識、ノウハウ を習得 ☆ ・人数:25名 ・若手社員向けの アイデアコンテスト を実施し、 若年層がデジタル技術を活用した発想とそれを企画としてまとめるノウハウ を習得 ・ 人数:10チーム	【新事業開発リーダー養成研修】 2021/7/7記者発表 [2021/7/19中部経済新聞掲載] 【アイデアコンテスト】 2021/9/1記者発表	【デジタル活用人材育成支援事業(一部)】 ・開発者向けの 新事業開発リーダー養成研修 を開催し、デジタル技術をもとに、 新事業の立ち上げやマネジメントに必要な知識、ノウハウ を習得 ・ 人数(予定):40名(20名/回×2回)	9,110	6,010	経済産業局 (次世代産業室) 第二G ※2022年度より 労働局(産業人材育成課)		
			(30) 中小企業等へのアドバイザー派遣や、社内研修カリキュラムの作成から、研修の実施、終了後のフォローアップまでの支援をモデル事業の実施	-	-	【デジタル人材育成支援事業】 ・ デジタル人材育成アドバイザーの派遣 240回 ◇ ・デジタル人材育成支援モデル事業の実施 15社程度	-	17,915	労働局 (産業人材育成課)		
			企業内デジタル人材の育成支援								
			(31) デジタル技術の導入を検討している県内企業の経営者や現場担当者等を対象とした講座の開催	【デジタル技術導入・活用促進事業費】 ・デジタル技術導入・活用研修会 ・ 人数:51名(3回) ・産業用ロボット導入支援研修会 ・ 人数:21名	【デジタル技術導入・活用研修会】 2021/11/4記者発表 [2021/11/22中部経済新聞掲載] 【産業用ロボット導入支援研修会】 2021/7/8記者発表 [2021/7/29中部経済新聞掲載]	【IoT・産業用ロボット活用促進事業(一部)】 ・デジタル技術導入・活用研修会を開催し、座学及び実習(ツール操作やデータ分析等)により、導入・活用手法を習得 ・ 人数(予定):60名(20名/回×3回) ・産業用ロボット導入支援研修会を開催し、産業用ロボットの基本知識や導入に必要な提案依頼書作成などを学ぶとともに、ロボット活用の現場見学、ロボットSierやロボットメーカーとの相談会を実施 ・ 人数(予定):20名	6,266	6,285	経済産業局 (次世代産業室) デジタル技術活用促進G		
				【デジタル活用人材育成支援事業(一部)】 ・現場担当者向けの デジタル活用人材育成研修 を開催し、 デジタル技術を業務改善等に活用できるよう、必要な知識 を習得 ☆ ・人数:71名(6回)	2021/8/27記者発表 [2021/8/29東海日日新聞掲載] [2021/9/6中部経済新聞掲載] [2021/10/9中部経済新聞掲載]	【デジタル活用人材育成支援事業(一部)】 ・中小企業社員向けの デジタル化人材育成研修 を開催し、現場でのツール導入などを行う人材を育成 ※従来は名古屋市内でのみ研修を開催していたが、県内各地域(3か所程度を予定)で行う。 ・ 人数(予定):120名(20人×3か所×2回)	2,932	2,603	経済産業局 (次世代産業室) デジタル技術活用促進G ※2022年度より 労働局(産業人材育成課)		

産業人材育成・確保促進プロジェクトチーム年度別・取組課題別関連施策(人財力強化プロジェクト施策)

「育成」・「確保」の別	課題	取組の方向性	検討事項等	【事業名・具体的な取組内容】 (☆:2021年度新規、◇:2022年度新規)			事業費(千円)				
				2021年度取組状況・実績	←個別事業の記者発表及び新聞等掲載状況	2022年度取組内容	2021年度当初	2022年度当初	担当局(課室)		
「育成」 (教育・訓練により能力を高める)	特にデジタル人材の育成が急務	デジタル人材育成体制の整備	(32) デジタル技術活用に興味のある経営者への啓蒙	【デジタル技術導入・活用促進事業(一部)】 ・経営層や幹部向けのセミナーを開催し、企業のデジタル技術活用事例等を紹介 ・人数:277名(2回)	2021/10/13記者発表	【IoT・産業用ロボット活用促進事業(一部)】 ・経営層や幹部向けのセミナーを開催し、世の中のデジタル活用状況や県内企業の事例を紹介 ・人数(予定):100名程度	294	294	経済産業局 (次世代産業室) デジタル技術活用促進G		
				★【デジタル活用人材育成支援事業(一部)】 ・商工会や商工会議所の経営指導員に対し、デジタル技術活用の事例や効果を紹介する研修会を開催し、各地域における中小企業のデジタル化を促進 ・人数:152名(6回)	2021/7/27記者発表	【デジタル活用人材育成支援事業(一部)】 ・商工会や商工会議所の経営指導員向けにデジタル化の事例や効果を説明する研修会を開催し、各地域の中小企業デジタル化を提案を促進 ・人数(予定):93名(62商工会、31商工会議所) ※受講者1名が複数の中小企業を指導	3,242	2,913	経済産業局 (次世代産業室) デジタル技術活用促進G		
			(33) 高等技術専門学校における在職者訓練	【在職者訓練費】 ・現在職業に就いている方を対象とした在職者訓練を実施 117科、1,200人 受講者 123科、1,033人(1月末)	-	【在職者訓練費】 ・現在職業に就いている方を対象とした在職者訓練を実施 159科、1,600人	12,484 (17)の再掲	15,951 (17)の再掲	労働局 (産業人材育成課)		
			デジタル体験、教育等の機会の提供								
			(34) デジタル技術導入の体験	★【デジタル活用人材育成支援事業(一部)】 デジタル化のモデルケースを作成し、実際に企業への導入・検証活動を支援 ・件数:6社	2021/9/28記者発表	【デジタル活用人材育成支援事業(一部)】 および【デジタル技術導入モデル実証拡大事業】 ・デジタル化のモデルケースを作成し、実際に企業への導入・検証活動を支援 (製造業だけでなく物流・販売・企画・経理や人事のバックオフィス業務へ対象領域を拡大) ・さらに、経営者と現場のコミュニケーション支援による意思疎通を通して、企業が一体となった変革を支援 ・件数(予定):20社(グループ)程度	5,320	24,106	経済産業局 (次世代産業室) デジタル技術活用促進G		
			(35) 未来のデジタル利活用人材育成事業	★【あいち技能五輪・アビリンピック継承事業費(一部)】 小中学生を対象にロボット製作とプログラミングによる制御を競い合う競技大会の実施 小学生76名、中学生17チーム(48名)参加	・21/7/9記者発表(参加者募集) [21/11/13,20 中京テレビ放映]	【未来のデジタル利活用人材育成事業費】 小中学生を対象にロボット製作とプログラミングによる制御を競い合う競技大会の実施	4,107 (4)の再掲	4,103	労働局 (産業人材育成課)		
			(36) 小・中・高の発達段階に応じたキャリア教育	【あいちSTEM教育推進事業費】 ・あいちSTEM教育 (1)あいちSTEMハイスクールの指定 県立高等学校 5校 (2)技術、技能の習得を目的とした企業実習 工業高校生 40人×10~14日 ※感染症対策のため中止 (3)職業学科にSTEM教材開発支援員を配置 農業、工業、商業、家庭の各学科×1人 (4)STEM教育の普及 ・IT・航空STEM講座 小中学生対象 県立高校3校で実施 ・先端技術STEM講座 工業高校生50人程度 ※感染症対策のため中止 ★「工科高等学校」14校の開校、理工科、IT工学科など新たな学科等の開設	-	【あいちSTEM教育推進事業費】 ・あいちSTEM教育 (1)あいちSTEMハイスクールの指定 県立高等学校 5校 (2)技術、技能の習得を目的とした企業実習 工業高校生 40人×10~14日 (3)STEM教育の普及 ・IT・航空STEM講座 小中学生対象 県立高校2校	9,923	8,200	教育委員会 (高等学校教育課)		

産業人材育成・確保促進プロジェクトチーム年度別・取組課題別関連施策(人財力強化プロジェクト施策)

「育成」・「確保」の別	課題	取組の方向性	検討事項等	【事業名・具体的な取組内容】 (☆:2021年度新規、◇:2022年度新規)			事業費(千円)				
				2021年度取組状況・実績	←個別事業の記者発表及び新聞等掲載状況	2022年度取組内容	2021年度当初	2022年度当初	担当局(課室)		
「育成」 (教育・訓練により能力を高める)	特にデジタル人材の育成が急務	デジタル人材育成体制の整備	(37) 「小学校段階におけるプログラミング教育の在り方」の検討	・愛知県義務教育問題研究協議会における協議は2019年度で終了したが、作成したリーフレット及び事例集については、ホームページへの掲載を継続 ・ICT活用教育推進事業により、モデル校を指定しICTを活用した教育を推進	-	・愛知県義務教育問題研究協議会における協議は2019年度で終了したが、作成したリーフレット及び事例集については、ホームページへの掲載を継続 ・ICT活用教育推進事業により、モデル校を指定しICTを活用した教育を推進	230 (義務協) 4,266 (推進事業)	230 (義務協) 1,324 (推進事業)	教育委員会 (義務教育課)		
	中小企業は、社内での人材育成が困難	中小企業の人材育成を支援	外部研修の効果的活用								
			(38) 県内研修機関の研修情報一元化	【愛知県産業人材育成支援センター事業費】 ・産業人材育成連携コーディネーターの派遣 コーディネート実施件数 106件(R4.1末) ・地域中小企業人材育成支援事業 4回 ・産業人材育成ポータルサイト(ひと育ナビ・あいち)の運営 総ページビュー数94,194件(R4.2末)	-	【愛知県産業人材育成支援センター事業費】 ・産業人材育成連携コーディネーターの派遣 コーディネート実施件数 160中小企業等/年度 ・地域中小企業人材育成支援事業 3回 ・産業人材育成ポータルサイト(ひと育ナビ・あいち)の運営 ・あいち経営者人材育成塾の開講 4回	9,435 (9)の再掲	9,923 (9)の再掲	労働局 (産業人材育成課) 教育委員会 (高等学校教育課) (義務教育課)		
			指導者の派遣								
			(39) 企業OB人材を始めとした熟練技能者を中小企業へ派遣	【愛知の担い手育成確保推進費(一部)】 ・熟練技能者を「あいち技能伝承バンク」に登録し、「あいち技の伝承士」として中小企業や工科高校等に講師として派遣 実施規模 31団体、152人日 ・技能実習生の技能検定合格を支援するため講師を派遣 実施規模 1団体、1人日	・21/3/26記者発表(派遣先の募集) ・21/5/27記者発表(派遣先の決定)	【愛知の担い手育成確保推進費(一部)】 ・熟練技能者を「あいち技能伝承バンク」に登録し、「あいち技の伝承士」として中小企業や工科高校等に講師として派遣 実施規模 26団体、140人日 ・技能実習生の技能検定合格を支援するため講師を派遣 実施規模 5団体、15人日	4,735 (16)の再掲	3,582 (16)の再掲	労働局 (産業人材育成課)		
			一人あたり生産性の向上								
	(40) 高等技術専門校における在職者訓練	【在職者訓練費】 ・現在職業に就いている方を対象とした在職者訓練を実施 117科、1,200人 受講者 123科、1,033人(1月末)	-	【在職者訓練費】 ・現在職業に就いている方を対象とした在職者訓練を実施 159科、1,600人	12,484 (17)の再掲	15,951 (17)の再掲	労働局 (産業人材育成課)				
	早期離職や不安定雇用の増加、理系人材の不足	キャリア教育を充実 モノづくり体験の場を拡大	愛知総合工科高等学校におけるモノづくり人材の育成								
(41) 日本一の総合工科高校の実現			継続	-	日本一の総合工科高校の実現	338,934	330,189	教育委員会 (高等学校教育課)			

産業人材育成・確保促進プロジェクトチーム年度別・取組課題別関連施策(人財力強化プロジェクト施策)

「育成」・「確保」の別	課題	取組の方向性	検討事項等	【事業名・具体的な取組内容】 (☆:2021年度新規、◇:2022年度新規)			事業費(千円)		
				2021年度取組状況・実績	←個別事業の記者発表及び新聞等掲載状況	2022年度取組内容	2021年度当初	2022年度当初	担当局(課室)
「育成」 (教育・訓練により能力を高める)	早期離職や不安定雇用の増加、理系人材の不足	キャリア教育を充実 モノづくり体験の場を拡大	キャリア教育の充実	<p>【キャリア教育推進事業費】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・キャリア教育会議の開催(1回) ・小・中学校段階 魅力あるあいちキャリアプロジェクト「つなぐ」推進事業 (1)キャリアスクールプロジェクト「つなぐ」(小学校) キャリア教育の視点を取入れた体験学習等に取り組むとともに、基礎的・汎用的能力を育成する事業を実施 36市町村 (2)キャリアスクールプロジェクト「つなぐ」(中学校) 小学校で培ったキャリア形成と職場体験を核とした3年間のキャリア教育をつなぎ、自己のキャリア形成を図る事業を実施 県内全公立中学校 (3)キャリアコミュニティプロジェクト「未来」 未来の特色あるあいちの人材育成を図るキャリア教育のモデル事業を実施 4市町村 ・高等学校段階 (1)インターンシップの実施 全県立高等学校×5日程度 (2)技術、技能の習得を目的とした企業実習 工業高校(17校)2年生 300人×5日程度 ※感染症対策のため縮小して実施 (3)産業界で活躍する技術者等が知識、技能について指導 専門高校等 54校 (4)キャリア教育コーディネーターの活用 キャリア教育に関する専門的な知識、技術をもつコーディネーターが、モデル校(18校)でインターンシップ等の新規受入企業開拓等を支援 	-	<p>【キャリア教育推進事業費】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・キャリア教育会議の開催(1回) ・小・中学校段階 魅力あるあいちキャリアプロジェクト「つなぐ」推進事業 (1)キャリアスクールプロジェクト「つなぐ」(小学校) キャリア教育の視点を取入れた体験学習等に取り組むとともに、基礎的・汎用的能力を育成する事業を実施 36市町村 (2)キャリアスクールプロジェクト「つなぐ」(中学校) 小学校で培ったキャリア形成と職場体験を核とした3年間のキャリア教育をつなぎ、自己のキャリア形成を図る事業を実施 県内全公立中学校 (3)キャリアコミュニティプロジェクト「未来」 未来の特色あるあいちの人材育成を図るキャリア教育のモデル事業を実施 2市町村 ・高等学校段階 (1)インターンシップの実施 全県立高等学校×5日程度 (2)技術、技能の習得を目的とした企業実習 工業高校(17校)2年生 300人×5日程度 (3)産業界で活躍する技術者等が知識、技能について指導 専門高校等 54校 (4)キャリア教育コーディネーターの活用 キャリア教育に関する専門的な知識、技術をもつコーディネーターが、モデル校(18校)でインターンシップ等の新規受入企業開拓等を支援 	(義務教育) 16,385	(義務教育) 14,967	教育委員会 (義務教育課) (高等学校教育課) (特別支援教育課)
				<p>(5) あいちの産業担い手育成事業</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 先端農業技術者育成講座 安城農林高校に最先端の技術設備を導入し、地域、関係機関と連携した次世代農業にチャレンジする人材を育成する。 ・ GAP認証事業 経営力を身に付け、世界を視野に入れた Made in Aichiの食材を生産する農業教育として、GAP認証を取得するプロジェクトを、安城農林高校で実践する。 ・ スマート林業担い手育成事業 林業科の魅力化と時代の変化に対応した林業従事者を育成するため、スマート林業に関する教育を田口高校に取り入れ、地域産業の持続可能な発展を担う人材を育成・輩出する。 ・ 水産業6次産業担い手育成事業 三谷水産高校において、商品開発等を通して、水産・海洋資源の持続的な利用や六次産業化、グローバルな資源管理やローカルな里海の環境保全に関する教育を充実する。 ・ 地域連携起業家教育事業 商業科の生徒を対象に地域の課題をビジネスの視点でとらえ、現実の経済社会で行われている実際のビジネスを学びの対象とした実践的・体験的な学習活動を行う。 	-	<p>(5) あいちの産業担い手育成事業</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 先端農業技術者育成講座 安城農林高校に最先端の技術設備を導入し、地域、関係機関と連携した次世代農業にチャレンジする人材を育成する。 ・ GAP認証事業 経営力を身に付け、世界を視野に入れた Made in Aichiの食材を生産する農業教育として、GAP認証を取得するプロジェクトを、安城農林高校で実践する。 ・ スマート林業担い手育成事業 林業科の魅力化と時代の変化に対応した林業従事者を育成するため、スマート林業に関する教育を田口高校に取り入れ、地域産業の持続可能な発展を担う人材を育成・輩出する。 ・ 水産業6次産業担い手育成事業 三谷水産高校において、商品開発等を通して、水産・海洋資源の持続的な利用や六次産業化、グローバルな資源管理やローカルな里海の環境保全に関する教育を充実する。 ・ 地域連携起業家教育事業 商業科の生徒を対象に地域の課題をビジネスの視点でとらえ、現実の経済社会で行われている実際のビジネスを学びの対象とした実践的・体験的な学習活動を行う。 	(高校) 23,971		
			(42) 小・中・高の発達段階に応じたキャリア教育						

産業人材育成・確保促進プロジェクトチーム年度別・取組課題別関連施策(人財力強化プロジェクト施策)

「育成」・「確保」の別	課題	取組の方向性	検討事項等	【事業名・具体的な取組内容】 (☆:2021年度新規、◇:2022年度新規)			事業費(千円)			
				2021年度取組状況・実績	←個別事業の記者発表及び新聞等掲載状況	2022年度取組内容	2021年度当初	2022年度当初	担当局(課室)	
「育成」 (教育・訓練により能力を高める)	早期離職や不安定雇用の増加、理系人材の不足	キャリア教育を充実 モノづくり体験の場を拡大		<ul style="list-style-type: none"> グローバルファッション講座 家庭科の生徒を対象に、世界的に活躍している人やグローバルに展開している生活関連企業から直接指導を受ける機会を設け、将来、世界で活躍できるファッションリーダーの輩出を目指す。 グローバル介護人材育成事業 福祉科の生徒が外国人と直接触れ合ったり、介護現場で導入が進むIT機器の操作方法を学んだりして、少子化・高齢化が進む社会を支える人材を育成する。 ものづくり文化継承講座事業 家庭科の生徒を対象に、繊維産業の見学や現場実習等を行い、繊維工場の魅力を伝え、地域産業である繊維産業を支える人材を育成する。 		<ul style="list-style-type: none"> グローバルファッション講座 家庭科の生徒を対象に、世界的に活躍している人やグローバルに展開している生活関連企業から直接指導を受ける機会を設け、将来、世界で活躍できるファッションリーダーの輩出を目指す。 グローバル介護人材育成事業 福祉科の生徒が外国人と直接触れ合ったり、介護現場で導入が進むIT機器の操作方法を学んだりして、少子化・高齢化が進む社会を支える人材を育成する。 ものづくり文化継承講座事業 家庭科の生徒を対象に、繊維産業の見学や現場実習等を行い、繊維工場の魅力を伝え、地域産業である繊維産業を支える人材を育成する。 				
				<ul style="list-style-type: none"> 特別支援学校 (1)ふれあい発見推進事業 職場見学の実施 県立特別支援学校25校(小学部6年) (2)チャレンジ体験推進事業 就労準備体験の実施 県立特別支援学校25校(中学部3年) (3)地域就労支援ネットワーク事業 地域における就労支援体制の強化 県立特別支援学校(30校) 		<ul style="list-style-type: none"> 特別支援学校 (1)ふれあい発見推進事業 職場見学の実施 県立特別支援学校26校(小学部6年) (2)チャレンジ体験推進事業 就労準備体験の実施 県立特別支援学校26校(中学部3年) (3)地域就労支援ネットワーク事業 地域における就労支援体制の強化 県立特別支援学校(31校) (4)新規就労先開拓推進事業 県立特別支援学校16校 	(特支) 1,210	(特支) 1,281		
				<ul style="list-style-type: none"> 【高等学校海外連携推進事業費】 ・専門高校生海外インターンシッププロジェクト 専門高校生8人×8泊10日 ※感染症対策のため中止 	-	<ul style="list-style-type: none"> 【高等学校海外連携推進事業費】 ・専門高校生海外インターンシッププロジェクト 専門高校生8人×8泊10日 	4,931	4,931	教育委員会 (高等学校教育課)	
			(43)	小・中・高の発達段階に応じたキャリア教育	<ul style="list-style-type: none"> 【あいちSTEM教育推進事業費】 ・あいちSTEM教育 (1)あいちSTEMハイスクールの指定 県立高等学校 5校 (2)技術、技能の習得を目的とした企業実習 工業高校生 40人×10~14日 ※感染症対策のため中止 (3)職業学科にSTEM教材開発支援員を配置 農業、工業、商業、家庭の各学科×1人 (4)STEM教育の普及 ・IT・航空STEM講座 県立高校3校 ・先端技術STEM講座 工業高校生50人程度 ※感染症対策のため中止 	-	<ul style="list-style-type: none"> 【あいちSTEM教育推進事業費】 ・あいちSTEM教育 (1)あいちSTEMハイスクールの指定 県立高等学校 5校 (2)技術、技能の習得を目的とした企業実習 工業高校生 40人×10~14日 (3)STEM教育の普及 ・IT・航空STEM講座 県立高校2校 	9,923 (36)の再掲	8,200	教育委員会 (高等学校教育課)
			(44)	工業高校の魅力向上	IT工学科、ロボット工学科の設備整備	-	IT工学科、ロボット工学科の設備整備	44,414	17,503	教育委員会 (高等学校教育課)
			(45)	産業界のキャリア教育参画の仕組みづくり	・キャリア教育参画のための手引書「中小企業における人材育成の手引き」を産業人材育成ポータルサイト(ひと育ナビ・あいち)で情報発信	-	・キャリア教育参画のための手引書「中小企業における人材育成の手引き」を産業人材育成ポータルサイト(ひと育ナビ・あいち)で情報発信	-	-	労働局 (産業人材育成課)
モノづくり体験機会の拡充										
(46)	小・中学生を対象とした出張発明クラブの開催	【科学技術人材育成推進費】 ・出張発明クラブの開催 5回	21/9/1記者発表 ・豊明市開催	【科学技術人材育成推進費】 ・出張発明クラブの開催 5回	678	678	経済産業局 (産業科学技術課)			

産業人材育成・確保促進プロジェクトチーム年度別・取組課題別関連施策(人財力強化プロジェクト施策)

「育成」・「確保」の別	課題	取組の方向性	検討事項等	【事業名・具体的な取組内容】 (☆:2021年度新規、◇:2022年度新規)			事業費(千円)			
				2021年度取組状況・実績	←個別事業の記者発表及び新聞等掲載状況	2022年度取組内容	2021年度当初	2022年度当初	担当局(課室)	
「育成」 (教育・訓練により能力を高める)	早期離職や不安定雇用の増加、理系人材の不足	キャリア教育を充実 モノづくり体験の場を拡大	(47) 県内発明クラブの認知度向上	【愛知の発明の日普及啓発事業費(一部)】 ・発明クラブ紹介展の開催 1回	21/6/24記者発表	【愛知の発明の日普及啓発事業費(一部)】 ・発明クラブ紹介展の開催 1回	3,708	3,707	経済産業局 (産業科学技術課)	
			(48) 県内発明クラブの指導力強化	【知的財産戦略活用促進事業費(一部)】 ・発明クラブ指導員研修会の開催 2回	-	【知的財産戦略活用促進事業費(一部)】 ・発明クラブ指導員研修会の開催 2回	789	788	経済産業局 (産業科学技術課)	
			(49) 中高校生を対象とした科学技術講演会、実践塾の開催	【科学技術人材育成推進費】 ・中高生向けサイエンス実践塾 6回 ・サイエンス体験研究室 1回	-	【科学技術人材育成推進費】 ・中高生向けサイエンス実践塾 9回 ・サイエンス体験研究室 2コース	1,521	733	経済産業局 (産業科学技術課)	
			(50) 県内工業高校の生徒を対象とした「FCV専門講座」の開催	【次世代自動車インフラ整備推進事業費(一部)】 ・FCV専門講座の実施 1回	21/10/11 記者発表	【次世代自動車インフラ整備推進事業費(一部)】 ・FCV専門講座の実施 1回	269	231	経済産業局 (産業科学技術課)	
「確保」 (雇用を増やし、人材不足に対応)	建設、福祉・介護、IT等の産業分野では現場人材の不足が顕著	人材不足が顕著な産業分野のマッチングの強化と魅力発信	介護・保育分野の人材確保							
			(51) 地域医療介護総合確保基金事業等の福祉介護人材確保対策の実施	【社会福祉関係職員研修費、福祉人材センター費、福祉・介護人材確保対策費、介護福祉士等修学資金貸付事業費】 ・社会福祉関係職員研修 2,265人 ・無料職業紹介所等の運営 ・福祉・介護人材の確保対策 ・介護職員相談窓口設置事業 ・外国人介護人材受入セミナー開催 ・介護人材確保対策連携支援事業費補助金 ・外国人介護人材受入施設等環境整備支援事業費補助金 ★ ・介護福祉士等修学資金貸付事業費	【福祉・介護の就職総合フェア】 ・21/4/27記者発表 【21/5/20・6/21中日、21/6/8東海日日掲載】 【あいち介護サポーターバンク運営】 ・21/5/17記者発表 【介護従事者のメンタルヘルス研修】 ・21/8/31記者発表 【「介護の日」普及啓発】 ・21/10/13記者発表 【福祉・介護の就職総合フェア】 ・21/10/27記者発表 【外国人介護人材受入セミナー】 ・21/11/5記者発表	<高齢福祉課> 【福祉人材センター費、福祉・介護人材確保対策費】 ・無料職業紹介所等の運営 ・福祉・介護人材の確保対策 ・介護職員相談窓口設置事業 ・外国人介護人材受入セミナー、指導担当職員向けセミナーの開催 ・介護人材確保対策連携支援事業費補助金 ・外国人介護人材受入施設等環境整備支援事業費補助金 <地域福祉課> ・社会福祉関係職員研修 2,265人 ・介護福祉士等修学資金貸付事業費	610,890	<高齢福祉課> 406,730 <地域福祉課> 27,100 155,259	福祉局 (高齢福祉課) (地域福祉課)	
			(52) 保育人材の確保対策の実施	【保育士・保育所支援センター費、子育て支援関係職員研修費、保育士修学資金貸付事業費、保育補助者雇上強化事業費補助金、保育体制強化事業費補助金、保育士就職促進支援事業費補助金】 ・保育士・保育所支援センターの運営 マッチング件数:117件(R4.1末時点) ・子育て支援関係職員研修等 ・保育士修学資金貸付事業 貸付人数:65人 ・潜在保育士就職準備金貸付事業 貸付人数:45人 ・保育補助者雇上強化事業費補助金 ・保育体制強化事業費補助金 ・保育士就職促進支援事業費補助金	【保育所就職支援フェア(名古屋)】 ・21/6/18記者発表 【保育所就職支援フェア(刈谷)】 ・21/12/7記者発表	【保育士・保育所支援センター費、子育て支援関係職員研修費、保育士修学資金貸付事業費、保育補助者雇上強化事業費補助金、保育体制強化事業費補助金、保育士就職促進支援事業費補助金】 ・保育士・保育所支援センターの運営 ・子育て支援関係職員研修費 ・保育士修学資金貸付事業 ・保育補助者雇上強化事業費補助金 ・保育体制強化事業費補助金 ・保育士就職促進支援事業費補助金	1,026,734	1,463,082	福祉局 (子育て支援課)	
			建設分野の魅力発信							
(53) 業界団体、学校、行政の連携による技術者と学生の交流促進	・イブニングサロンの開催 建設分野の技術者と学生との交流会 5回 参加者約100人	・21/6/14記者発表(開催校募集) 【21/8/2建通掲載】 【21/11/4日刊建設工業掲載】	・イブニングサロンの開催 建設分野の技術者と学生との交流会 4回 参加者約100人	-	-	建設局 (建設企画課)				

産業人材育成・確保促進プロジェクトチーム年度別・取組課題別関連施策(人財力強化プロジェクト施策)

「育成」・「確保」の別	課題	取組の方向性	検討事項等	【事業名・具体的な取組内容】 (☆:2021年度新規、◇:2022年度新規)			事業費(千円)				
				2021年度取組状況・実績	←個別事業の記者発表及び新聞等掲載状況	2022年度取組内容	2021年度当初	2022年度当初	担当局(課室)		
「確保」 (雇用を増やし、人材不足に対応)	建設、福祉・介護、IT等の産業分野では現場人材の不足が顕著	人材不足が顕著な産業分野のマッチングの強化と魅力発信	人材不足分野の職業訓練を強化								
			(54) 高等技術専門校の職業訓練充実	【普通課程訓練費】 ・主に学卒者を対象とした訓練 5科210人 受講者 136人(12月末)	-	【普通課程訓練費】 ・主に学卒者を対象とした訓練 5科210人	86,185	88,661	労働局 (産業人材育成課)		
			(55) 高等技術専門校の職業訓練充実	【離転職者訓練費、雇用セーフティネット対策訓練費】 ・離転職者対象訓練 施設内 10科 480人 受講者 324人(12月末) 委託 373科 6,899人 (6月補正による増 88科 1,745人) 受講者 208科 2,630人(11月末) うち就職氷河期対策として企業実習付きの訓練をさらに拡充 23科345人→36科540人	-	【離転職者訓練費、雇用セーフティネット対策訓練費】 ・離転職者対象訓練 施設内 11科 510人 委託 289科 5,253人 うち就職氷河期対策として企業実習付きの訓練を実施 31科465人	1,672,765	1,671,449	労働局 (産業人材育成課)		
			(56) 介護分野に対する人材育成の実施	【介護分野外国人就職支援費】 ・定住外国人を対象とした雇用型訓練 30人×5月	21/5/11、21/8/20記者発表	【介護分野外国人就職支援費】 ・定住外国人を対象とした雇用型訓練 30人×5月(予定)	54,236	55,233	労働局 (就業促進課)		
			人材不足分野の業界団体による処遇改善の取組促進								
			(57) 国、業界団体と連携した保育分野における人材確保	・愛知労働局と連携した、福祉人材確保に向けた取組促進	-	・愛知労働局と連携した、福祉人材確保に向けた取組促進	-	-	福祉局 (子育て支援課)		
			休日の確保・現場環境の整備								
			(58) 建設現場における週休2日の確保と現場環境の整備	・完全週休2日制工事の実施 ・休工日を土日に限らない週休2日制の導入 ・誰もが働きやすい現場環境整備工事の実施 設計金額が150,000千円以上の工事 ・快適トイレ設置工事の実施 受注者からの協議により設置	-	・完全週休2日制工事及び休工日を土日に限らない週休2日制工事の実施 ・誰もが働きやすい現場環境整備工事の実施 設計金額が150,000千円以上の工事 ・快適トイレ設置工事の実施 受注者からの協議により設置	-	-	建設局 (建設企画課)		
中小企業では必要な人材が確保できない	中小企業の若年者確保を支援	中小企業の魅力発信									
		(59) 中小企業経営者等によるセミナー等を実施	【担い手育成確保推進事業費】 ・大学職員向け企業見学ツアーの開催(中止) ・愛知ブランド企業出前講座 11回 ・就職に向けたガイドブックの更新	-	(産業振興)【担い手育成確保推進事業費】 ・愛知ブランド企業出前講座 12回 (就業促進)【担い手育成確保推進事業費】 ・愛知ブランド企業出前講座 11回 ・就職に向けたガイドブックの更新 ・中小企業就職内定者交流会の開催	1,791	1,522	経済産業局 (産業振興課) 労働局 (就業促進課)			
		(60) 地場産業の企業に対する若年者人材の確保等のための専門家派遣等を実施	【地場産業若年者人材確保支援事業費】 ・地場産業企業への専門家派遣 5社×4回 ・専門家派遣先企業の魅力発信ツールの作成	【専門家派遣先企業の募集】 ・21/6/23記者発表	【地場産業若年者人材確保支援事業費】 ・地場産業企業への専門家派遣 5社×4回 ・専門家派遣先企業の魅力発信ツールの作成	2,037	2,037	経済産業局 (産業振興課)			

産業人材育成・確保促進プロジェクトチーム年度別・取組課題別関連施策(人財力強化プロジェクト施策)

「育成」・「確保」の別	課題	取組の方向性	検討事項等	【事業名・具体的な取組内容】 (☆:2021年度新規、◇:2022年度新規)			事業費(千円)				
				2021年度取組状況・実績	←個別事業の記者発表及び新聞等掲載状況	2022年度取組内容	2021年度当初	2022年度当初	担当局(課室)		
「確保」 (雇用を増やし、人材不足に対応)	中小企業では必要な人材が確保できない	中小企業の若年者確保を支援	(61) 採用活動やインターンシップのオンライン化に向けたセミナーを実施	【中小企業採用活動支援事業費】 ・中小企業を対象に、採用活動やインターンシップをオンラインで実施するためのセミナーを開催 ＜採用活動＞5回(39社) ＜インターンシップ＞4回(53社)	21/6/3記者発表(セミナー参加者募集) 【21/6/8・9/20中日新聞】	【中小企業採用活動支援事業費】 ・中小企業の人事担当者等を対象にWeb面接やインターンシップ等のオンラインによる実施や、内定者フォロー等のノウハウを習得するためのセミナーを開催 ・開催回数:5回(各回30社)	11,096	9,432	労働局 (就業促進課)		
			(62) 小中学校教員向けモノづくり中小企業見学の実施	・愛知県雇用対策協定(2016.8締結)に基づき、愛知労働局と連携し、小中学校の教員向けにモノづくり中小企業見学会を実施 2回 19人	-	・愛知県雇用対策協定(2016.8締結)に基づき、愛知労働局と連携し、小中学校の教員向けにモノづくり中小企業見学会を実施 2回	((20)の再掲)	-	労働局 (産業人材育成課)		
			中小企業マッチング強化								
			(63) プロフェッショナル人材マネージャーによる人材ニーズのマッチング	【プロフェッショナル人材戦略拠点運営委託事業費】 ・プロフェッショナル人材戦略拠点の運営	-	【プロフェッショナル人材戦略拠点運営委託事業費】 ・プロフェッショナル人材戦略拠点の運営	63,888	63,834	労働局 (就業促進課)		
			地域の魅力発信とUIJターン人材への就労支援								
			(64) 首都圏を始めとした県外人材の地域への還流促進	【UIJターン促進事業費】 ・首都圏及び関西圏等県外からのUIJターンを一層促進するため、東京と名古屋であいちUIJターン支援センターを運営 ・UIJターン支援センターを通じた県内企業への就職決定者数 63名(1月末時点)	・21/9/9記者発表(市町村PR動画制作) ・21/10/8記者発表(採用支援セミナー参加者募集)	【UIJターン促進事業費】 ・首都圏及び関西圏等県外からのUIJターンを一層促進するため、東京と名古屋であいちUIJターン支援センターを運営	38,318	34,327	労働局 (就業促進課)		
			(65) 首都圏を始めとした県外人材の地域への還流促進	【首都圏人材確保支援事業費】 ・中小企業の求人情報を掲載するサイトの運営 ・サイト掲載の対象求人就業した東京圏からの移住者等への支援金支給 7件	-	【首都圏人材確保支援事業費】 ・中小企業の求人情報を掲載するサイトの運営 ・サイト掲載の対象求人就業した東京圏からの移住者等への支援金支給	25,065	24,742	労働局 (就業促進課)		
			(66) 未就職卒業生等とのマッチングを支援	【未就職卒業生等就職支援事業費】 キャリアカウンセリング、社会人基礎力を学ぶための研修及び紹介予定派遣制度を活用した職場実習等を実施 ★ ・参加者25人、正規雇用就職決定者数14人	・21/4/19記者発表(職場実習受け入れ企業及び参加者募集)	事業廃止	42,860	-	労働局 (就業促進課)		

産業人材育成・確保促進プロジェクトチーム年度別・取組課題別関連施策(人財力強化プロジェクト施策)

「育成」「確保」の別	課題	取組の方向性	検討事項等	【事業名・具体的な取組内容】 (☆:2021年度新規、◇:2022年度新規)			事業費(千円)				
				2021年度取組状況・実績	←個別事業の記者発表及び新聞等掲載状況	2022年度取組内容	2021年度当初	2022年度当初	担当局(課室)		
「確保」 (雇用を増やし、人材不足に対応)	中小企業では必要な人材が確保できない	中小企業の若年者確保を支援	(67) 東三河地域の人材確保	<p>【若年者雇用促進対策費(東三河若年者人材確保支援事業費)】 企業研究活動支援事業 ・東三河の魅力企業スタディープログラム 14回 1042人 ・親子で考える就活事情ワークショップ 1回 50人 新卒・転職者UIターン支援事業 ・東三河のステキ企業発見フェア 1回 19人 ・人材確保・定着支援セミナー 1回 30人</p>	<p><スタディープログラム> 21/6/10記者発表 【21/6/18 東日】 【21/6/18 東愛知】 【21/7/3 東日】 【21/7/11 東日】 【21/8/11 東日】 【21/8/12 東日】 【21/8/26 東日】 【21/8/27 東日】 【21/9/3 日本農業】 【21/10/9 東日】 【21/10/16 東日】 【21/10/28 東日】 【21/11/3 東日】 【21/11/6 東日】 【21/12/18 東日】</p> <p><人材確保セミナー> 21/12/20記者発表 【22/1/29 東日】</p>	<p>【若年者雇用促進対策費(東三河若年者人材確保支援事業費)】 東三河の魅力・企業等広域展開事業 ・東三河の魅力企業スタディープログラム 10回 ・東三河起業家マインドスタディープログラム 2回 若年者人材裾野対象拡大支援事業 ・企業向けセミナー 1回</p>	14,000	14,986	労働局 (就業促進課)		
			(68) 愛知の住みやすさの発信	<p>【愛知の住みやすさ発信事業費】 ・「愛知県移住・定住ポータルサイト」の新設 ・若年層向けマンガ動画を制作・配信 ・Webページのリニューアル ・学生向け民間情報サイトへの広告記事掲載(1サイトへ掲載) ・若年女性向け民間情報サイトへの広告記事掲載(1サイトへ掲載) ・SNSを活用した情報の発信・拡散 ・パンフレット改訂</p>	<p>【移住・定住ポータルサイトの 新設、マンガ動画の制作・配信、 Webページのリニューアル、若年女性向け 広告記事】 21/12/16記者発表</p>	<p>【愛知の住みやすさ発信事業費】 ・若年層に向けた広告配信 ・東京圏大学生向け魅力発信 ・若年女性向け民間情報サイトへの広告記事 掲載 ・SNSを活用した情報の発信・拡散 ・パンフレットの改訂</p>	7,306	7,187	政策企画局 (地方創生課)		
			職場体験・インターンシップの促進								
			(69) 国、経済団体、大学等と連携した職場体験・インターンシップの促進	<p>【愛知県産業人材育成支援センター事業費】 ・産業人材育成連携コーディネーターの派遣 コーディネート実施件数 106件(R4.1末) ・地域中小企業人材育成支援事業 4回 ・産業人材育成ポータルサイト(ひと育ナビ・あいち)の運営 総ページビュー数94,194件(R4.2末)</p>	-	<p>【愛知県産業人材育成支援センター事業費】 ・産業人材育成連携コーディネーターの派遣 コーディネート実施件数 160中小企業等/年度 ・地域中小企業人材育成支援事業 3回 ・産業人材育成ポータルサイト(ひと育ナビ・あいち)の運営 ・あいち経営者人材育成塾の開講 4回</p>	9,435 (9)の再掲	9,923 (9)の再掲	労働局 (産業人材育成課) 教育委員会 (高等学校教育課) (義務教育課)		
			就職氷河期世代の 安定的な雇用の 確保が必要	就職氷河期世代 への支援	就職支援、職業訓練の実施、職場定着支援						
(70) 就職氷河期世代の就職支援	<p>【就職氷河期世代就職支援事業費】 キャリアカウンセリング、社会人基礎力を学ぶための研修及び紹介予定派遣制度を活用した職場実習等を実施 対象:50人 正規雇用就職決定者数27人(2月25日時点)</p>	<p>・21/6/1記者発表(職場実習受け入れ企業及び参加者募集) 【21/12/6中日新聞】</p>			<p>【就職氷河期世代就職支援事業費】 キャリアカウンセリング、社会人基礎力を学ぶための研修及び紹介予定派遣制度を活用した職場実習等を実施 対象:50人</p>	78,045	77,407	労働局 (就業促進課)			

産業人材育成・確保促進プロジェクトチーム年度別・取組課題別関連施策(人財力強化プロジェクト施策)

「育成」・「確保」の別	課題	取組の方向性	検討事項等	【事業名・具体的な取組内容】 (☆:2021年度新規、◇:2022年度新規)			事業費(千円)			
				2021年度取組状況・実績	←個別事業の記者発表及び新聞等掲載状況	2022年度取組内容	2021年度当初	2022年度当初	担当局(課室)	
「確保」 (雇用を増やし、人材不足に対応)	就職氷河期世代の安定的な雇用の確保が必要	就職氷河期世代への支援	(71) 高等技術専門校の職業訓練充実	【離転職者訓練費、雇用セーフティネット対策訓練費】 ・離転職者対象訓練 施設内 10科 480人 受講者 324人(12月末) 委託 373科 6,899人 (6月補正による増 88科 1,745人) 受講者 208科 2,630人(11月末) うち就職氷河期対策として企業実習付きの訓練をさらに拡充 23科345人→36科540人	-	【離転職者訓練費、雇用セーフティネット対策訓練費】 ・離転職者対象訓練 施設内 11科 510人 委託 289科 5,253人 うち就職氷河期対策として企業実習付きの訓練を実施 31科465人	1,672,765 ((55)の再掲)	1,671,449	労働局 (産業人材育成課)	
			(72) 国、就労支援機関等と連携した支援体制の整備	【若年者雇用促進対策費】 ・ヤング・ジョブ・あいちの運営 ・若年者の就業支援 ★ 地域若者サポートステーションにおける心理カウンセリングの実施 実施地域数： 5か所(なごや、ちた地域、がまごおり、春日井、いちのみや) 相談件数：延べ326件(1月末時点)	【オンライン記者発表】 21/7/1 [22/1/7公明新聞]	【若年者雇用促進対策費】 ・ヤング・ジョブ・あいちの運営 ・若年者の就業支援 ・地域若者サポートステーションにおける心理カウンセリングの実施 実施地域数： 5か所(なごや、ちた地域、がまごおり、春日井、いちのみや)	26,385	25,543	労働局 (就業促進課)	
			(73) 企業における職場定着の取組の支援	【若者職場定着支援事業費】 ・若者職場定着サポーター養成支援講座の開催 2回 120人 ・若手社員向けセミナーの開催 2回(35歳未満・35～45歳未満) 63人 ・シンポジウムの開催 1回 80人	・21/07/16 記者発表 ・21/08/31 記者発表 ・21/12/03 記者発表 [21/09/06・09/10・11/19・12/22・22/02/01 中経]	【若者職場定着経営者支援事業費】 ・経営者啓発事例集の作成 5,000部 ・経営者啓発セミナーの開催 2回(名古屋・三河) 30人/回	4,800	4,800	労働局 (労働福祉課)	
	女性、高齢者、障害者、外国人などの活躍促進が必要	それぞれの特性に応じた就労支援を実施	雇用促進・就労支援体制の整備							
			(74) 国、就労支援機関等と連携した支援体制の整備	【労働総合支援事業費】 ・「あいち労働総合支援フロア」における各種相談・支援	-	【労働総合支援事業費】 ・「あいち労働総合支援フロア」における各種相談・支援	158,884	149,375	労働局 (労働福祉課)	
				【若年者雇用促進対策費】 ・ヤング・ジョブ・あいちの運営 ・若年者の就業支援	-	【若年者雇用促進対策費】 ・ヤング・ジョブ・あいちの運営 ・若年者の就業支援	26,385 ((72)の再掲)	25,543 ((72)の再掲)	労働局 (就業促進課)	
				【働き方改革支援事業費】 ★ 企業ニーズ調査(県内企業約3,500社) ・企業向け啓発資料作成(5,000部) ・オンラインセミナー(15回) ・ワークショップ(3回)	【啓発資料作成】 2022/2/10記者発表 [2022/2/12東日] 【オンラインセミナー】 2021/10/7記者発表 【ワークショップ】 2022/1/14記者発表 [2022/2/11中部経済]	【働き方改革支援事業費】 ・フォーラム開催(1回) ・セミナー(15回) ・ワークショップ(3回) ・啓発動画作成	10,356	9,864	労働局 (労働福祉課)	

産業人材育成・確保促進プロジェクトチーム年度別・取組課題別関連施策(人財力強化プロジェクト施策)

「育成」・「確保」の別	課題	取組の方向性	検討事項等	【事業名・具体的な取組内容】 (☆:2021年度新規、◇:2022年度新規)			事業費(千円)		
				2021年度取組状況・実績	←個別事業の記者発表及び新聞等掲載状況	2022年度取組内容	2021年度当初	2022年度当初	担当局(課室)
「確保」 (雇用を増やし、人材不足に対応)	女性、高齢者、障害者、外国人などの活躍促進が必要	それぞれの特性に応じた就労支援を実施	(75) 国、就労支援機関等と連携した支援体制の整備	<p>【仕事と生活の調和推進事業費】</p> <ul style="list-style-type: none"> ワーク・ライフ・バランス推進協議会 シンポジウム開催 1回118名 街頭啓発活動 1回 ポスター・デジタルサイネージの掲出 愛知県ファミリー・フレンドリー企業への登録促進 あいちイクメン・イクボス応援会議 1回 仕事と介護の両立支援の必要性に対する理解促進を図るセミナー 3回、61名 タウンミーティング 2回 45名 ワーク・ライフ・バランス推進運動 賛同事業所数45,200件 仕事と治療の両立支援を図るセミナー 2回 73名、オンライン参加200名 	<ul style="list-style-type: none"> 2021年7月1日記者発表(ワーク・ライフ・バランス推進運動)【7/4東海日日、8/4中経】 2021年11月5日記者発表(街頭啓発活動) 2021年11月19日記者発表(タウンミーティング)【11/30中経】 2021年12月14日記者発表(ワーク・ライフ・バランス推進運動結果)【12/18中経】 2021年12月17日記者発表(シンポジウム) 仕事と治療の両立支援を図るセミナー 2021/9/21記者発表【2021/11/5中日掲載】 	<p>【仕事と生活の調和推進事業費】</p> <ul style="list-style-type: none"> ワーク・ライフ・バランス推進協議会 愛知県ファミリー・フレンドリー企業への登録促進 あいちイクメン・イクボス応援会議 1回 仕事と介護の両立支援の必要性に対する理解促進を図るセミナー 3回、30名/回 タウンミーティング 2回、100名/回 ワーク・ライフ・バランス推進運動 仕事と治療の両立支援を図る取組事例集の作成・配布(2,000部) 	17,432	10,661	労働局 (労働福祉課)
			(76) 国、就労支援機関等と連携した支援体制の整備	<p>【中小企業テレワーク導入支援事業費】</p> <ul style="list-style-type: none"> テレワークサポートセンター設置・運営 相談件数:1,134件 ポータルサイト製作・運営 テレワーク導入企業事例紹介 10件 アドバイザー派遣 126回(42社) 出張相談会 相談:21社 セミナー:2回58名 サテライトオフィス見学・体験会 3回39名 テレワーク・スクール 経営者向け:2回44名 実務担当者向け:4回81名 テレワークモデルオフィス設置・運営(6月補正) 利用者数:1,159名 	<ul style="list-style-type: none"> 2021年4月26日記者発表(テレワークサポートセンター)【4/27中経、4/29中日、中経、4/30東愛知、5/1読売、5/4毎日、5/13時事】 2021年7月7日、9月6日、11月9日(テレワーク・スクール)【7/9、9/9東海日日、10/6中経】 2021年8月16日記者発表(モデルオフィス)【8/19中日、中経、東愛知、8/20東海日日、8/31時事、9/4日経】 2021年8月27日、9月24日、10月29日(サテライトオフィス)【9/3、10/12中経】 	<p>【中小企業テレワーク導入支援事業費】</p> <ul style="list-style-type: none"> テレワークサポートセンター設置・運営 ポータルサイト運営 テレワーク導入企業事例紹介 アドバイザー派遣 105回 テレワーク試行支援 30回 サテライトオフィス見学・体験会 2回、定員20名/回 テレワークモデルオフィス設置・運営 テレワーク・スクール 6回、定員20名/回 	52,182	89,840	労働局 (労働福祉課)
			(77) コロナ禍による雇用情勢の悪化に対応するための多様な人材確保を支援	<p>【雇用維持特別対策事業費】</p> <ul style="list-style-type: none"> 地域別就職面接会(対象)コロナ禍により失業を余儀なくされた求職者等(回数・参加企業数等) 回数:10回 参加企業数:229社 参加者数:769人 オンライン合同企業説明会(対象)2022年3月卒業予定の学生及び既卒3年以内の者等(回数・参加企業数等) 回数:2回 参加企業数:77社 参加者数:1,251人 	<p>【企業募集記者発表】</p> <ul style="list-style-type: none"> 21/4/6、21/6/2、21/7/2、21/7/28 21/9/28、21/11/8、21/12/13 <p>【企業決定記者発表】</p> <ul style="list-style-type: none"> 21/5/21 <p>【広報あいち】</p> <ul style="list-style-type: none"> 7月号 	<p>【雇用維持特別対策事業費】</p> <ul style="list-style-type: none"> 地域別就職面接会(対象)コロナ禍により失業を余儀なくされた求職者等(回数)10回 オンライン合同企業説明会(対象)2023年3月卒業予定の学生及び既卒3年以内の者等(回数)1回 	23,282	18,458	労働局 (就業促進課)
			女性の活躍促進						
(78) 女性の活躍や雇用拡大を通じた産業の振興	女性の活躍や雇用拡大を通じた産業の振興	<p>【あいち・ウーマノミクス推進事業費】</p> <ul style="list-style-type: none"> あいち・ウーマノミクス研究会開催 女性雇用促進会議1回/年 業界団体連携女性活躍促進支援事業 女性起業家育成・促進事業 女性起業家・経営者支援プログラムの実施 	<p>【女性起業家育成・促進事業】</p> <p>支援プログラム</p> <ul style="list-style-type: none"> 21/6/2 記者発表 21/8/25 記者発表 22/1/17 記者発表 <p>あいち・ウーマノミクス研究会</p> <ul style="list-style-type: none"> 22/1/31 記者発表 	<p>【あいち・ウーマノミクス推進事業費】</p> <ul style="list-style-type: none"> あいち・ウーマノミクス研究会開催 女性雇用促進会議1回/年 業界団体連携女性活躍促進支援事業 女性起業家育成・促進事業 女性起業家・経営者支援プログラムの実施 	6,500	7,314	経済産業局 (産業政策課)		

産業人材育成・確保促進プロジェクトチーム年度別・取組課題別関連施策(人財力強化プロジェクト施策)

「育成」・「確保」の別	課題	取組の方向性	検討事項等	【事業名・具体的な取組内容】 (☆:2021年度新規、◇:2022年度新規)			事業費(千円)				
				2021年度取組状況・実績	←個別事業の記者発表及び新聞等掲載状況	2022年度取組内容	2021年度当初	2022年度当初	担当局(課室)		
「確保」 (雇用を増やし、人材不足に対応)	女性、高齢者、障害者、外国人などの活躍促進が必要	それぞれの特性に応じた就労支援を実施	(79) 子育て女性等の再就職を支援	【子育て女性再就職支援事業費】 ・あいち子育て女性再就職サポートセンター(ママ・ジョブ・あいち)の運営及びセミナー等開催 相談・カウンセリング 292件(R4.1末) (うち出張相談 93件(R4.1末)) ワークショップ 13回、100名(R4.1末) 就職説明会 2回、30名(R4.1末) 職場復帰・再就職準備セミナー 6回、87名(R4.1末) 職場実習・見学会 5回、17名(R4.1末) 就職支援セミナー 1回、22名(R4.1末)	-	【子育て女性再就職支援事業費】 ・あいち子育て女性再就職サポートセンター(ママ・ジョブ・あいち)の運営及びセミナー等開催 相談・カウンセリング (うち出張相談 県内26回) 就職支援フェスタ 2回、40名/回 ワークショップ 6回、10名/回 就職説明会 2回 職場復帰・再就職準備セミナー 12回、10名/回 職場実習・見学会 5回、5名/回	24,360	24,294	労働局 (労働福祉課)		
				面接会事業において、対象から女性を外すため、女性の再就職支援としては廃止	-	廃止	-	-	労働局 (就業促進課)		
			(80) 外国人家事支援人材の活用	【地域雇用対策費(一部)】 「家事支援外国人受入事業」の実施 ・第三者管理協議会の運営 ・特定機関の募集・認定	-	【地域雇用対策費(一部)】 「家事支援外国人受入事業」の実施 ・第三者管理協議会の運営 ・特定機関の募集・認定	396	396	労働局 (就業促進課)		
			高齢者の活躍促進								
			(81) 中高年齢離職者の再就職支援	【中高年齢者雇用促進対策費】 ・中高年齢者再就職支援セミナーの開催 10回 135人	・21/6/14記者発表 ・21/9/2記者発表	【中高年齢者雇用促進対策費】 ・中高年齢者再就職支援セミナーの開催 10回 240人	1,006	888	労働局 (就業促進課)		
			(82) 継続雇用制度の導入の促進	【中高年齢者雇用促進対策費】 ・中高年齢者雇用推進セミナーの開催 143人	・21/9/7記者発表	【中高年齢者雇用促進対策費】 ・中高年齢者雇用推進セミナーの開催 500人	172	172	労働局 (就業促進課)		
			(83) 高年齢者の雇用促進	【中高年齢者雇用促進対策費】 ・高年齢者就職相談会 5回 59社 191名	・21/8/4記者発表 【21/8/18中日掲載】 ・21/10/14記者発表 ・21/11/18記者発表 ・21/12/3記者発表	【中高年齢者雇用促進対策費】 ・高年齢者就職相談会 6回 60社 120名	3,194	3,154	労働局 (就業促進課)		
			障害者の活躍促進								
			(84) 障害者の雇用促進、就労支援	【障害者就労支援事業費】 ・あいち障害者雇用総合サポートデスクの運営 デスク利用件数 5,604件(2月末) 企業等訪問件数 747件(2月末)	-	【障害者就労支援事業費】 ・あいち障害者雇用総合サポートデスクの運営	31,003	30,193	労働局 (就業促進課)		
			(85) 精神障害者の就労定着支援	【精神障害者就労定着支援事業費】 ・就職面接会 1回 24社 103人(2月末) ・雇用マニュアル・事例集の作成 4,000部	・21/7/21記者発表 【22/1/25中日新聞】	【精神障害者就労定着支援事業費】 ・就職面接会 2回 50社 80人 ・面接会参加者への事前サポート	4,816	4,750	労働局 (就業促進課)		
			(86) 高等技術専門校における職業訓練	【障害者職業訓練費】 ・愛知障害者職業能力開発校における職業訓練 6科 125人 受講者 66人(12月末) ・委託訓練 86科 250人 受講者 49科 110人(11月末) ・知的障害者向け職業訓練の実施(名古屋、岡崎) 2科 20人 受講者 17人(12月末)	-	【障害者職業訓練費】 ・愛知障害者職業能力開発校における職業訓練 6科 125人 ・委託訓練 81科 250人 ・知的障害者向け職業訓練の実施(名古屋、岡崎) 2科 20人	361,118	350,913	労働局 (産業人材育成課)		

産業人材育成・確保促進プロジェクトチーム年度別・取組課題別関連施策(人財力強化プロジェクト施策)

「育成」「確保」の別	課題	取組の方向性	検討事項等	【事業名・具体的な取組内容】 (☆:2021年度新規、◇:2022年度新規)			事業費(千円)		担当局(課室)		
				2021年度取組状況・実績	←個別事業の記者発表及び新聞等掲載状況	2022年度取組内容	2021年度当初	2022年度当初			
「確保」 (雇用を増やし、人材不足に対応)	女性、高齢者、障害者、外国人などの活躍促進が必要	それぞれの特性に応じた就労支援を実施 外国人材の受け入れ拡大	(87) 特別支援学校高等部卒業生の就労支援推進	【就労支援推進事業費】 ・就労アドバイザーの配置 就労先の開拓を担当するアドバイザーを拠点校4校に各1人配置	-	【就労支援推進事業費】 ・就労アドバイザーの配置 就労先の開拓を担当するアドバイザーを拠点校5校に各1人配置	12,364	14,921	教育委員会 (特別支援教育課)		
			定住外国人の雇用促進								
			(88) 就労の制限のない在留資格を持つ外国人労働者の雇用促進	【外国人雇用促進事業費】 定住外国人の雇用促進 ・相談窓口の設置 ・定住外国人向けキャリアカウンセリング 76件 ・コンサルタントの派遣 2件 ・就職面接会の開催 6回 59社 191人 ・外国人雇用マニュアルの配布	21/6/7、21/6/22、21/8/24、21/9/22、21/10/19、21/10/13、21/11/10、21/11/25、21/12/23記者発表 [21/6/23中経、21/7/20中日、21/12/1東海日日]	【外国人雇用促進事業費】 定住外国人の雇用促進 ・相談窓口の設置 ・市町村等への出張相談 ・企業への伴走型支援の実施 6社	13,238	13,236	労働局 (就業促進課)		
				【介護分野外国人就職支援費】 ・定住外国人を対象とした雇用型訓練 30人×5月	21/5/11、21/8/20記者発表	【介護分野外国人就職支援費】 ・定住外国人を対象とした雇用型訓練 30人×5月(予定)	54,236	55,233 (56)の再掲	労働局 (就業促進課)		
			留学生の定着・活躍促進								
			(89) 留学生の定着・活躍促進	【留学生地域定着・活躍促進事業費】 ・国内インターンシップ ・海外インターンシップ(※中止) ・就活フォローアップ講座(3回) ・企業見学ツアー(2回) ・企業と留学生の交流会(3回) ・企業向け留学生採用講座(5回)	【企業見学ツアー】 ・21/11/22記者発表 ・22/1/14記者発表 【企業と留学生の交流会】 ・22/1/7記者発表	【留学生地域定着・活躍促進事業費】 ・留学生地域定着促進イベント(1回) ・国内インターンシップ ・海外インターンシップ ・企業見学ツアー(2回) ・企業向け留学生採用・定着研修会(2回) ・留学生積極採用企業紹介ウェブサイト	39,992	42,759	政策企画局 (国際課)		
			(90) 愛知のものづくりを支える留学生の受入れ支援	【愛知のものづくりを支える留学生受入事業費補助金】 ・本県企業が多数進出するアジア地域から技術系を中心とした留学生の受入れ支援(生活費、授業料等) 15人	【知事表敬】 ・22/3/16記者発表	【愛知のものづくりを支える留学生受入事業費補助金】 ・本県企業が多数進出するアジア地域から技術系を中心とした留学生の受入れ支援(生活費、授業料等) 15人	31,605	32,470	政策企画局 (国際課)		
			専門・技能人材等の受入れ								
			(91) 創業人材等の多様な外国人の受入れ促進(外国人創業活動促進事業等)	【スタートアップ創出・育成事業費(一部)】 国家戦略特区の規制改革メニューの1つである「外国人創業活動促進事業」等を実施し、県内での外国人の創業を促進 ・外国人からの創業活動計画の確認申請受付 ・創業活動計画の進捗状況確認	-	【スタートアップ創出・育成事業費(一部)】 国家戦略特区の規制改革メニューの1つである「外国人創業活動促進事業」等を実施し、県内での外国人の創業を促進 ・外国人からの創業活動計画の確認申請受付 ・創業活動計画の進捗状況確認	1,243	994	経済産業局 (中小企業金融課)		
			(92) 受入環境整備支援に係る補助事業の実施	【福祉・介護人材確保対策費】 ・外国人介護留学生学習支援事業 ・外国人介護留学生奨学金給付等支援事業 ・外国人介護人材技能向上研修事業 ・外国人介護福祉士候補者受入施設学習支援事業 ・外国人介護人材受入セミナー開催 ・外国人介護人材受入施設等環境整備支援事業費補助金	【外国人介護人材受入セミナー】 ・21/11/5記者発表	【福祉・介護人材確保対策費】 ・外国人介護留学生学習支援事業 ・外国人介護留学生奨学金給付等支援事業 ・外国人介護人材技能向上研修事業 ・外国人介護福祉士候補者受入施設学習支援事業 ・外国人介護人材受入セミナー、指導担当職員向けセミナーの開催 ・外国人介護人材受入施設等環境整備支援事業費補助金	143,747 (51)の再掲	132,978 (51)の再掲	福祉局 (高齢福祉課)		

産業人材育成・確保促進プロジェクトチーム年度別・取組課題別関連施策(人財力強化プロジェクト施策)

「育成」・「確保」の別	課題	取組の方向性	検討事項等	【事業名・具体的な取組内容】 (☆:2021年度新規、◇:2022年度新規)			事業費(千円)		
				2021年度取組状況・実績	←個別事業の記者発表及び新聞等掲載状況	2022年度取組内容	2021年度当初	2022年度当初	担当局(課室)
「確保」 (雇用を増やし、人材不足に対応)	女性、高齢者、障害者、外国人などの活躍促進が必要	外国人材の受け入れ拡大	(93) 外国人家事支援人材の活用	【地域雇用対策費(一部)】 「家事支援外国人受入事業」の実施 ・第三者管理協議会の運営 ・特定機関の募集・認定	-	【地域雇用対策費(一部)】 「家事支援外国人受入事業」の実施 ・第三者管理協議会の運営 ・特定機関の募集・認定	396 ((80)の再掲)	396 ((80)の再掲)	労働局 (就業促進課)
			(94) 企業OB人材を始めとした熟練技能者を中小企業へ派遣	【愛知の担い手育成確保推進費(一部)】 ・熟練技能者を「あいち技能伝承バンク」に登録し、「あいち技の伝承士」として中小企業や工科高校等に講師として派遣 実施規模 31団体、152人日 ・技能実習生の技能検定合格を支援するため講師を派遣 実施規模 1団体、1人日	・21/3/26記者発表(派遣先の募集) ・21/5/27記者発表(派遣先の決定)	【愛知の担い手育成確保推進費(一部)】 ・熟練技能者を「あいち技能伝承バンク」に登録し、「あいち技の伝承士」として中小企業や工科高校等に講師として派遣 実施規模 26団体、140人日 ・技能実習生の技能検定合格を支援するため講師を派遣 実施規模 5団体、15人日	4,735 (16)の再掲	3,582 (16)の再掲	労働局 (産業人材育成課)